

Table ronde Emploi du 29 mai :

Enfin l'inversion de la courbe !

Hier se tenait **une table ronde sur l'emploi** au niveau des 6 Sociétés SNCF (Voyageurs, Réseau, G&C, Fret, GIE et la Holding). Cette réunion a été fixée dans un contexte particulier **d'embauches obtenues à la suite des mobilisations métiers**, au matériel, chez les ASCT et dans les EIC au mois de février. Dans ce contexte de tension sociale, le PDG du groupe avait mis dans la balance, dès le 8 février, une plateforme de progrès social dans laquelle on retrouvait, entre autres, l'embauche de 1100 cheminot-e-s supplémentaires au 7300 déjà prévues. **La fédération SUD-Rail a réaffirmé qu'elle mettait sous haute surveillance la question de l'emploi** à tous les niveaux de l'entreprise.

Ce n'est pas un cadeau que l'on nous fait !

C'est donc en partie **grâce à la mobilisation sociale à la SNCF** que nous avons obtenu autant de prévisions de recrutements en 2024. Il faut reconnaître aussi qu'à force de faire baisser les effectifs, les cheminotes et cheminots avaient de plus en plus de problèmes afin d'assurer la production des trains (maintenance reportée, trains supprimés, sous-effectif chronique, ...). Les SA, qui sont directement en responsabilité sur l'emploi, ont volontairement engendré des situations très critiques dans de nombreux établissements de production, alors même qu'il n'y a jamais eu autant de voyageurs dans les trains SNCF et de travaux sur les voies. (+6.2% de voyageurs sur TGV entre 2022 et 2023, +4.5% à Intercités, +6.3% à Transilien et +7.3% à TER.)

Effectif GPU

Année	Effectifs SNCF
2018	140.815
2019	137.814
2020	135.780
2021	133.586
2022	133.601
2023	136.210

Recrutements

Année	Recrutement cheminots
2019	4121
2020	3846
2021	3933
2022	6145
2023	8726
2024	8406 budgétisé

A titre de comparaison :

- En 2000, il y avait **176.753** cheminots à la SNCF
- En 2010, il y avait **152.387** cheminots à la SNCF

Il n'y aura pas trêve sur la question de l'emploi !

Nous sommes conscients que cette dynamique d'emplois est à mettre en lien avec le besoin d'être à l'effectif pour les Jeux Olympiques et Paralympiques. Mais elle doit aussi être mise à l'actif du rapport de force créé par les organisations syndicales et les cheminots mobilisés en ce début d'année. **En avril 2023**, la fédération SUD-Rail alertait déjà la direction SNCF sur la question de l'emploi.

Ce sont des milliers de personnes qui vont rejoindre la famille SNCF et pour certaines quitter la précarité (CDD, intérim, chômage). En interne, c'est normalement plus de congés, des postes tenus, des équipes à l'effectif, enfin tout simplement une amélioration de nos conditions de travail. **SUD-Rail a toujours fait du combat pour l'emploi l'une de ses priorités fédérales**, nous veillerons à ce que cette bonne dynamique se maintienne après les JOP.

Pas de soldes sur l'emploi et les conditions de travail !

Quand on mesure la souffrance qu'a été l'été 2022 et qu'on se projette en 2024, on peut légitimement affirmer qu'aucun agent, même pour une prime, n'a envie de revivre ça... C'est pour cette raison que nous ne laisserons pas la direction s'en tirer à moindre frais pour se payer des Jeux Olympiques « low cost » en refusant les congés sous prétexte de primes et en passant outre quelques taquets réglementaires.

Les cheminot-e-s ne sont pas les bénévoles du comité d'organisation des J.O. ! Pour assurer l'été 2024, la SNCF doit réellement mettre à la poche en recrutant là où c'est nécessaire pour assurer la production et le service ! C'est pour cette raison que **SUD-Rail demande à la SNCF d'organiser au plus vite une Table Ronde de négociations** pour évoquer l'ensemble des aspects de l'organisation des J.O.

St Denis le 30 mai 2024