

Vous vous souvenez de la première fois où vous vous êtes demandé « C'est quand la retraite » ?
Moi, c'est à peu près le premier jour de mon stage de 3ème en entreprise.



A l'époque, ça me paraissait déjà super loin.



Mais depuis, ça a encore été repoussé.

Par Balladur, en 1993



Fillon en 2003,

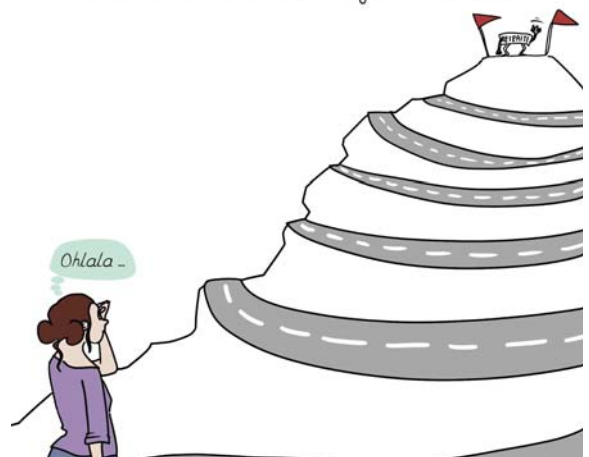


Les temps sont encore plus durs ! Va falloir bosser jusqu'à 62 ans !

puis Woerth, en 2010.



Alors c'est vrai que quand j'avais 20 ans, entre 60 et 62 ans, je voyais pas trop la différence. Ça faisait juste « loin ».



Mais 10 ans de salariat plus tard, c'était devenu un peu plus concret.



Alors quand la macronie a annoncé son projet de « retraites par points », j'ai voulu en savoir plus sur ce qui m'attend.



Et au premier abord, ça vend plutôt du rêve.

Dans le rapport, pour qu'on comprenne à quel point le projet il est bien, il y a des retraités « cas-types » en mode avant / après. J'ai voulu regarder ça de plus près.



Coincidence?

Apparemment pas : d'après le collectif « Nos retraites », qui s'est formé pour l'occasion, les montants des cas-type sont juste ... **complètement faux**.



D'après le rapport, si Marine travaille jusqu'à 62 ans ...

Elle toucherait 1839€ avec le système actuel ...

... et 1856€ avec le système macron.

Pas faux, mais si j'ai fini de rembourser mon crédit, ça ira!

Ah bah ça va, pas la peine de s'alarmer!

Uh! Je perds 180 balles par mois?

Sauf que pour ce calcul, ils ont fait comme si aujourd'hui, on devait cotiser 44 ans, alors que c'est 43. La vraie retraite de Marine aujourd'hui, ça serait 1885€.

1800€ par mois, aujourd'hui, ça paraît correct. Mais dans 30 ans? Sur les 30 dernières années, les prix ont augmenté de 60%. Donc c'est probable que 1800€ aujourd'hui, ça soit plutôt équivalent à 1000€ dans 30 ans.

Et puis les pensions, elles sont données en montant et pas en pourcentage!

Et tout cas, quand on regarde les calculs refaits par le collectif, avec les bons chiffres, et en pourcentage, pas de mystère: tout le monde y perd.

Rien d'étonnant si on regarde ce que Deloroye appelle la règle d'or de la réforme :

Les retraites, ça sera une enveloppe fixe. On n'augmentera pas les cotisations.

Mais du coup, si les cotisations stagnent et que la proportion de retraités augmente, forcément ...

Chut.

Et c'est bien dans cet objectif que la réforme propose un système par points.

Système par points? C'est quoi ce truc - je comprends rien.

Normal, c'est fait pour. Si c'était clair, y'aurait déjà tout le monde dans la rue. Alors voilà: aujourd'hui, la retraite se calcule en pourcentage du salaire.

Ca veut dire que ta pension sera égale à une partie de ton salaire quand tu bossais. C'est ce qu'on appelle le taux de remplacement.

Pour partir « à taux plein » c'est-à-dire avoir droit au pourcentage maximum, il faut réunir deux conditions.

Avoir travaillé pendant **43 ans** Et avoir au moins **62 ans**

Attention, le taux plein, c'est pas 100% ! Aujourd'hui c'est à peu près 50% de ton salaire. Avec les complémentaires, on peut arriver à 75%.

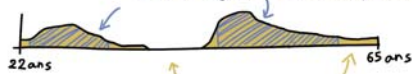
Ah - c'est pas beaucoup -

Non, c'est pas beaucoup. Mais heureusement, aujourd'hui, ton salaire moyen n'est pas calculé sur toute ta carrière, mais sur tes 25 meilleures années.

Ca veut dire que si tu as eu des années difficiles, au chômage par exemple, en congé parental, ou à temps partiel, ça ne fera pas baisser ta retraite, car ce n'est pas pris en compte dans le calcul.



Si ta carrière ressemble à ça, on fera la moyenne de ces deux périodes.



Sans celles-ci, qui feraient baisser la moyenne.

Avec le système par points, tout ça, c'est fini ! Tu cumules des points en travaillant, et on te les convertit en pension au moment de la retraite.

Mais - moi j'ai pris un congé parental d'un an ! Et en revenant j'ai trouvé qu'un mi-temps. J'aurai assez de points pour vivre de ma pension ?

Bin, ça va être chaud. Dans le rapport, ils disent que la retraite doit être le reflet de toute la carrière, comme si c'était positif. Mais en fait c'est dramatique, et surtout pour les femmes.



Points minimum en cas de congé

Points réduits de moitié en cas de mi-temps



Et comme la réforme va unifier tous les régimes (vers le bas), les fonctionnaires aussi sont concernés.



Pour eux aujourd'hui, il n'y a pas de complémentaire. La pension c'est 75% du salaire, calculé sur la moyenne des 6 derniers mois - Les meilleurs, forcément.

Le rapport dit qu'ils « compenseront » un peu en ajoutant les primes dans le calcul des points, mais encore une fois, ça va pénaliser les femmes, qui en touchent moins.

Passer de 75% de ça à un calcul sur toute la carrière, ça va faire mal !



Et pour (ou plutôt contre) les femmes, que ce soit dans le public ou dans le privé, ce n'est pas tout.

Les trimestres supplémentaires pour maternité vont disparaître.

Jusqu'ici, chaque enfant comptait pour 8 trimestres cotisés : 4 pour l'accouchement, et 4 (à attribuer à un parent au choix) pour l'éducation.

Tout ça, ça comptera pour du beurre ??



La majoration de 10% pour les deux parents au 3ème enfant va devenir 5% pour un parent à chaque enfant.



Et les conditions d'accès aux pensions de réversion vont être revues.



D'après le collectif « Nos retraites », la génération 90, pour avoir la même retraite qu'aujourd'hui, devrait (vouloir et pouvoir) travailler jusqu'à plus de 67 ans (pour certains profils). C'est-à-dire plus de 45 ans de cotisation.

Et l'autre « intérêt » de ce système, c'est que contrairement au taux de remplacement, qui suit l'évolution des prix et des salaires, la valeur du point elle, peut stagner.



C'est même écrit dans le rapport :
La valeur **relative*** du point pourra diminuer
avec le temps.

Bien sûr, la valeur du point suivra l'évolution des salaires - mais aussi celle de la société.

Son montant sera revalorisé en fonction des prévisions économiques et de l'allongement de la durée de vie !



Sur chaque année de vie que les gens gagneront, 2/3 seront passés au boulot. Le reste en retraite, parce qu'on est grands princes. Héhé.

* Si le montant du point augmente moins vite que les prix, sa valeur relative baisse, c'est-à-dire qu'avec un point, on pourra acheter moins qu'avant.

Et ça, ça n'a l'air de rien, mais en réalité, ce petit paragraphe marque un gros tournant.

Le système actuel n'est, certes, qu'une maigre compensation à une vie d'exploitation dans des conditions souvent difficiles. Mais il a l'avantage de fonctionner par **répartition** : il repose sur une logique de solidarité entre générations.

Je prends le relais !



Merci - courage !



Avec le système par points, la montée du chômage et des carrières en pointillés, les retraites seront tellement maigres que toutes celles et ceux qui le peuvent se tourneront vers des complémentaires privées.

Pourquoi je cotise pour ce crétin au lieu de garder mes thunes pour ma retraite ?



Moins de **répartition** collective, pour plus de **capitalisation** individuelle.

D'autant plus que cette réforme sera la dernière : ensuite, plus besoin de loi. Il suffira de réévaluer le montant du point.

J'ai besoin de piocher dans les retraites pour financer l'armement - mais vu le climat social, encore une réforme, ça va déclencher des émeutes -



Mais Jean-Mi, t'es con, y'a pas besoin. Tu bloques l'augmentation du point quelques années et tu les as, tes sous.

Alors, paraît que les partenaires sociaux seront concertés. Mais c'était déjà le cas sur les 30 dernières années, et on voit le résultat ...

Ouh là - c'est sûr, moi j'ai pas envie de bosser jusqu'à 76 ans.

Mais, après tout, peut-être qu'on n'a pas le choix. Macron l'a dit à la télé, on vit plus vieux, il n'y a plus assez de cotisants. Il faut donc bien faire des efforts -



Ouais, moi aussi j'ai entendu ça - et pour plusieurs raisons, là aussi c'est complètement faux !



Oui, notre espérance de vie progresse.
 Mais ce n'est pas le cas de
 L'espérance de vie en bonne santé.

D'après l'INSEE, en 2017 en France, l'espérance de vie était de 85,3 ans pour les femmes et 79,5 ans pour les hommes. Mais l'espérance de vie en bonne santé stagne à 64,9 et 62,6. Ça veut dire qu'on meurt plus tard, mais qu'on tombe malade toujours aussi tôt.



Ah ouais, donc en gros, je quitterai le boulot pour filer à l'hôpital, c'est ça ?

↑
 C'est ça. Enfin, vu comme c'est parti, ça sera l'hôpital sur la pause de jeuner, plutôt. Si on a encore des hôpitaux -

Et puis on nous fait croire qu'il faut travailler plus ... mais du travail, il n'y en a plus !

D'après l'INSEE, à 60 ans, une personne sur deux n'est plus en emploi.

Et le taux de chômage, tous âges confondus, est de 9,1%.



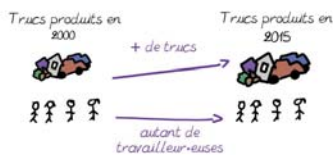
Bin - si y'a des jeunes qui cherchent du boulot -

- p'têtre qu'on peut me laisser aller à l'hôpital tranquille ?

Et c'est bien là qu'on nous entourloupe...

... car quand on nous parle du nombre de retraités qui augmente, on « oublie » soigneusement de dire que la productivité aussi.

La productivité, c'est la vitesse à laquelle on fabrique des trucs. Entre 2000 et 2015, elle a augmenté de 10%.



Logiquement, on aura donc toujours de quoi nourrir tout le monde, même s'il y a plus de retraité-es. Sauf que ...

... les gains de productivité, au lieu d'être déduits des prix pour bénéficier à tout-es, ils partent dans les profits.

Bah - excusez-moi mais je ne vais pas offrir à ces employés ce qu'ils ont produit en plus -

- alors que je peux en profiter pour m'acheter un 3ème yacht !

En 2018, plus de 2/3 des bénéfices des entreprises du CAC 40 ont été versés aux actionnaires.

Entre 2018 et 2019, leurs gains ont augmenté de 13%.



Mais pourtant c'est nous qui -

Chut.

Mince, c'est vrai ça. Pourquoi il faudrait travailler plus longtemps alors que les supermarchés jettent déjà un tas de trucs et qu'il y a plein de chômage?



Oui hein. En fait, le résultat de la réforme, ça sera pas de mettre les retraités au boulot, mais de les mettre au chômage.

Le chômage, c'est pas comme les retraites, c'est dégressif, donc moins coûteux en cotisations... notamment patronales! Et puis plus il y a de chômage, plus il y a de concurrence entre les sans emploi! Les employeurs seront contents de pouvoir piocher parmi les soixantaines en détresse comme bon leur semble, et leur imposer des bas salaires et des horaires paurris. Ils n'auront pas le choix...

Et puis j'imagine que les assurances retraite, c'est un marché juteux.



Ca c'est l'autre conséquence de la réforme. Sur le système actuel, pas moyen de capitaliser puisque tout ce qui est cotisé est immédiatement donné aux retraités.

Avec les complémentaires privées auxquelles on va devoir souscrire, entre le moment où on place notre argent, et celui où on le touche, il y a moyen d'en tirer beaucoup de bénéfices pour les assureurs.

Bon, faut pas que ce truc passe. Mais que faire? De toute façon, quand ils ont décidé d'une réforme, qu'on soit d'accord ou pas, ils le font.



Bin pas forcément. Regarde en 1995, Juppé voulait passer la durée de cotisation à 40 ans pour le public. Bin les fonctionnaires ont tellement mis le zbeul en bloquant tout, et surtout les transports, qu'il a laissé tomber.

Et là, Macron, il est pas confiant du tout! Depuis les gilets jaunes, il fait pas le malin. Il sait de quoi on est capables. Sa réforme à points, il devait la faire en 2018... mais 2 ans plus tard, il est encore en train de tourner autour du pot. En vrai, il flippé grave!

D'ailleurs devine pour qui Deloroye a déjà annoncé qu'il y aurait des exceptions dans la réforme?

Non... c'est pas les flics quand même?

Et si... c'est qu'ils s'attendent à ce que ça pète. Ils prévoient déjà la répression.



Bon, leur prétexte, c'est que ça serait un métier dangereux. Ironique quand on sait que ceux qui meurent le plus au travail, ce sont en fait... les ouvriers. Tu sais, ceux qu'on veut faire bosser jusqu'à 76 ans.