



Compte Rendu du Comité Nationale SURETE 15 décembre 2017.

Présents pour l'entreprise :

VOLANT Stéphane (Secrétaire Générale)
SIBERT Céline (Directrice Sureté)
VALENTIE Christophe (DRH SUGE)
DUMENS A (Direction Sureté)
LALIBERTE A (Secrétariat Générale)

Présents pour SUD-Rail :

FARGALO Christophe (ASCT)
BLOCH David (ASCT)
BÉZÉ Pierre (LN SUGE)

08h30 : début de réunion et présentation des intervenants par le Secrétaire Générale.

Monsieur VOLANT déclare qu'il souhaite travailler avec l'ARAFER, il veut en faire un allié et pas un frein. Les agents de la SUGE auront autant d'heure à effectuer pour les activités en 2018 qu'en 2017. La direction veut continuer de travailler sur le Relevé d'Identité (RI) puisque les agents ont de moins en moins la possibilité d'obtenir la présence des forces de l'ordre puisque les RI reviennent Négatifs.



Le résumé de son introduction est le suivant : Pour le Secrétaire Général, il n'y a rien à craindre de l'avenir. Les agents de la SUGE ne risquent rien et ne seront pas remplacés par des Agent De Sécurité (ADS). Il assure par ailleurs que Gare et Connexion (G&C) connaît très bien les prérogatives de l'agent SUGE.

Pour SUD-Rail, la réalité est toute autre : L'avenir de la SUGE au sein de l'EPIC SNCF est moribond. G&C préférera toujours payer moins cher des ADS moins formés pour les laisser faire Injonction de Sortir des Emprises (ISE) sauvages, sous ses yeux complaisants.

Des déclarations des OS, M. Volant ne retiendra qu'une chose : son aversion de celle de SUD-Rail. Et nous le comprenons tant nous n'acceptons pas sa politique libérale, sa stratégie de liquidation des métiers... sa vision du remplacement du personnel SNCF par des salariés du privé, moins qualifiés !

On note aussi le peu de galanterie de cette direction qui a aussi coupé la parole à la CGT, car il fallait faire vite, la réunion n'étant prévue que pour deux heures, pour faire plaisir aux délégations des syndicats réformistes qui voulaient partir au plus tôt...

Mais sans nous montrer leur schizophrénie, comme l'UNSA et sa déclaration qui reconnaît que la SNCF va droit dans le mur, s'étonnant mêmes des conséquences néfastes de la réforme de 2014 et s'insurge (seulement 3 minutes ...) ...



Le Secrétaire Général partage l'avis des OS sur le fait que le modèle économique de l'ARAFER n'est pas bon et qu'il faut progresser dans les discussions avec lui. Il évoque l'idée d'une « TAXE SURETE » (plébiscitée par certaines OS) et d'un socle minimal, proposé aux nouveaux entrants.

Pour SUD-Rail les ADS ont une place en gare, mais ne doivent pas prendre celle des agents de la SUGE. Ils ne doivent pas assurer des missions d'agent SUGE, comme par exemple les filtrages.

Pour la **Directrice Sureté** « il faut hisser la sureté au même niveau que la sécurité » ... pour ce faire, il faut une politique sureté qui se traduira par la fameuse taxe sureté. Elle assure donc qu'elle expliquera à l'ARAFER que la sureté ne peut être marché concurrentiel.

Quant à lui, le **DRH SUGE** explique que la Surveillance Générale a une gestion des emplois équilibrée et comble les départs. En 2017 il a été signé 299 contrats de travail, pour au final garder 250 agents (il faut donc comprendre qu'il y aurait eu 49 démissions et échecs au constat). Pour le DRH les démissions s'expliquent par le fait que toutes les forces « régaliennes » (police, gendarmerie, pénitentiaire) recrutent, comme les polices municipales. Pour lui, la SUGE sera mieux formée aujourd'hui qu'elle ne l'était auparavant, ce que nous avons contesté en démontrant que la direction de la sureté a réduit les heures de formation, comme le TIS par exemple. Tous les 5 ans il doit y avoir une formation « TRONC COMMUN » de 5 jours : Elle sera maintenue, mais pourra être réduite, au motif qu'une journée de formation par an est devenue obligatoire pour une remise à niveau ...



L'effectif disponible était de 2853 agents fin 2016, il serait de 2934 fin 2017, soit plus 81 agents ...

« **SUGE LOWCOST** » : Ou comment vendre de la SUGE à bas coût sans arme létale.

La direction fait mine de ne pas comprendre puis le **Secrétaire Général** explique qu'il ne souhaite pas que des ADS prennent certains marchés et que le groupe SNCF se positionne sur des offres où il devrait créer un « nouveau » métier, un peu comme un d'agent SUGE, mais avec d'autres prérogatives ...

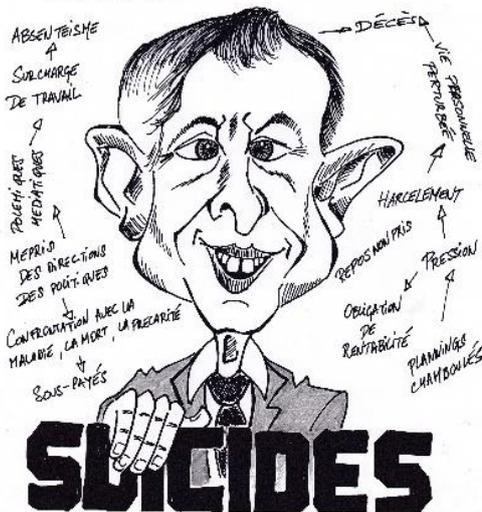
Il annonce qu'il désire créer une fiche de poste spéciale tout en insistant sur le fait que c'est un nouveau métier...

SUD-Rail rail est intervenu pour dire qu'il est inadmissible de voir des **ADS habillés avec des tenues ressemblant étrangement à celles des agents SUGE** (siglé SNCF dans le dos) et travailler dans l'illégalité sous couvert de la direction qui préfère « nettoyer » ses gares à coup d'ISE sauvages. Non content d'assurer des missions de la SUGE, ils remplacent également les ASCT, puisqu'ils vérifient les titres de transport.

En réponse le Secrétaire Général annonce qu'il écrira au ministre de l'intérieur pour demander que les ADS aient une tenue sans équivoque avec celle de la SUGE ... Affaire à suivre !



BURN-OUT



**La SNCF une grande famille ?
Le Service interne de
sécurité de la SNCF est une
fois de plus endeuillé par le
suicide d'un collègue sur
son lieu de travail ...
Trop c'est Trop !!!...**

**La SNCF n'est plus une entreprise SOCIALE, mais belle et bien
LIBERALE qui a perdu son AME !**

**La suite de réunion fut folklorique comme l'année dernière,
ce qui démontre qu'à l'évidence nous ne sommes plus dans
une entreprise intégrée...**

**Ce fut le temps des congratulations, l'heure où la direction
de la sureté remercie chaleureusement les représentants des
activités, comme s'ils s'adressaient à des clients et non des
collègues de la même entreprise...**

Tableau du coût et heures « SUGE » par activité en 2017

(« Gestion par activité » ce qui pour SUD-Rail a tué le métier de la SUGE !)

ACTIVITE	COÛT	NOMBRE D'HEURE DEMANDE	HAUSSE OU BAISSSE
TRANSILIEEN	73 M€	N.C	N.C
GARE&CONNEXION	67 M€	756.000h	Hausse de 150.000h
TER	36 M€	380.000h	N.C
RESEAU	28 M€	N.C	Baisse de 6.000h
VOYAGE	21 M€	173.000h	N.C
INTERCITÉ	24 M€	N.C	Perte de 10.000h (trains IC vers TER)
FRET	150.000€	N.C	N.C
MATÉRIEL	295.000€	3358	N.C
TOTAL	232 M€ (env.)	2.400 M d'h	Hausse de 12 M€

EXTRAIT DE LA DÉCLARATION SUD-Rail

Notre déclaration d'aujourd'hui va vous présenter un choix. De ce choix, ou de cette absence de choix pour quelques-uns, découle **la politique d'entreprise** menant à la **médiocrité** dont nous sommes, depuis un certain temps, les jouets pour certains et les responsables pour d'autres.

La sûreté des agents et des voyageurs dont l'entreprise s'enorgueillit ... mais qui, dans les faits, est le dernier de ses soucis puisque les agents de la SUGE sont utilisés comme simple vitrine de l'entreprise. Les cartographies sûreté ne sont pas réalisés ou ne servent à rien puisque les agents prévus sur les trains sont de moins en moins tenus. Des lignes sensibles sont laissées à l'abandon grâce à l'exploitation des lignes en EAS qui s'accélère... Nous pourrions même pousser jusqu'à l'interruption des Interventions en Milieu Scolaire qui est un détail significatif, comme s'il en fallait un de plus !

Le sujet de la sûreté dans les gares et dans les trains reste aussi à mettre en relation avec :

De perpétuelles dégradations des conditions de travail :.....

Un niveau d'exigence sécurité en carence :.....

Une qualité de service négative :.....

Une sauvegarde des recettes qui a donné lieu à une course.....

**Tous ceci met en danger les agents et les voyageurs en consommant et consommant les salariés !
Les empêchant par la même d'exercer sereinement leurs différents métiers !!!**

Vous savez pourtant qu'un autre mode de production est possible. Il suffirait que l'entreprise préfère des solutions collectives plutôt qu'individuelles aux problèmes que rencontrent les cheminots.

Il ne s'agit pas uniquement de **la légalité de cette politique**, mais bien de **la moralité**. Un peu comme les « Panamas Papers », « Paradise Papers » et autres scandales d'évasion fiscale qui, s'ils sont légaux, sont totalement immoraux ! Pour vous aider dans vos choix futurs nous finirons par une citation bien connue de Thomas JEFFERSON « **Quand l'injustice devient loi, la résistance est un devoir !** »

FLASHCODE
pour lire la
Déclaration complète

