

DES CANDIDAT-E-S POUR AGIR DANS L'INTÉRÊT DE TOUS LES CHEMINOTS

ÉXÉCUTION

titulaires

David LONGEVAL	Lyon	Opérateur PSH
Hui BOUCANSAUD	Perrache	Objets Trouvés
Pascal LEWICKI	Strasbourg	Energie
Audrey SIRERA	Toulon	Info Voyageurs
Olivier CROSSET	Marseille	Unité Gares
Sébastien NOE	Caen	Énergie
Pascal TRAMALLONI	Paris Lyon	Info Voyageurs
Joao Paulo MONTEIRO	Villeneuve St-G.	Opérateur Énergie
Gilles MOISSIARD	Paris Nord	Info Voyageurs

suppléant-e-s

Nathalie CRUSOE	Paris sud	ATU
Olivier AUMIS	Bercy	Info Voyageurs
Joëlle DI RUZZA	Lyon	ATU
Mathieu FERRARO	Lille	Énergie
Tristan TOMASZEWSKI	Austerlitz	Énergie
David FOURNIER	Villeneuve St-G.	Bâtiment
Aurélien LESUEUR	Vaires s/ Marne	Energie
Kevin MARTINS	Austerlitz	Energie
EI Fatah AIT ABBAS	Noisy le Sec	Bâtiment
	•	

MAÎTRISE

titulaires

Xavier ANSELME	Villeneuve St-G.	Bâtiment
Souad ZERROUKI	Aéroport CDG	Gest. Plateforme
Régis ESTEBAN	Brétigny s/Orge	TO Énergie
Delphine ADAM	Lille	Unité Gares
Stéphane GASPARAC	Moret ^S /Loing	Bâtiment
Nicolas BOISSON	Lorient	Unité Gares
Christophe GANDOLFO	Rouen	Énergie
Alexandre MURAT	Lyon	Énergie
Malik DJILLALI	Paris Lyon	Bâtiment

suppléant-e-s

Nicolas INGELAERE	Aulnay s/s Bois	Bâtiment
Laure BRASSART	Aéroport CDG	Gest. Plateforme
Laurent FERREIRA	Chartres	Bâtiment
Isabelle CHAVENAY	Sud IdF	ATU
Olivier LARIDON	Lille	Unité Gares
Laïd DEMDOUM	St Lazare	Unité Gares
Laurent MARILLAT	Lyon	Énergie
Xavier ZANINI	Austerlitz	Bâtiment
Olivier HERVINEAU	Corbeil	Énergie

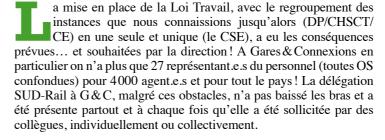
CADRES

titulaires

Aurélien QUATREPOINT	Besançon	Unité Gares
Yann LE BOHEC	Bordeaux	Directeur Projet
Xavier CASTELL	Sud IdF	Expert CVC
Mikaël PLONKA	Marseille	Gest. Plateforme

suppléants

Mikaël PLONKA	Marseille	Gest. Plateforme
Xavier CASTELL	Sud IdF	Expert CVC
Yann LE BOHEC	Bordeaux	Directeur Projet
Aurélien OUATREPOINT	Besancon	Unité Gares



UN BILAN AU PLUS PRÈS DU TERRAIN

Tout notre mandat nous avons utilisé tous les leviers disponibles pour la défense des agents G&C avec les Représentant.e.s du personnel (RSS et élus CSE) et militants SUD-Rail G&C présents sur tout le territoire, et dans tous les métiers, faisant vivre ainsi un syndicalisme

Ce syndicalisme de terrain, c'est d'abord et avant tout se tenir résolument à vos côtés à chaque fois que vous utilisez l'outil de la grève. Les équipes Energie d'Austerlitz et des Ardoines, entre autres, peuvent en témoigner. De ce point de vue SUD-Rail n'a plus à faire ses preuves ;-)

Mais c'est aussi être à votre contact plus «quotidiennement» par des **tournées** régulières et la mise en place d'outils de communication (WhatsApp, Workplace, facebook) permettant de diffuser rapidement les **informations** entre-nous. C'est aussi accompagner nos collègues en **audience** (parfois suite au refus d'une autre O.S): avec SUD-Rail on n'est jamais seuls face aux employeurs. C'est aussi intervenir en défense d'accords locaux remis en question par les directions.

Le syndicalisme de terrain c'est également poser des **Droits d'alerte** face aux discriminations comme aux situations de « Danger Grave et Imminent» en mobilisant l'inspection du travail à chaque fois que nécessaire. Être à vos côtés sur le terrain c'est encore, ne pas hésiter à porter les problèmes jusqu'aux Prud'hommes.

Cette présence sur le terrain trouve son complément par une présence assidue dans les instances. Nous avons mis un point d'honneur à tenir avec rigueur le mandat que vous nous avez confié: 67 réunions de CSE en 4 ans! Avec leur cortège de «réorganisations» locales... de suppressions d'emplois... que nous avons combattues. Sans parler d'un **CSE extraordinaire** que nous avons exigé suite au dramatique

C'est sur ces bases que votre confiance se renforce ce que montre vos **adhésions** et votre soutien à ce modèle syndical.

Ce syndicalisme au plus proche de vos préoccupations c'est également la rédaction de cahiers de **notations** que nous avons été les seuls à réaliser partout où nous étions présents. Nous avons aussi été l'unique OS à contacter nominativement le agent.e.s concerné.e.s pour leur proposer notre assistance lors de la transposition de urs contrats de **contractuel.le.s**.

URGENCE SALAIRES!

Avec une inflation à 6,8% en septembre, des prix qui ne cessent d'augmenter, il est urgent que la direction SNCF augmente nos salaires! Car de l'argent il y en a :

- ♦ entre «La Prime» et la GIR ce serait déjà la possibilité d'une augmentation de 750 €/an;
- ♦ un tiers des bénéfices de 2021, ce serait 2200 €/an pour chaque cheminot.e;

CLIMAT: ON EST EN 1ere LIGNE!

Cet été 2022 donne la mesure du changement climatique : ce à quoi on do s'attendre dans les prochaines années. Les compétences déve nos métiers nous mettent en position d'expert.e.s dans des domaines aussi variés que les économies d'Energie, l'isolation, les innovations à mettre en œuvre pour participer activement à la préservation d'un climat viva Sur ces questions là aussi, nous pouvons peser en tant que salarié.e.s pour que nos directions réalisent des travaux véritablement à la hauteur des enjeux pour nous comme pour les usagers.

♦ l'intéressement, par définition moins sûr que du salaire, représente rien qu'à G&C autour de 3 millions d'euros!

Au total et possiblement immédiatement ce sont donc 150€/mois de salaire en plus pour chacun e que la politique salariale patronale nous refuse! C'est d'autant plus urgent qu'à G&C nos rémunérations sont en dessous du salaire moyen en France pour plus de la moitié des agents; que blocage des salaires et inflation nous ont fait perdre 15 % de pouvoir d'achat en 8 ans.

URGENCE GARES & CONNEXIONS!

En lien avec ces exigences salariales, nous devrons nous mobiliser avec tous les cheminot.e.s:

- sur les primes de langues en général et leur absence pour les GP en particulier.
- ♦ sur la pénibilité, qui bien que cadrée légalement n'a jamais été retranscrite dans un règlement SNCF;
- sur une meilleure reconnaissance des missions ferroviaires en ABE, ce qui est par ailleurs une revendication que SUD-Rail n'a jamais abandonné et à laquelle nous ne renoncerons pas;
- sur le contrôle des Roulements en UG et en COEG vu son incidence sur nos conditions de travail et de vies privées;
- sur les suppressions de postes à répétition reportant la charge de travail sur les collègues, entrainant une polyvalence imposée toujours accrue;
- sur la menace de bradage de nombreuses gares réduisant d'autant ce qui reste d'un service public ferroviaire digne de ce nom pour tous les usagers sur tous les territoires.

L'ABSTENTION? NOS CONDITIONS DE TRAVAIL NE LUI DISENT PAS MERCI!

Dans ces conditions, pour la représent tivité, les comptes n'y sont pas...

vous permettent de choisir po 4 ans vos représentant.e.s (S mais aussi Conseils de discipline, Com-Car le grand gagnant d'une abstention



Entre le 17 nov. à 9h et le 24 nov. à 17h votez



LES PATRONS VEULENT NOUS METTRE EN CONCURRENCE, LE VOTE SUD-RAIL EST UNE GARANTIE POUR L'INTÉRÊT ET L'AVENIR DE TOUS LES CHEMINOT-E-S

SUD-Rail renforcé à Gares & Connexions, c'est la garantie de la défense sincère et déterminée des droits des cheminot.e.s et la prise en compte de leur quotidien! En votant massivement SUD-Rail, peu importe leur métier, les salarié.e.s de G&C affirmeront avec force une certaine idée et surtout une pratique intègre du syndicalisme. Un syndicalisme de terrain, de luttes et de revendications faites et portées dans l'interêt commun de celles et ceux qui aux quatre coins du pays, dans les gares aussi, font le ferroviaire.

Conditions de travail, rémunérations, réglementations, démocratie sociale et sauvegarde d'un système de transport écologique et accessible sont les priorités de SUD-Rail.

Ne vous trompez pas, ne vous laissez pas abuser par celles et ceux qui défendent avant tout leurs interêts de boutique syndicale et du 17 au 24 novembre, à Gares & Connexions, renforcez SUD-Rail: votez et faites voter SUD-Rail!

Ce que les patrons veulent imposer!

L'isolement des cheminot-e-s dans leurs activités

> La concurrence entre les travailleurs du rail

La filialisation de l'ensemble des activités mises en concurrence

> L'austérité salariale et la rémunération individuelle

> > Une convention collective au rabais

> > La fin du statut et de la réglementation SNCF

Ce que SUD-Rail portera pendant le mandat !

Un vrai déroulement de carrière pour l'ensemble des cheminot-e-s

Une réglementation et une convention collective qui empêchent les patrons de faire jouer la concurrence entre les salarié-e-s

Un projet de progrès Social et le refus de négocier les régressions sociales

La réouverture immédiate de négociations salariales dignes de ce nom

Le refus de la vente à la découpe et du démantèlement de l'entreprise

Les mêmes droits pour l'ensemble des cheminot-e-s, contractuel-le-s ou cadre permanent !

Du 17 au 24 novembre 2022 DANS NOS CSE

