

Journée internationale de lutte contre les violences faites aux femmes !!



La Fédération SUD-Rail est un syndicat de luttes et de transformation sociale. L'égalité entre les femmes et les hommes est inscrite dans nos valeurs et nous devons travailler à sa réalisation. Il convient encore et toujours de prendre conscience des multiples formes de violences exercées à l'encontre des femmes et de participer activement à la lutte contre toutes les formes de discrimination, en étant *a minima* sensibilisé.e.s, voire formé.e.s pour accompagner au mieux les victimes. Alors que l'employeur.euse a l'obligation légale de protéger les salarié.e.s en toutes circonstances, les actions de prévention comme les réactions en réponse aux différents types de violence restent quasi inexistantes.

Si FARANDOU dit vouloir faire de l'égalité pro une de ses priorités, les violences faites aux femmes restent, dans la réalité, trop souvent ignorées. La SNCF est à la traîne (parfois même du côté de l'agresseur), et se cache derrière un gouvernement et une politique d'État, alors qu'elle devrait être en avance sur ces sujets.

Ce mythe est très présent dans notre société : Les hommes ne sauraient pas se contrôler, et pour éviter les « problèmes », ça serait donc aux femmes d'être moins attirantes.



Ca s'appelle la culture du viol.

Dans le secteur des transports, les femmes sont **en grande minorité** (20 % des salarié.e.s du Groupe Public Unifié). Si depuis une vingtaine d'année, cette part progressait - très lentement mais régulièrement - on constate aujourd'hui qu'elle repart à la baisse. Les nombreuses réorganisations et suppressions de postes vont en effet les toucher proportionnellement plus que les hommes. Dans la multitude des métiers de l'entreprise, les cheminotes (qui ne sont plus depuis le début du XXème siècle les femmes des cheminots) sont ici aussi essentiellement représentées dans le secteur administratif, au commercial voyageurs des gares ou des trains, ou encore dans l'encadrement. Dans les autres secteurs, elles restent malheureusement sous représentées notamment dans les métiers dits techniques (pourtant presque 1/3 des ingénieurs en France sont des femmes).

La majorité des femmes agressées se retrouvent face à de nombreux murs construits pour les isoler en les laissant finalement seules face à leurs bourreaux. L'entreprise, les dirigeant.e.s et/ou les collègues doivent dénoncer les faits et ne plus se taire. Il ne faut pas oublier que le collectif de travail peut être à la fois le lieu des harcèlements mais aussi l'espace des premiers appels au secours.

Ne pas dénoncer, c'est être complice !

La gestion des signalements de violences sexistes et sexuelles, aujourd'hui dans les SNCF, est verrouillée par la Direction de l'Éthique, dont les méthodes opaques contribuent à l'isolement de la victime, et à sa précarisation psychologique, voire matérielle. Bien souvent, la victime se retrouve en arrêt maladie, ou bien mutée, ou carrément sortie de l'entreprise, faute de voir l'employeur traiter correctement les problèmes de la protection de la victime d'une part, et de reconnaître, d'autre part, le lien entre le sexisme et les organisations du travail impliquées qui conduit à ce que le sexisme demeure ; quand ce n'est pas l'agresseur lui-même qui est toujours là.

32 % des femmes ont déjà subi du harcèlement sexuel au travail, ce qui montre l'ampleur de ces situations, qui ne doivent plus être banalisées !

Manifestons toutes et tous ensemble contre les violences faites aux femmes

- A Paris, le 20 novembre à 14h, Place de la République,
- A Lille, le 21 novembre à 14h, Grand Place,
- A Dijon, le 24 novembre à 10h, Place Darcy,
- A Limoges, le 25 novembre à 14h, Place d'Aine,
- A Tours, le 25 novembre à 18h, Place Jean Jaurès,
- Au Mans, le 27 novembre à 14h30, Place de la préfecture,
- A Nice, le 27 novembre à 15h, Place du Général de Gaulle,
- A Marseille, le 27 novembre à 14h, Hôtel de ville,
-



VIOLENTOMETRE COMMENT IDENTIFIER LES SITUATIONS DE VIOLENCES DANS LE CERCLE PRIVE ET AU TRAVAIL ?



Sphère privée

Sphère professionnelle

 PROFITE Ta relation est saine quand il...	Respecte tes goûts et tes décisions	Remarques et critiques acceptées	ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL SAIN
	Accepte tes ami.e.s et ta famille	Promotion pour les femmes comme pour les hommes	
 VIGILANCE, DIS STOP! Il y a de la violence quand il...	A confiance en toi	Travaille en confiance et autonomie	ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL HOSTILE ET SEXISTE
	S'assure ton accord pour vos activités communes	Refus de relations extraprofessionnelles acceptées	
	Te fait du chantage si tu refuses de faire quelque chose	Commentaire sur ton apparence	
	Rabaisse tes opinions et tes projets	Parole coupée ou reformulation systématiquement	
	Est jaloux en permanence	Questions indiscrettes répétées sur la vie privée	
	Contrôle tes sorties, habits, maquillage...	Blague sur les femmes, sur la « promotion canapé »	
	Fouille tes textos, mails...	Evocation de sexualité sans accord explicite	
 PROTÈGE-TOI, DEMANDE DE L'AIDE Tu es en danger quand il...	Insiste pour que tu envoies des photos intimes	Mécontentement après refus d'être raccompagnée	HARCELEMENT SEXUEL
	T'isole de ta famille et de tes ami.e.s	Recherche systématique pour être seul avec toi	
	Te traite de folle si tu lui fais des reproches	Visionnage ou affichage d'images suggestives et/ou pornos	
	Pète les plomb quand quelque chose lui déplaît	Regards insistants sur le décolleté ou sur tes fesses	AGRESSION SEXUELLE
	Te pousse, gifle, secoue, frappe	SMS, mails sexuel sans accord explicites	
	Menace de se suicider à cause de toi	Demande d'actes sexuels	
	Te touche les parties intimes sans ton consentement	Menace professionnelle pour obtenir un acte sexuel	
	Menace de diffuser des photos intimes de toi	Baiser par surprise	VIOL
	T'oblige à regarder des films pornos	Touche vos fesses, seins par surprise	
	T'oblige à avoir des relations sexuelles	Fellation ou pénétration forcée	

Ne reste pas seule et n'hésite pas à demander de l'aide auprès d'une association (AVFT, 3919, CNIDFF...), et auprès de la/du référent.e harcèlement élu.e de ton CSE.



FÉDÉRATION SUD-Rail - 17 BOULEVARD DE LA LIBÉRATION 93200 ST DENIS
 TEL : 01 42 43 35 75 @ : sud.rail.federation@gmail.com FACEBOOK : @sudrailofficiel
 01 42 43 36 67 INTERNET : www.sudrail.fr TWITTER : @Fede_SUD_Rail

