

Saint-Denis, 23 octobre 2026

GESTIONNAIRES DE MOYENS : L'AUDIT CONFIRME, LA DIRECTION DOIT AGIR !

Sous-effectifs, pression permanente, organisations défaillantes : l'audit des bureaux de commande a confirmé ce que SUD-Rail et sa liaison métier dénoncent depuis des années. Les GM sont indispensables à la production ferroviaire, mais la SNCF continue de leur faire porter le poids de ses organisations défaillantes.

Aujourd'hui un gestionnaire de moyen à la SNCF c'est un équilibriste qui jongle avec des injonctions contradictoires

La DCI portée par SUD-Rail le 7 octobre 2026 a permis de remettre ces difficultés sur la table. La Direction reconnaît des besoins de formation et annonce la poursuite d'un plan d'action issu de l'audit. Mais derrière les annonces, aucune réponse concrète sur la reconnaissance salariale du métier : pas de prime spécifique, pas d'évolution indemnitaire et pire pas de pénibilité. Les outils issus d'HASTUS comme SCORE / ORION/ SELFERVICE continuent de bouleverser les journées de service et les GM sont submergés par les modifications à mettre en œuvre.



UN AUDIT N'A DE VALEUR QUE S'IL DÉBOUCHE SUR DES ACTES ! LES GM NE PEUVENT PLUS ÊTRE LES VARIABLES D'AJUSTEMENT D'UNE PRODUCTION TOUJOURS PLUS TENDUE.

- SUD-Rail revendique :
- Des effectifs suffisants dans tous les bureaux de commande pour mettre fin à la surcharge et aux tensions permanentes.
- Une formation initiale solide, longue et qualifiante, avant toute prise de poste, ainsi qu'une véritable formation continue sur la réglementation, les outils et la gestion opérationnelle.
- Des règles claires et harmonisées, avec la fin des consignes contradictoires et des pressions qui poussent au contournement de la réglementation.
- L'arrêt des déploiements d'outils qui dégradent les conditions de travail des agents, notamment HASTUS et ses déclinaisons par activités, tant que leurs conséquences sur les journées de service et le respect du cadre réglementaire ne sont pas réglées.
- Une prime métier spécifique, à la hauteur de la technicité, des responsabilités et de l'engagement des GM.
- La reconnaissance ne peut pas se limiter à des discours !
- La reconnaissance du poste de GM comme ERPA, ainsi que des parcours professionnels attractifs permettant d'accéder à des postes à la journée après plusieurs années en horaires décalés.
- Des organisations du travail qui respectent les agents, leurs conditions de travail, leur santé, le droit à la déconnexion effectif, un équilibre avec la vie personnelle et leur métier.

Du 19 au 26 novembre, les GM doivent faire entendre leur voix !

La Direction ne changera pas de politique avec de belles promesses. Il faudra des élu-es qui portent les revendications des GM, défendent leur métier et construisent le rapport de force nécessaire pour obtenir des avancées. Du 19 au 26 novembre, votez SUD-Rail !

Pour défendre la filière GM, faire respecter le métier et imposer enfin des effectifs, des conditions de travail dignes et une véritable reconnaissance.