

La direction doit entendre la colère dans les EIC !

UNSA - SUD - Rail - CFDT

Paris, le 15 Avril 2022

UNSA Ferroviaire **Sud Rail** **CFDT CHEMINOTS**

Mme Misoo YOON
DG Adjointe Ressources Humaines SA Réseau
15/17, rue Jean-Philippe Rameau
93210 ST DENIS

Madame la Directrice,

Les crises économiques et la récession, qui se profilent pour les prochains mois, conséquences inévitables de la triste actualité, vont avoir des répercussions importantes sur la vie des cheminot-e-s. La situation rencontrée depuis des mois par les cheminot-es des EIC, confrontés au sous-effectif, au blocage de leurs salaires, et souvent à l'augmentation de leur charge de travail et de leurs responsabilités va donc encore se dégrader.

Les fédérations UNSA-Ferroviaire, SUD-Rail et CFDT exigent de votre part, d'écouter et surtout de répondre à la colère des femmes et des hommes des EIC.

Vous avez la responsabilité d'agir pour améliorer le quotidien des salarié-e-s. Par écoute, nous attendons que vous portiez une réelle attention au mal être des agents en prenant des engagements forts et des mesures concrètes à leurs yeux.

Madame la Directrice, le recrutement et l'attractivité des métiers de la circulation au sein de la SA SNCF réseau sont en panne et les cheminot-es sont excédé-e-s par cette situation qui a entraîné de nombreux conflits locaux ces derniers mois.

C'est dans ce sens, conformément à l'article 4.2 du titre II de la RH 0826 modifié par l'avenant 2 du 19 décembre 2007, que les fédérations UNSA-Ferroviaire, SUD-Rail et CFDT vous déposent une Demande de Concertation immédiate reprenant l'essentiel des revendications des agents des établissements infra circulation :

- ⇒ **Emploi** : Les fédérations UNSA-Ferroviaire, SUD-Rail et CFDT revendiquent dans chaque EIC, un état des lieux réel sur l'emploi en totale transparence avec un suivi bimestriel. Cette situation catastrophique ne peut perdurer. Nous demandons des embauches massives pour mettre fin au sous-effectif chronique dans les EIC. Les objectifs d'embauches présentés lors de la dernière table ronde étant largement insuffisants.
- ⇒ **Formation** : Les fédérations UNSA-Ferroviaire, SUD-Rail et CFDT revendiquent dans chaque EIC, une prise en compte de journées de formation suffisantes incluant des formations continues et des formations locales et l'arrêt de l'intégration des agents en formation dans les CO (ex-Affs, Attop...).
- ⇒ **Déroulement de carrière** : Les fédérations UNSA-Ferroviaire, SUD-Rail et CFDT revendiquent dans chaque EIC, la possibilité pour chaque agent qui souhaite passer un examen interne de disposer de jours de formation pris en charge par l'entreprise.
- ⇒ **Rémunération** : Les fédérations UNSA-Ferroviaire, SUD-Rail et CFDT revendiquent une augmentation générale des salaires de 300€/mois pour enfin reconnaître la technicité, la responsabilité juridique et les critères de pénibilité de notre métier. La revalorisation de nos primes de travail, l'application des mesures mobilités domicile/travail (LOM art 82) avec des mesures équivalentes pour les collègues contractuel-le-s de façon pérenne sont également exigées par les agents.
- ⇒ **Conditions de travail** : Les fédérations UNSA-Ferroviaire, SUD-Rail et CFDT revendiquent l'arrêt immédiat de toutes les infractions à la réglementation du travail, le respect des temps de repos des agents, la révision du mode de calcul de la réserve et la mise en place systématique de postes de souffleurs dans les organisations. La question de la compensation du temps de remise de service, créant de la charge de travail supplémentaire non décomptée doit faire l'objet de l'attribution de 4 jours de repos supplémentaires par agent posté-e et/ou d'un tuitage des postes (chevauchement PS/FS) prévu dans le CO.
- ⇒ **Aménagement fin de carrière** : Les fédérations UNSA-Ferroviaire, SUD-Rail et CFDT revendiquent la création de postes de fin de carrière au sein de chaque équipe circulation et ceci pour tous les niveaux de classe (qualifications) dans les collèges exécution, maîtrise et cadre.

Pour l'UNSA Ferroviaire : Didier MATHIS
Pour SUD-Rail : Erik MEYER
Pour la CFDT Cheminots : Thomas CAVEL

Après une table ronde emploi qui n'a rien donné, les problèmes d'emploi, de rémunération, de conditions de travail... ne cessent de croître dans les EIC. Face à ce constat, SUD-Rail a proposé à l'ensemble des fédérations une démarche revendicative pour faire avancer les revendications légitimes des agents. L'UNSA, SUD-Rail et la CFDT ont donc décidé de ne pas en rester là et ont déposé une démarche de concertation immédiate au niveau national pour que l'entreprise comprenne que la situation est explosive et qu'elle s'expose, après les multiples luttes locales, à un conflit national majeur dans les EIC !

Sous-effectif, infractions à la réglementation : un problème d'emploi !

Le sous-effectif atteint de tels niveaux que les infractions à la réglementation du travail (repos volés, modifications de commandes incessantes, postes non tenus sans réduction de la charge de travail...) et de plus en plus fréquemment, fermetures de postes faute de personnel se multiplient. Cette situation couplée au manque d'attractivité et de reconnaissance de la technicité des métiers de la Circulation conduit à un nombre de démissions et d'abandons en formation très important.

La direction doit aller plus loin que les engagements pris dans le budget 2022, car la situation est grave !

**Les agents veulent des mesures immédiates !
Ou le 25 MAI sera une journée noire dans les EIC !**

Rémunération, attractivité : le compte n'y est vraiment pas !

Démision en forte hausse, problème récurrent de recrutement, tous ces éléments ne font qu'appuyer nos revendications d'augmenter les salaires et la prime de travail, avec des mesures équivalentes pour les collègues contractuels. **Assez d'être « le parent pauvre » de toutes les mesures ponctuelles annoncées par le groupe ou les autres S.A ; des mesures d'urgence sur le pouvoir d'achat sont indispensables...** L'envolée des prix touche l'ensemble des salarié-e-s, les salarié-e-s de la SA Réseau et les agents des EIC aussi !

Mercredi 25 mai 2022

Grève nationale dans les EIC



Des mobilisations locales fortes, bases des luttes et des revendications !

Les mobilisations locales en Midi-Pyrénées, en Aquitaine, à Paris-Est, en Lorraine, dans le Languedoc-Roussillon... se sont multipliées et ont permis d'obtenir quelques avancées sur l'emploi et ont contraint la direction à lâcher diverses gratifications. Le succès de ces mobilisations a surtout permis de redonner confiance dans la capacité à mener des mobilisations « bloquantes » à la Circulation et la direction nationale a dû annoncer deux « tables rondes » pour traiter de l'emploi dans les EIC ainsi que de l'attractivité des métiers de la Circulation. Elle reconnaît donc le manque de personnel et la faible attractivité de nos emplois, maintenant elle doit répondre aux revendications !

Il est temps de se mobiliser nationalement pour gagner des mesures pour toutes et tous !

Confirmons le rapport de force, partout joignez-vous à la démarche revendicative et exigeons ensemble :

- **Des embauches massives pour mettre fin au sous-effectif dans les EIC**
- **L'arrêt immédiat de toutes les infractions à la réglementation du travail et le respect des temps de repos des agents**
- **Une augmentation générale des salaires de 300 €/mois**
- **La revalorisation de nos primes de travail et une mesure équivalente pour les collègues contractuels**

