2022 LE BILAN DE VOS ÉLU·ES SUD-Rail 2026

Forts de plus de 500 adhérents au TER, les élu.e.s et militant.e.s SUD-Rail du CSE TER HDF ont porté les revendications de leurs adhérents et de l'ensemble des cheminotes et cheminots tout au long de leur mandat avec détermination et réactivité.
Depuis 2023, ce sont plus de 60 DCI, 30 audiences individuelles, 20 Droits d'Alerte et 15 préavis de grève qui ont été déposés pour la défense des salariés statutaires et contractuel.le.s.
Permanences, tournées, livrets, formations et forums nous ont permis d'accompagner les situations individuelles (rémunération, mutuelle, CPRPF, augmentations individuelles et passages en classe) et de porter les problématiques collectives auprès de la direction et dans les instances.
Durant ce mandat, en lien avec la Commission fédérale contractuels, nous avons été la seule OS à réaliser un syndicalisme de terrain auprès des agents contractuels-les du TER Hauts-de-France : information sur les droits, accompagnement et défense de l'égalité de traitement en matière de rémunération et de carrière.

Jeux Olympiques et Paralympiques de 2024 !

Exclusivité régionale gagnée avec l'ile de France, SUD-Rail a obtenu des mesures complémentaires en DCI pour les agents des Hauts de France :

Les agents d'Escale et des Technicentres autres que ceux des sites Olympiques, les ADC et ASCT en réserve, les ASCT en renfort ou en contrôle renforcé sur les trains identifiés ont tous pu bénéficier de ces mesures complémentaires.

SVEA

Ils ont vécu le transfert.
Ils ont placé SUD-Rail à la tête du CSE SVEA.
Cela n'a rien d'un hasard !
Cette période a été très compliquée à vivre. Et les cheminots ne s'y sont pas trompés.
C'est la marque de la confiance de celles et ceux qui ont mesuré, jour après jour, la différence entre un syndicalisme engagé et un syndicalisme de vitrine.

Agents Relation Client Vente

SUD-Rail a été aux cotés des vendeurs.euses
Face au schéma prévisionnel et ses 80 suppressions de postes, nos élus ont obtenus via des DCI préavis, droits d'alerte,
des requalifications de postes, maintient de salaire, création de postes classe 4 supplémentaires, reclassements acceptables.
Face aux dysfonctionnements de Solar, une augmentation de la prime de travail de 20%
Mais surtout nous avons accompagné chaque agent qui le souhaitait face à la direction.

Nos actions par DCI ou droits d'alerte pour les ADC ont permis :

Le respect du parcours pro pour l'accès au TGV
La récupération des fériés voler par l'entreprise pour les ADC en DAD.
Amélioration des conditions de commandes des TA de Paris nord.
La défense des ADC lors de la création de l'UP de Compiègne.
Mise en sécurité des agents suite à la présence d'amiante au 29 rue Riolan Amiens.
Déblocage du parcours pro TA vers TB pour les TA de Paris.
Rectifier les taux d'affectation erronés pour les agents à transférer.
Lutter contre les pistes et itinéraires mal entretenus et dangereux.
Sécurisation des TER2NNG ayant un défaut de fonderie sur les disques de frein.
Des améliorations pour les rames en sous composition sur l'axe Paris Beauvais.

Nos actions syndicales pour la Maintenance !

Obtention de la majoration de la prime de travail pendant les travaux du Landy.
Travail de terrain quotidien au Landy pour continuer d'améliorer les conditions de travail
Revalorisation des primes de travail du site de maintenance d'Amiens.
Régularisation des primes de travail des contractuels.
Mise en place d'espace fraicheur pendant la canicule.
Défense des conditions de travail lors de la défaillance des disques de frein des TER2NNG.

ASCT

Depuis 2023, les élu.e.s du TER HDF n'ont cessé d'interpeller la Direction afin de faire respecter l'Accord de sortie de conflit de décembre 2022, fruit de la mobilisation importante des ASCT, que ce soit lors d'instances spécifiques, des commissions de notations, lors de DCI ou d'audiences individuelles. C'est grâce à SUD-Rail et l'abnégation de ses élu.e.s que les 5 emplois sureté pour le TER HDF ont été respectés, tout comme la garantie de promotion tous les 4 ans en PR, Niveau ou Classe. Nous continuerons à œuvrer en ce sens afin que les mesures similaires s'appliquent de manière transparente pour le personnel de bord contractuel (AI de 3% minimum tous les 4 ans).
Les formations de nos adhérents font également partie de nos priorités : Depuis 2023 ce sont plus de 120 chefs de bord qui ont été formés Titre 1 et/ou Fiche de paie, et 99 apprenants qui ont participé à nos examens blancs afin de les préparer au mieux à leurs épreuves.
Nous combattons sans relâche toute forme de discrimination et de pressions exercées sur les ASCT, que ce soit en termes d'objectifs, de QVT ou d'accompagnements d'agents victimes d'atteintes.

Agents Relation Client Escale

Là aussi des avancées concrètes, grâce aux dépôts de DCI droits d'alerte nous avons obtenu des recrutements, mesures de sureté, deux postes en CDI supplémentaires ainsi qu'une indemnité de 10 euros par journée de formations depuis janvier 2026.
Nos élus répondront également présents sur le projet de réorganisation JANUS qui va arriver en 2027.

DU 19 AU 26 NOVEMBRE, NE SUBISSONS PAS. ORGANISONS-NOUS !

VOTEZ SUD-Rail :
RENFORCEZ LE SYNDICALISME DE LUTTE

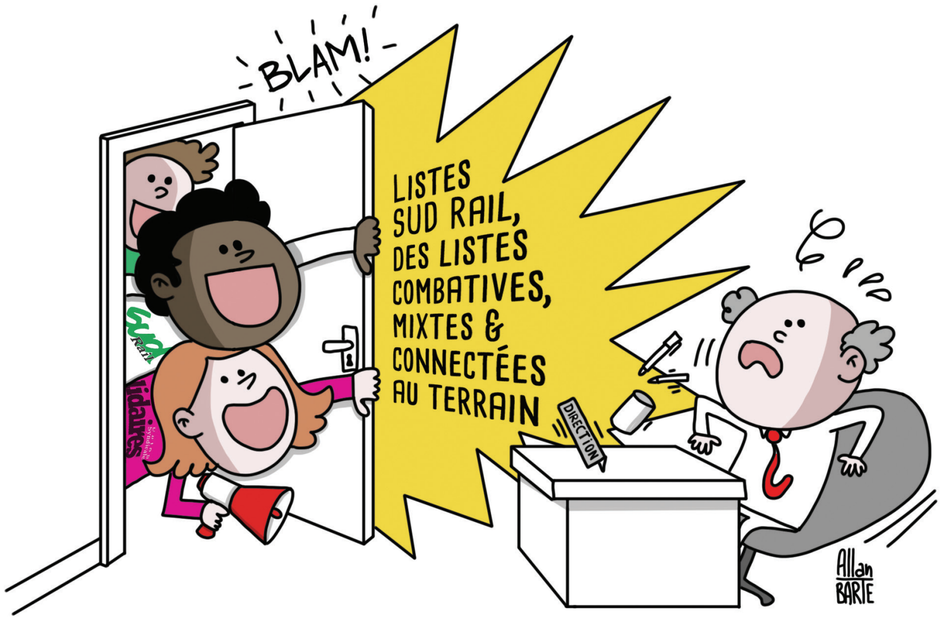
Ne pas jeter sur la voie publique. Conception : Fédération SUD-Rail. Photos et illustration :S. Méril/SUD-Rail/Allan Barte/Boris

Fédération SUD-Rail. 38,rue des Renouilleres. 93200 Saint-Denis. 01 42 43 35 75 / federation@sudrail.fr



LISTE DES CANDIDAT-E-S AU CSE TER HAUTS DE FRANCE

19 - 26 NOVEMBRE 2026





LISTE CSE TER HAUT DE FRANCE


Cordier Rémy

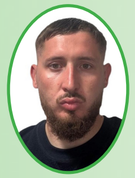

Plantain Nina


Foubert Guillaume


Derametz Vanessa


Leclere Jean Baptiste


Lefevre Alicia


Blot Maxime


Lefebvre Sabrina


Grzesiek Baptiste


Griffon Laurent


Alexandre Stéphane

COLLÈGE ÉXÉCUTION

1	Cordier Rémy	Combes Romain
2	Plantain Nina	Lemarechal Marie
3	Foubert Guillaume	Lesieux Olivier
4	Derametz Vanessa	Carpentier Maïté
5	Leclere Jean Baptiste	Leclercq Aurelien
6	Lefevre Alicia	Pinna Sarah
7	Blot Maxime	Becart Guillaume
8	Lefebvre Sabrina	Druelle Laetitia
9	Grzesiek Baptiste	Gerstner Aloys
10	Griffon Laurent	Geldof Matthieu
11	Alexandre Stéphane	Berchiche Corentin

COLLÈGE MAITRISE

1	Duhamel Jonathan	Mensuelle Sébastien
2	Riviere Lise	Rongier Jore Mélanie
3	Lambert Marc	Malanska Mickael
4	Tholliez Nadia	Noiret Aurélie
5	Batton Alexis	Delcourt Sylvain
6	Legret Richard	Mondo Kévin
7	Lecuyer Alain	Lacroix Eddy
8	Detemermann Romain	Delanghe Emmanuel
9	Cats Damien	Odent Frédéric
10	Bailly Francois Xavier	Deleplace Nathan
11	Dupont Vincent	Artigas Samuel

COLLÈGE CADRE

1	El Gnaoui Mounir	Desmarecaux Viviane
2	Desmarecaux Viviane	El Gnaoui Mounir


Duhamel Jonathan


Riviere Lise


Lambert Marc


Tholliez Nadia


Batton Alexis


Legret Richard


Lecuyer Alain


Detemermann Romain


Cats Damien


Bailly Francois Xavier


Dupont Vincent


Combes Romain


Lemarechal Marie


Lesieux Olivier


Carpentier Maïté


Leclercq Aurelien


Pinna Sarah


Becart Guillaume


Druelle Laetitia


Gerstner Aloys


Geldof Matthieu


Berchiche Corentin


El Gnaoui Mounir


Desmarecaux Viviane


Mensuelle Sébastien


Rongier jore Mélanie


Malanska Mickael


Noiret Aurélie


Delcourt Sylvain

Mondo Kévin

Lacroix Eddy

Delanghe Emmanuel

Odent Frédéric

Deleplace Nathan

Artigas Samuel