Union syndicale Solidaires
SUD Rail
FÉDÉRATION DES SYNDICATS DES TRAVAILLEURS DU RAIL
SOLIDAIRES, UNITAIRES, DÉMOCRATIQUES

Saint-Denis, le 18 novembre 2026

L'AUGMENTATION SALARIALE EN SOMME UNIFORME, UNE NÉCESSITÉ !

LE RESTE À VIVRE



C'est ce qui reste à un foyer après le paiement de toutes les factures et qui diminue depuis des années. SUD-Rail considère que ce qui est utilisé pour s'alimenter doit aussi être pris en compte pour survivre. Avec l'augmentation des prix des produits de première nécessité et la non augmentation des salaires, ce reste à vivre a diminué fortement voire n'existe plus.

C'est pour ces raisons qu'aujourd'hui des salariés ne se chauffent pas, rognent sur des produits d'hygiène ou sautent un repas.

Allan BARTE

Ce reste à vivre sert aussi à faire face aux imprévus. Comment fait-on pour réparer sa voiture, changer sa machine à laver ou son ballon d'eau chaude défectueux? On ne parle même pas d'emmener ses enfants au cinéma ou de partir en vacances...

C'est pour cette raison que SUD-Rail considère qu'il faut que la SNCF avance la date des NAO et prenne des mesures urgentes pour les bas salaires ! SUD-Rail est la seule OS à revendiquer une augmentation en somme uniforme plutôt qu'en pourcentage.

EXEMPLE DE SALAIRE DE BASE APRÈS 1% D'AUGMENTATION PAR AN

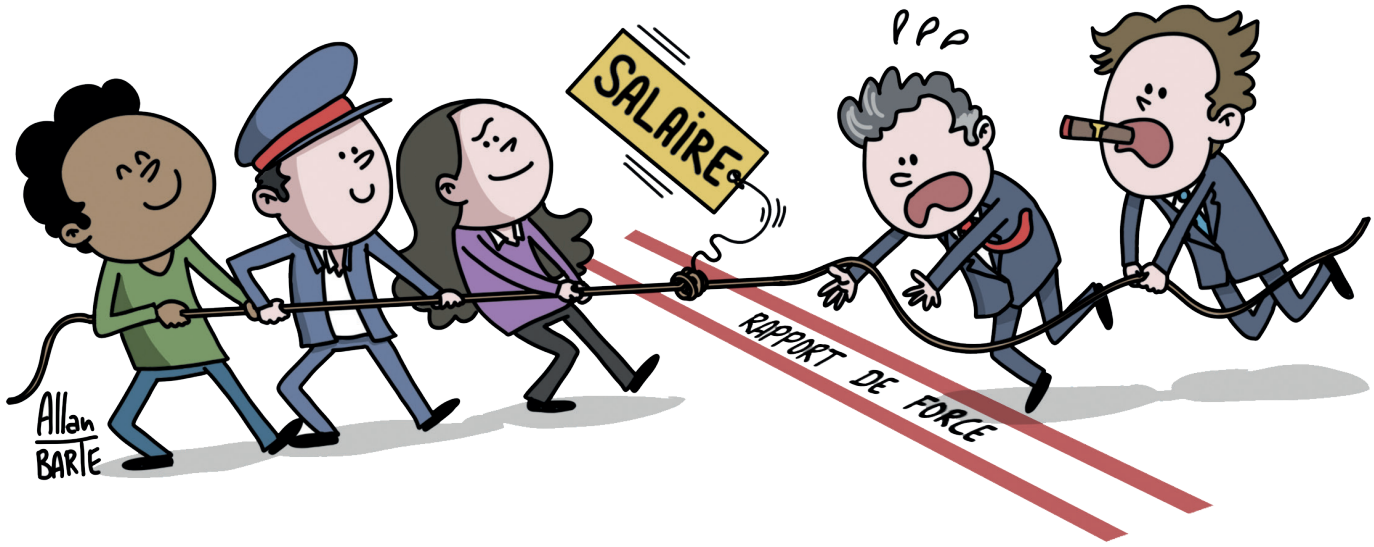
Salaire de départ (euros)	1600	2500	5000
Après 5 ans	1681	2627	5254
Après 10 ans	1767	2761	5522
Après 20 ans	1951	3050	6100
Gain mensuel	**351**	**550**	**1100**

Ce système d'augmentation en pourcentage creuse donc encore les différences de rémunération et donc les inégalités.

Le coût de la vie est le même pour tout le monde et l'augmentation des prix aussi, mais ce sont les rémunérations les plus faibles qui en subissent le plus les conséquences car les augmentations en % font qu'ils perdent obligatoirement plus en pouvoir d'achat alors que les prix ne cessent d'augmenter notamment ceux du logement, de l'énergie et de l'alimentation.



L'AUGMENTATION SALARIALE EN SOMME UNIFORME, UNE NÉCESSITÉ !



Les Primes de Partage de la Valeur, elles, ne sont qu'un système de récompense patronale qui permet de laisser à penser au salarié qu'il a gagné de l'argent tandis que la vérité est tout autre.

Après plusieurs années de PPV et non d'augmentation salariale, les travailleurs perdent en pouvoir d'achat.

C'est comme cela qu'on fait baisser significativement le niveau de vie des salarié-es et que l'entreprise réduit la part des salaires dans ses comptes.

Enfin tous les systèmes comme la PPV et l'intéressement sont soumis à résultats et participent peu ou pas au salaire différé ce qui permet in fine aux libéraux de dire que les caisses sont vides (Sécurité Sociale etc…).

Autre aberration du système SNCF que nous dénonçons un peu seuls, c'est l'AFS (Allocation Familiale Supplémentaire).
Est ce qu'un enfant coûte plus cher selon la position dans l'entreprise de ses parents ? Les couches, le matériel scolaire, l'alimentation sont-ils différents ?

Sauf si l'on considère que les pauvres doivent se nourrir comme des pauvres et avoir moins de stylos et de cahiers…

Pour exemple, avec 3 enfants, un agent à la classe 8 touchera 200 euros de plus par mois qu'un agent à la classe 2. C est bien la preuve d'un système d'un autre temps qui privilégie la position dans l'entreprise et non les besoins des familles.

SUD-Rail revendique

- **Une augmentation uniforme des salaires.**
- **Un alignement de l'AFS de tous les cheminot-es sur la plus élevée.**
- **Un véritable 13eme mois pour tous.**

FÉDÉRATION SUD-Rail 38 RUE DES RENOUILLERES 93200 SAINT-DENIS
01 42 43 35 75 / federation@sudrail.fr