SFERIS Solidaires Union syndicale SUD Rail

Elections CE & DP du 1er au 12 Juin 2017

Un bilan, des résultats, un collectif à renforcer !

Du 1er au 12 juin prochain, vous serez amenés à voter pour choisir vos délégués du personnel et représentants au comité d'entreprise pour les années à venir.

C'est donc le moment pour l'ensemble des organisations syndicales et des élus de faire le bilan de leur action et de rendre compte de ce pour quoi ils ont été élus !

Le syndicat SUD-Rail s'est trouvé largement majoritaire au sein de l'entreprise lors des élections de 2015 et s'est attelé à faire avancer les revendications et à faire remonter le mécontentement des salariés de l'entreprise qui n'était pas entendus jusque-là…

Un syndicalisme d'action qui ne se résigne pas !

Depuis le début du mandat, SUD-Rail s'est battu contre les augmentations de salaires individuelles à la tête du client, pour imposer des augmentations de salaires pour tous et en toute transparence. L'action de SUD-Rail a permis de limiter le développement de ces augmentations totalement inégalitaires.

Ces derniers mois nous avons notamment défendu au sein de l'entreprise les revendications suivantes :

- ✓ Une revalorisation importante des IGD à 82€
- ✓ L'arrêt des suppressions de primes abusives (efficacité, quadrimestrielle, fins de chantier)
- ✓ Contre les erreurs de payes récurrentes et les retards dans les régularisations de salaires
- ✓ Contre le mal logement avec des logements souvent de mauvaise qualité, trop exigus, trop loin des chantiers…
- ✓ Pour obtenir une visibilité réelle de la santé financière de l'entreprise à travers une expertise indépendante

Face au refus de la direction de prendre en compte ces revendications dans le cadre des négociations annuelle, SUD-Rail a consulté ses adhérents ainsi qu'une large partie des salariés de Sferis qui ont décidé majoritairement de se mettre en grève à partir du 19 mars. Cette grève, qui a duré une semaine, une première dans notre entreprise, a démontré à la direction le mécontentement des salariés de voir leurs conditions de rémunération se dégrader et leur volonté de faire avancer leurs revendications.

Si la direction a refusé d'engager de nouvelles négociations sur les aspects salariaux au prétexte que la CGT et la CFE-CGC, deux syndicats minoritaires, avaient déjà validé les NAO, cela a conduit la direction à aller rencontrer les salariés sur les différents chantiers et à prendre plusieurs engagements sur la qualité des logements, la mise en place d'une prime pour les très grands déplacements, l'amélioration des pointages pour diminuer les erreurs de paie…

Pour que ces engagements soient tenus, la vigilance et la détermination de vos délégués SUD-Rail sera nécessaire !

Pour être plus efficaces et mieux coordonnés face à l'éclatement géographique de nos chantiers, il est nécessaire de nous syndiquer plus nombreux et de décider ensemble de nos futures actions.

Votez et faites votez pour les listes SUD-Rail !