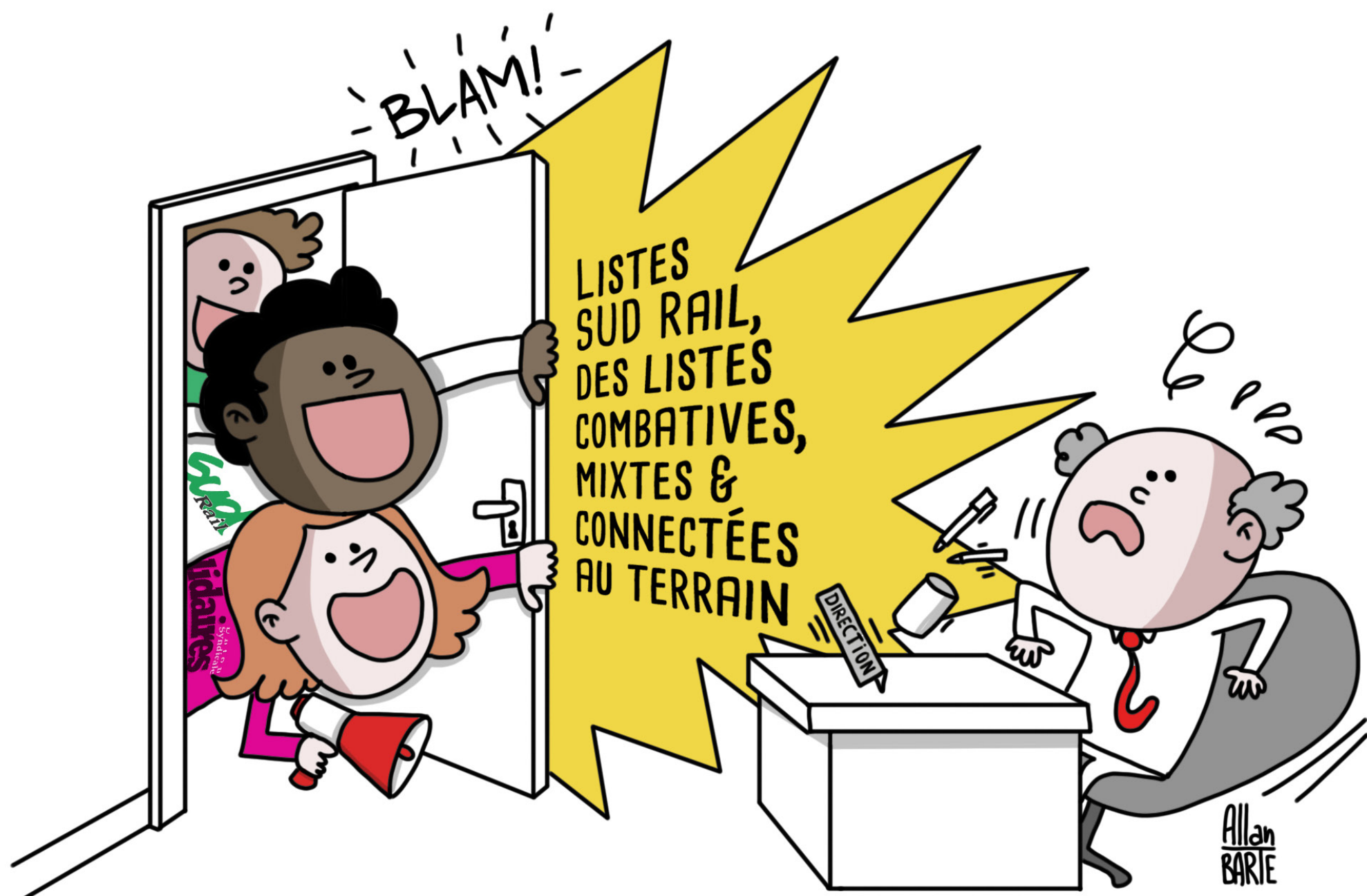




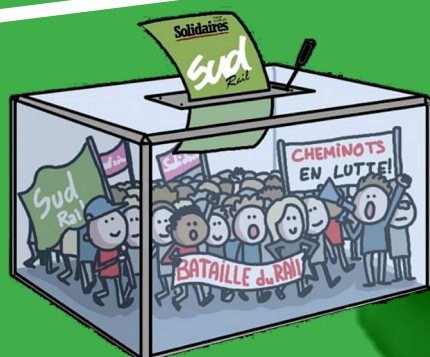
Union
syndicale
Solidaires
Sud
Rail

**ELECTIONS PROFESSIONNELLES CSE
RESEAU NORD-EST NORMANDIE**

19 - 26 NOVEMBRE 2026



LISTE DES CANDIDAT-E-S





Amélie Coeplet
EIC LORCA



Romain Turbet
IP Haute Picardie



Stéphane Flak
EIC Alsace



Laurent Audin
EIC HDF



Joël Wagner
EIC Alsace



Romuald Lecomte
IP Haute Picardie



Camille Niebojewski
IP NPDC



Maxime Laloux
IP NPDC

LISTE CSE NORD-EST N

COLLÈGE É

1	Amélie Coeplet EIC LORCA
2	Romain Turbet IP Haute Picardie
3	Stéphane Flak EIC Alsace
4	Ludovic Paurisse ESTI NEN
5	Joël Wagner EIC Alsace
6	Romuald Lecomte IP Haute Picardie
7	Hervé Rolland EIL NEN
8	Frédéric Willeme EIC LORCA
9	Camille Niebojewski IP NPDC
10	Maxime Laloux IP NPDC
11	Laurent Audin EIC HDF



Semra Turgut
EIC LORCA



Éric Duriez
INE



Isabelle Robert
EIL NEN



Benoît Lambert
EIC HDF



David Coeplet
IP Lorraine



Stéphane Delevaque
EIC HDF



Stan Baudu
IP Normandie



Stéphane Genco
EIC LORCA



Anthony Martel
EIC HDF

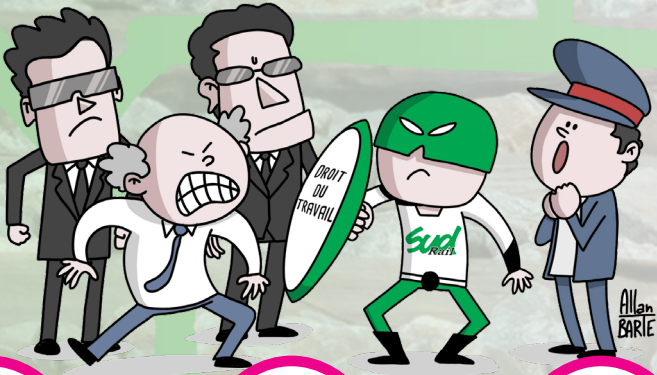


Jerome Milano
EIC LORCA

COLLÈGE M

1	Nicolas Brassart ESTI NEN
2	Semra Turgut EIC LORCA
3	Éric Duriez INE
4	Isabelle Robert EIL NEN
5	Benoît Lambert EIC HDF
6	David Coeplet IP Lorraine
7	Stéphane Delevaque EIC HDF
8	Stan Baudu IP Normandie
9	Stéphane Genco EIC LORCA
10	Anthony Martel EIC HDF
11	Jerome Milano EIC LORCA
12	Julien Amedonouh EIC Alsace
13	Mathieu Bocquet IP NPDC
14	Cyril Charpentier EIC LORCA
15	M'hamed Khoudou IP NPDC

FACE À LA DÉGRADATION DES CONDITIONS
DE TRAVAIL, UNE LUTTE CONSTANTE



Manuel Segatto
EIC HDF



Lucile Oudinot
EIC LORCA



Dominique Diné
EIC LORCA



Lucie Fournier
EIC LORCA



Serge Briot
ESTI NEN

COLLÈGE

1	Manuel Segatto EIC HDF
2	Lucile Oudinot EIC LORCA
3	Dominique Diné EIC LORCA
4	Lucie Fournier EIC LORCA
5	Serge Briot ESTI NEN
6	Yann Fouquez INE
7	Jean Luc Didier EIC LORCA
8	Frahlia Bouabdela IP Lorraine
9	Goran Suzic EIC LORCA

RÉSEAU NORMANDIE

EXÉCUTION

Frédéric Thevenet IP Normandie
Aurélie Duthoit EIL NEN
Christophe Guilbert EIC HDF
Mohamed Benaouda ESTI NEN
Gaëtan Artemidore INE
Raphaël Plaquet EIC HDF
Quentin Magron EIC LORCA
Christopher Lemaire IP Haute Picardie
Landry Nicq ESTI
Mouri Boumedine IP Rhénan
Nicolas Caron INE



Frédéric Thevenet
IP Normandie



Aurélie Duthoit
EIL NEN



Christophe Guilbert
EIC HDF



Nicolas Caron
INE



Gaëtan Artemidore
INE



Raphaël Plaquet
EIC HDF



Christopher Lemaire
IP Haute Picardie



Landry Nicq
ESTI



Mouri Boumedine
IP Rhénan



MAITRISE

Emmanuelle Deneuveille EIL NEN
Vincent Pinot EIC HDF
Mellie Benammar EIC LORCA
Pierre Jasinski ESTI NEN
Jérôme Causse EIC LORCA
Jonathan Roussy EIC HDF
Guillaume Defief EIC HDF
Vincent Kaeufling IP Lorraine
Alexandre Adam ESTI NEN
Mathieu Thiebault ESTI
David Reitz EIC LORCA
Cédric Benard ESTI
Cyril Besançon EIC LORCA
Patrick Van Landewick IP NPDC
Christophe Coquereau INE



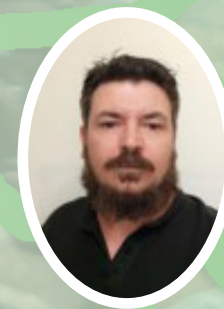
Vincent Pinot
EIC HDF



Pierre Jasinski
ESTI NEN



Jérôme Causse
EIC LORCA



Jonathan Roussy
EIC HDF



Guillaume Defief
EIC HDF



Mathieu Thiebault
ESTI



David Reitz
EIC LORCA



Cédric Benard
ESTI



Patrick Van Landewick
IP NPDC



Christophe Coquereau
INE



Mathieu Bocquet
IP NPDC



M'hamed Khoudou
IP NPDC



Emmanuelle Deneuveille
EIL NEN



CADRES

Lucie Fournier EIC LORCA
DOMINIQUE DINÉ EIC LORCA
Lucile Oudinot EIC LORCA
Manuel Segatto EIC HDF
Frahlia Bouabdela IP Lorraine
Goran Suzic EIC LORCA
Pascal Palkowski INE
Serge Briot ESTI NEN
Yann Fouquez INE



Yann Fouquez
INE



Jean Luc Didier
EIC LORCA



Frahlia Bouabdela
IP Lorraine



Pascal Palkowski
INE

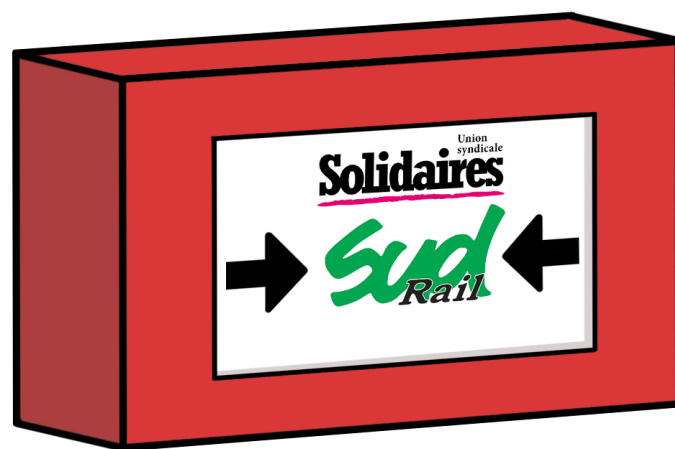
Chers collègues,

à écouter la direction, tout va pour le mieux, dans la meilleure des DG de SNCF Réseau. Les plans « stratégiques » s'enchaînent, l'argent coule à flot et les organigrammes changent de noms tous les 18 mois. **Pourtant, sur le terrain, la réalité est connue de tous : effectifs rincés, matériel à bout de souffle et quotidien qui tient du miracle logistique...**

La sécurité des circulations ? Elle ne tient pas grâce à la beauté des diaporamas PowerPoint présentés au siège, mais grâce à votre conscience professionnelle et votre débrouillardise de chaque instant.

Du 19 au 26 novembre 2026, nous devons rappeler quelques vérités élémentaires. Ce scrutin n'est pas une aimable formalité pour faire joli dans le bilan social. C'est le moment où nous décidons du rapport de force : nos droits ne se négocient pas à distance dans des salons feutrés, ils se défendent sur le terrain.

EN CAS D'URGENCE SOCIALE



VOTEZ SUD RAIL

LA DIRECTION EXCELLE EN NOVLANGUE ORWELLIENNE, NOUS VIVONS LE QUOTIDIEN BRUT



Ce qu'ils appellent «Agilité» : isolement des agents, filialisation et saucissonnage des activités.

- **CE QUE SUD-Rail EXIGE : UN STATUT SOCIAL PROTECTEUR ET DES DROITS IDENTIQUES POUR TOUS, CONTRACTUELS COMME DU CADRE PERMANENT.**

Ce qu'ils appellent «Transformation» : la vente à la découpe et le démantèlement du réseau public.

- **CE QUE SUD-Rail EXIGE : LE MAINTIEN D'UNE ENTREPRISE PUBLIQUE UNIFIÉE ET LE REFUS DU BRADAGE DU FERROVIAIRE.**

Ce qu'ils appellent «Mérite» : l'austérité salariale pour le plus grand nombre et des miettes pour le reste.

- **CE QUE SUD-Rail EXIGE : AUGMENTATIONS GÉNÉRALES DES SALAIRES, REVALORISATION DES GRILLES ET DES PRIMES MÉTIERS.**

NOS REVENDICATIONS POUR LE CSE DG NEN EN 9 POINTS

1. **EFFECTIFS & EMPLOI** : Des recrutements fermes à la hauteur des besoins réels en Circulation, Voie, Signalisation, Caténaire, Bâtiments, Télécoms, ... Remplacement poste pour poste des départs.
2. **SÉCURITÉ D'ABORD** : Stop à la pression à la productivité qui pousse à sauter des étapes réglementaires. Traitement systématique de chaque situation dangereuse.
3. **RÉORGANISATIONS SOUS CONTRÔLE** : MAINTENIR DEMAIN, AGUR, CCR, H00, RESONNANCES... Nous exigeons des études basées sur le travail réel, la charge de travail et la sécurité, pas sur des théories bureaucratiques.
4. **SALAIRES ET PRIMES** : Revalorisation des traitements de base, intégration des primes et prise en compte financière intégrale des sujétions (nuit, week-end, astreintes).
5. **CONDITIONS DE TRAVAIL DIGNES** : Locaux décents, chauffage, climatisation et matériel adapté. Prévention réelle du surmenage et des risques psychosociaux.
6. **RESPECT DE LA RÉGLEMENTATION** : Contrôle strict des accords et défense de chaque agent face à l'arbitraire managérial.
7. **RÉGULARISATION DES LITIGES ADMINISTRATIFS** : Recalcul et paiement intégral des heures de travail, d'astreinte, de déplacement, de récupérations et des EVS. Pas une heure donnée au patronat, pas un euro dû non payé.
8. **TRANSPARENCE ET PROXIMITÉ** : Des élus présents dans les postes et sur les chantiers. Écouter, alerter, intervenir, contrôler et rendre compte.
9. **MODERNISATION DES ACTIVITES SOCIALES DE PROXIMITES** : Des idées modernes et des transformations, équitables et au service du plus grand nombre.

RENFORCER SUD-Rail PAR VOTRE VOTE

Un syndicat fort ne se mesure pas qu'à ses affiches, ses règles et ses stylos, mais au nombre de voix qu'il accumule. La direction ne comprend que le rapport de force. Plus les équipes SUD-Rail seront renforcées par vos votes du 19 au 26 novembre 2026, plus notre capacité à bloquer les dérives et arracher des avancées sera grande.

Voter SUD-Rail, c'est choisir des représentants qui connaissent votre métier, refusent l'accompagnement résigné des suppressions de postes et pratiquent un syndicalisme d'action indépendant.

Pas de promesses creuses. Des revendications précises. Des dossiers suivis. Des résultats vérifiés.

NOS MÉTIERS - NOS DROITS - NOTRE SÉCURITÉ - NOS CONDITIONS DE TRAVAIL

Que l'on soit agent d'exécution, maîtrise ou cadre, nous avons tous des revendications à faire porter !!!

**DU 19 AU 26 NOVEMBRE 2026 : RENFORCEZ NOS ÉQUIPES,
VOTEZ MASSIVEMENT SUD-Rail !**

Fédération SUD-Rail. 38,rue des Renouilleres. 93200 Saint-Denis. 01 42 43 35 75 / federation@sudrail.fr