



Union syndicale Solidaires

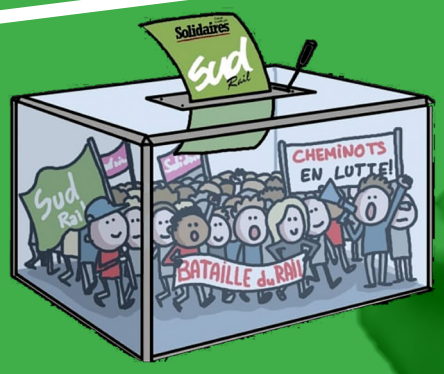
Sud Rail

ELECTIONS PROFESSIONELLES CSE
RESEAU SUD-EST

19 - 26 NOVEMBRE 2026



LISTE DES CANDIDAT-E-S





LISTE CSE RÉSEAU SUD-EST


Aurélien BROSSE
ESTI


Delphine OCCELLI
EIC PACA


Nicolas ROUX
IP LGV SEE


Eric HARMS
EIC PACA


Guillaume BONNAMOUR
IP PACA


Mathias RUIZ
IP Rhodanien


Mehdi GALES
EISE


Anthony BESSON
IP Rhodanien


Jimmy MAZZUCATO
IP Alpes


Ayoub NADIR
IP LR


Mohamed AYECH
IP LR


Cristian MANEA
EIC Alpes


Pierre-Yves MIRIBEL
EIC Alpes


Alexandra RODRIGUEZ
EIC PACA


Christophe RIGAL
EIC LR


Amel AROUA
EIC PACA

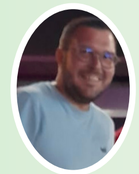

Rémy TRICHARD
EIC BFC


RÉGIS SONZOGNI
IP LGV SEE


Florent HUGONIN
ESTI


JEREMY GUILBOT
IP LGV SEE


Michel DUFOUR
EIC Alpes


Benoît BOURGES
EIC PACA


Louis-Rodolphe HUMBERT
EIC RA


Bruno BOUVAREL
IP Alpes


Olivier ESMONIN
IP BFC


Jérémy PAUPERT
EISE


Nicolas SERRA
EISE


Anissa MANSOURI
EDSE


Emmanuel THEVENET
EIC RA


Isabelle HARREAU
EIC PACA


Franck DURAND
ESTI


ALEXIS PALLOT
IP LR


FABRICE SIMON
EIC PACA



COLLÈGE ÉXÉCUTION

1	Aurélien BROSSE ESTI	Franck LEBOEUF EISE
2	Delphine OCCELLI EIC PACA	Sophie ANTOINE EIC RA
3	Nicolas ROUX IP LGV SEE	Christophe ROMAIN IP LGV SEE
4	Eric HARMS EIC PACA	Richard DERSI EIC RA
5	Guillaume BONNAMOUR IP PACA	Jérôme PASTOR EISE
6	Mathias RUIZ IP Rhodanien	Raphaël ASTIER EISE
7	Mehdi GALES EISE	José CORTES EIC PACA
8	Anthony BESSON IP Rhodanien	Kévin ROLIN IP Alpes
9	Jimmy MAZZUCATO IP Alpes	Pierre-Maël ROLIN IP BFC
10	Ayoub NADIR IP LR	Christophe LEPINE EIC LR
11	Mohamed AYECH IP LR	Aurélien FRAÏSSE IP LR
12	Cristian MANEA EIC Alpes	Wudy COINTRE IP LGV SEE

COLLÈGE MAITRISE

1	Pierre-Yves MIRIBEL EIC Alpes	Benjamin BERTHAUD EISE
2	Alexandra RODRIGUEZ EIC PACA	Violaine VULLIET EIC Alpes
3	Christophe RIGAL EIC LR	Davy JACQUET INFP BFC
4	Amel AROUA EIC PACA	Audrey FARDEL EIC Alpes
5	Rémy TRICHARD EIC BFC	Gillian BARTHOMEUF EIC RA
6	Régis SONZOGNI IP LGV SEE	Guillaume VAROLI EIC PACA
7	Florent HUGONIN ESTI	Gaël TORCHARD EIC RA
8	Jeremy GUILBOT IP LGV SEE	Rodolphe PROUX EIC LR
9	Michel DUFOUR EIC ALPES	Gaëtan BREGUI EIC PACA
10	Benoît BOURGES EIC PACA	Elvis CANALE PEROLA IP Rhodanien
11	Louis-Rodolphe HUMBERT EIC RA	Nasime HAMRARAS IP LGV SEE
12	Bruno BOUVAREL IP Alpes	Maxime CHAPELOT IP LGV SEE
13	Olivier ESMONIN IP BFC	Sebastien MASSE ESTI
14	Jérémy PAUPERT EISE	Jonathan BONNET EIC Alpes

COLLÈGE CADRES

1	Nicolas SERRA EISE	Loïc BAIBARAC IP LR
2	Anissa MANSOURI EDSE	Isabelle HARREAU EIC PACA
3	Emmanuel THEVENET EIC RA	Olivier HOAREAU EIC PACA
4	Isabelle HARREAU EIC PACA	Camille KREBS EIC Alpes
5	Franck DURAND ESTI	Ludovic AUBRY PEI Lyon
6	Alexis PALLOT IP LR	Emilien BOESCH PEI Alpes
7	Fabrice SIMON EIC PACA	Emmanuel THEVENET EIC RA
8	Sébastien BALICHARD SNCF Réseau	Sébastien THELIOU EDSE
9	OLivier HOARAU EIC PACA	Franck DURAND ESTI


Franck LEBOEUF
EISE


Sophie ANTOINE
EIC RA


Christophe ROMAIN
IP LGV SEE


Richard DERSI
EIC RA


Jérôme PASTOR
EISE


Raphaël ASTIER
EISE

José CORTES
EIC PACA

Kévin ROLIN
IP Alpes

Pierre-Maël ROLIN
IP BFC

Christophe LEPINE
EIC LR

Aurélien FRAÏSSE
IP LR

Wudy COINTRE
IP LGV SEE

BENJAMIN BERTHAUD
EISE

Violaine VULLIET
EIC Alpes

Davy JACQUET
INFP BFC

Audrey FARDEL
EIC Alpes

GILLIAN BARTHOMEUF
EIC RA

Guillaume VAROLI
EIC PACA

Gaël TORCHARD
EIC RA

Rodolphe PROUX
EIC LR

Gaëtan BREGUI
EIC PACA

Elvis CANALE PEROLA
IP Rhodanien

NASIME HAMRARAS
IP LGV SEE

Maxime CHAPELOT
IP LGV SEE

Sebastien MASSE
ESTI

Loïc BAIBARAC
IP LR

CAMILLE KREBS
EIC ALPES

Ludovic AUBRY
PEI Lyon

Emilien BOESCH
PEI Alpes

SÉBASTIEN BALICHARD
SNCF RÉSEAU

Olivier HOARAU
EIC PACA

Cher-e-s collègues,

À écouter la direction, tout va pour le mieux, dans la meilleure des DG de SNCF Réseau. Les plans « stratégiques » s'enchaînent, l'argent coule à flot et les organigrammes changent de nom tous les 18 mois. Pourtant, sur le terrain, la réalité est connue de tous : effectifs rincés, matériel à bout de souffle et quotidien qui tient du miracle logistique…
La sécurité des circulations ? Elle ne tient pas grâce à la beauté des diaporamas PowerPoint présentés au siège, mais grâce à votre conscience professionnelle et votre débrouillardise de chaque instant.

Du 19 au 26 novembre 2026, nous devons rappeler quelques vérités élémentaires. Ce scrutin n'est pas une aimable formalité pour faire joli dans le bilan social.



C'est le moment où nous décidons du rapport de force : nos droits ne se négocient pas à distance dans des salons feutrés, ils se défendent sur le terrain.

LA DIRECTION EXCELLE EN NOVLANGUE ORWELLIENNE, NOUS VIVONS LE QUOTIDIEN BRUT

Ce qu'ils appellent «Agilité» c'est l'isolement des agents, la filialisation et le saucissonnage des activités.

> CE QUE SUD-RAIL EXIGE

Un statut social protecteur et des droits identiques pour tous, contractuels comme cadres permanents.

Ce qu'ils appellent «Transformation» : c'est la vente à la découpe et le démantèlement du réseau public.

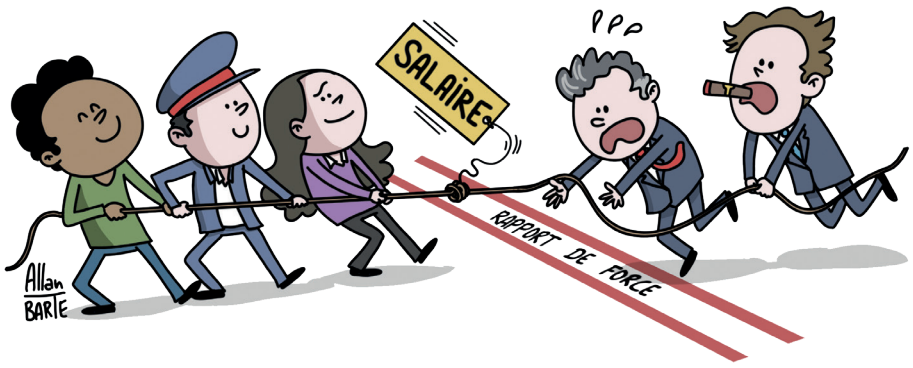
> CE QUE SUD-RAIL EXIGE

Le maintien d'une entreprise publique unifiée et le refus du bradage du ferroviaire.

Ce qu'ils appellent «Mérite» : c'est l'austérité salariale pour le plus grand nombre et des miettes pour le reste.

> CE QUE SUD-RAIL EXIGE

Augmentations générales des salaires, revalorisation des grilles et des primes métiers.



NOS REVENDICATIONS POUR LE CSE DG SE EN 9 POINTS

1. **EFFECTIFS & EMPLOI** : Des recrutements fermes à la hauteur des besoins réels en Circulation, Voie, Signalisation, Caténaire, Bâtiments et Télécoms. Remplacement poste pour poste des départs.
2. **SÉCURITÉ D'ABORD** : Stop à la pression à la productivité qui pousse à sauter des étapes réglementaires. Traitement systématique de chaque situation dangereuse.
3. **RÉORGANISATIONS SOUS CONTRÔLE** : MAINTENIR DEMAIN, AGURE, CCR, H00, RESONNANCES…Nous exigeons des études basées sur le travail réel, la charge de travail et la sécurité, pas sur des théories bureaucratiques.
4. **SALAIRES ET PRIMES** : Revalorisation des traitements de base, intégration des primes et prise en compte financière intégrale des sujétions (nuit, week-end, astreintes).
5. **CONDITIONS DE TRAVAIL DIGNES** : Locaux décents, chauffage, climatisation et matériel adapté. Prévention réelle du surmenage et des risques psychosociaux.
6. **RESPECT DE LA RÉGLEMENTATION** : Contrôle strict des accords et défense de chaque agent face à l'arbitraire managérial.
7. **RÉGULARISATION DES LITIGES ADMINISTRATIFS** : Recalcul et paiement intégral des heures de travail, d'astreinte, de déplacement, de récupérations et des EVS. Pas une heure donnée au patronat, pas un euro dû non payé.
8. **TRANSPARENCE ET PROXIMITÉ** : Des élus présents dans les postes et sur les chantiers. Écouter, alerter, intervenir, contrôler et rendre compte.
9. **MODERNISATION DES ACTIVITES SOCIALES DE PROXIMITES** : Des idées modernes et des transformations, équitables et au service du plus grand nombre.

RENFORCER SUD-RAIL PAR VOTRE VOTE

Un syndicat fort ne se mesure pas qu'à ses affiches, ses règles et ses stylos, mais au nombre de voix qu'il accumule. **La direction ne comprend que le rapport de force**. **Plus les équipes SUD-Rail seront renforcées par vos votes du 19 au 26 novembre 2026, plus notre capacité à bloquer les dérives et arracher des avancées sera grande**.

Voter SUD-Rail, c'est choisir des représentants qui connaissent votre métier, refusent l'accompagnement résigné des fermetures de postes et pratiquent un syndicalisme d'action indépendant.

DU 19 AU 26 NOVEMBRE 2026 : RENFORCEZ NOS ÉQUIPES, VOTONS MASSIVEMENT SUD-RAIL !

Pas de promesses creuses. Des revendications précises. Des dossiers suivis. Des résultats vérifiés.

NOS MÉTIERS ▪ NOS DROITS ▪ NOTRE SÉCURITÉ ▪ NOS CONDITIONS DE TRAVAIL

Pour tous que l'on soit agent d'exécution, maitrise ou cadre, nous avons tous des revendications à faire porter !!!

Fédération SUD-Rail. 38,rue des Renouilleres. 93200 Saint-Denis. 01 42 43 35 75 / federation@sudrail.fr

Ne pas jeter sur la voie publique. Conception : Fédération SUD-Rail. Photos et illustration :S. Méril/SUD-Rail/Allan Barte/Boris