



**SUD-Rail, un outil syndical au service des luttes**

**30 mars 2017**

**La direction n'entend toujours pas nos revendications !**

Après une semaine de grève, la direction avait enfin semblé prendre la mesure du mécontentement et de l'exaspération d'une grande partie des salariés de Sferis en annonçant une nouvelle négociation le 30 mars.

**Après s'être déplacée sur différents chantiers et suite à la réunion du 30 mars 2017, la direction n'a pas répondu favorablement aux revendications des salariés exprimées par le mouvement de grève.**

La direction a répondu par un communiqué du directeur général en réunion du comité d'entreprise du 31.03.2017 qu'elle avait pris conscience du malaise grandissant au sein des salariés.

**La direction refuse d'engager de nouvelles négociations sur les aspects financiers au prétexte que deux syndicats minoritaires ont validé les NAO ! Ces syndicats représentent plus de 30% des salariés lors des dernières élections CE ce qui suffit légalement pour rendre l'accord valide.** Il faudrait donc se contenter d'une réévaluation de 3€ des IGD à partir du 1<sup>er</sup> avril et d'une augmentation de salaire de 0,4% en avril, de 0,3% en septembre et le maintien des augmentations à la tête du client à hauteur de 0,8% pour les ouvriers (pour les maîtrises et cadres 0,4% d'augmentation générale et 1,1% en individuel).

Néanmoins la direction s'est engagée à faire le maximum sur le rapprochement géographique des agents. Pour le très grand déplacement (750km et plus) certaines revalorisations vont être étudiées.

Des plans d'action seront mis en place au niveau des autres et un calendrier sera prochainement établi.

- Hébergement - mal logement :  
Revoir la charte logement afin d'améliorer nos logements et garantir davantage d'équité.

- Véhicules : l'encadrement local pourra laisser certaines souplesses aux salariés en accord avec l'encadrement local.

- Erreurs de paie : Afin d'améliorer la remontée des pointages la direction va finir d'équiper les responsables de tablettes Kizeo afin de diminuer les erreurs de paie et de fournir un meilleur retour sur les dates de congés posées.

Les groupes de travail qui pencheront sur ces plans d'actions seront dorénavant composés des

différentes directions d'affaires et des organisations syndicales.

Aussi des réunions mensuelles devront se tenir sur les chantiers où du temps sera dégagé par les encadrants qui devront lire et commenter les comptes rendus et procès-verbaux des réunions du comité d'entreprise, délégués du personnel et CHSCT.

En plus de leurs missions les deux nouvelles Responsables des ressources humaines feront des visites sur les chantiers afin de prendre directement les revendications et problèmes des salariés, notamment sur les problèmes de paie.

**SUD-Rail n'a pas signé l'accord sur les NAO 2017, considérant qu'il était très éloigné des demandes des salariés mais sera très attentif sur l'avancée des plans d'action.**

Pour faire remonter les revendications des salariés, décider ensemble des suites que nous donnons à notre mobilisation il est essentiel d'avoir un maximum de syndiqués dans tous les chantiers, c'est une nécessité pour représenter au mieux la majorité des salariés.

**Ensemble nous pourrons ainsi suivre l'évolution des quelques engagements pris et décider de la suite de nos mobilisations !**

[sudrail.sferis@gmail.com](mailto:sudrail.sferis@gmail.com)

le 01/04/2017