

ELECTIONS CSE 2026

Union
syndicale
Solidaires
Sud
Rail

LE SYNDICAT QUI DÉFEND VOS
FICHES DE PAÏE

19 - 26 NOVEMBRE 2026



Union
syndicale
Solidaires
Sud
Rail





SUD-RAIL : LE SYNDICAT QUI DÉFEND VOS FICHES DE PAÏE

QUATRE ANS DE MOBILISATION POUR NOS SALAIRES

En quatre ans, les prix ont augmenté de 13 %. Dans le même temps, la SNCF a engrangé plus de 7 milliards d'euros de bénéfices. Pourtant, les salaires n'ont pas suivi.

Pour SUD-Rail, cette situation n'est pas une fatalité. Si les richesses existent, elles doivent revenir à celles et ceux qui les produisent

Le salaire n'est pas seulement une question de pouvoir d'achat. Il détermine aussi la part des richesses qui revient à celles et ceux qui les créent afin de répondre aux besoins sociaux, accéder aux fruits du développement des sciences et des techniques,

financer la protection sociale, mais aussi faire reconnaître leur utilité sociale et leur expérience.

Il n'est pas acceptable que des agent-es n'arrivent pas à se loger, se nourrir ou se soigner correctement et soient contraint.e.s de renoncer à la culture, aux voyages ou aux loisirs.

Depuis les élections professionnelles de 2022, SUD-Rail a fait de la question des salaires une priorité.

Pour obtenir des avancées, nous avons utilisé tous les leviers du rapport de force :

- Mobilisations nationales lors des négociations salariales
- Grèves catégorielles dans les différents métiers
- Actions interprofessionnelles contre les politiques d'austérité

10 SEPTEMBRE :

ON BLOQUE TOUT

DANS LE FERROVIAIRE



DES MOUVEMENTS QUI ONT PERMIS DES AVANCÉES



Au cours de ces quatre dernières années, SUD-Rail a été à l'initiative ou acteur de nombreux mouvements sociaux :

- Mobilisations salariales nationales en 2024, 2025 et 2026
- Grèves des ASCT en 2022, 2024 et 2025
- Grève des ADC sur la prime traction en 2025
- Grèves dans les EIC pour la revalorisation de la prime circulation
- Mobilisations à l'Équipement en 2025 et 2026
- Grèves dans les ateliers de maintenance pour les primes de nuit et les conditions de travail
- Conflits locaux, notamment pour l'obtention de la prime JO en 2024

NOUS ASSUMONS PLEINEMENT CES MOBILISATIONS.



SNCF : SUD-Rail dépose un préavis de grève pour le 13 janvier
Il n'y aura pas de mobilisation pour les fêtes de fin d'année, une mobilisation est désormais possible en janvier.



ELLES ONT PERMIS D'OBTENIR DES AVANCÉES QUI ONT BÉNÉFICIÉ BIEN AU-DELÀ DES SEULS MÉTIERS CONCERNÉS

... UNE LIAISON AU SERVICE DES ASCT ...

INCONTRÔLABLES

PROJET D'ACCORD FIN DE CARRIÈRE

ZOOM SUR LES ASCT !

Ce qui a été concédé par la direction nationale est avant tout dû à la mobilisation des ASCT ! Le rapport de force créé depuis décembre 2022 avec le CNA (Grève de décembre 2022 - Grève des 16/17/18 février 2024, Préavis de grève SUD-Rail sur tout le mois de mai 2024) a incontestablement mis la direction sous pression et l'a conduite à lâcher les propositions suivantes lors de la table ronde du 10 avril :

CPA existante	CPA proposée
24 mois (12 mois au travail / 12 mois à la maison)	36 mois (18 mois au travail / 18 mois à la maison)
Rémunération à 75% des 12 mois au travail	Rémunération à 100% des 18 mois au travail
Rémunération à 75% des 12 mois à la maison	Rémunération à 75% des 18 mois à la maison

• Sur la partie à la maison, quand on parle de 75% de la rémunération maintenue, il s'agit du Traitement, de l'IR, de la Prime de Travail (calculée en moyenne sur les 12 mois précédant la CPA), d'1/12e de la PFA.

• Il faut également tenir compte que les cotisations retraites sont maintenues sur la base d'un taux plein et prises en charge entièrement par la SNCF.

A noter également la réduction à 3 ans du délai de séjour sur l'échelon 11 (obtenu après 32 ans d'ancienneté) et la création de l'échelon 12 qui serait obtenu après 35 ans d'ancienneté.

Les schémas de SUD-Rail sont actualisés conjointement pour discuter et la Fédération SUD-Rail sera signataire au nom de cet accord Fin de Carrière.

Zoom sur une lutte : « Gagner ici, c'est gagner pour toutes et tous ! »

La mobilisation des ASCT, soutenue sans faille par SUD-Rail, a notamment permis d'obtenir :

- La mise en place de la Cessation d'Activité Anticipée (CAA)
- Une prime exceptionnelle de 400 € pour toutes et tous
- 3 000 positions de rémunération supplémentaires, ainsi que leurs équivalents pour les contractuel.les
- La création d'un échelon, d'un niveau et de deux positions de rémunération pour toutes et tous

Sans mobilisation, aucune de ces avancées n'aurait été obtenue !

DES AVANCÉES OBTENUES, MAIS UN SYSTÈME TOUJOURS À BOUT DE SOUFFLE !

Depuis 2022, sous la pression des mobilisations, aucun accord salarial n'a été validé.

Cette année encore, la direction a dû appliquer des mesures unilatérales après l'échec des négociations salariales. **Les organisations syndicales qui ont signé ces propositions patronales ont accompagné la perte du pouvoir d'achat des cheminotes et des cheminots.**

Sous la pression des mobilisations, la direction a été obligée de concéder plusieurs avancées :

- Deux échelons supplémentaires et une prime d'ancienneté pour les contractuel.les
- Trois positions de rémunération supplémentaires ainsi qu'un niveau supplémentaire
- La revalorisation de l'indemnité de résidence
- La revalorisation de la prime pénibilité P1, P2 ainsi que la création du P3
- La revalorisation de la prime de fin d'année (et l'augmentation, en miroir, du traitement des contractuel.les)
- La revalorisation des indemnités de production et une meilleure protection en cas d'arrêt maladie grâce à la sécurisation de la prime de travail
- Le forfait mobilité durable porté à 400 € et la prise en charge des abonnements de transport à hauteur de 75 %
- Après +2 % en 2023 et +1,8 % en 2024, la direction n'a accordé que +0,5 % en 2025 puis +0,19 % en 2026. Une véritable provocation au regard de l'inflation

Certaines de ces mesures ont été obtenues dans le cadre d'accords signés par SUD-Rail.

D'autres ont été imposées à la direction grâce au rapport de force.

FÉDÉRATION DES SYNDICATS DES TRAVAILLEURS DU RAIL
SOLIDAIRES, UNITAIRES, DÉMOCRATIQUES

NAO

TOU-TE-S EN GRÈVE LE 13 JANVIER

Mettons les négociations pour nos salaires sous **PRESSION !**

Rassemblons-nous à 11h au siège de la SNCF Saint-Denis Etoile

Sur de bons rails Les bénéfices de la SNCF s'envolent de 564 % au premier semestre 2025

SNCF : Plus de 5 milliards d'euros dégagés en trois ans... Mais où passent les bénéfices du groupe ?

2, place aux étoiles. 93210 Saint-Denis
RER B : La plaine - Stade de France
RER D : Stade de France - Saint-Denis

FÉDÉRATION SUD-Rail 38 RUE DES RENOUILLÈRES 93200 SAINT-DENIS
01 42 43 35 75 / federation@sudrail.fr



Refusons l'individualisation des rémunérations

La direction veut remplacer les augmentations de salaire par des primes individualisées.

Cette politique oppose les métiers entre eux, crée des inégalités et affaiblit notre protection sociale.

Nous défendons l'inverse :

- Des **augmentations générales de salaire** pour toutes et tous
- Des mesures bénéficiant à tous les agent.e.s
- Une **meilleure répartition des richesses**
- Le **renforcement de notre protection sociale collective**

Par ailleurs, SUD-Rail reste la seule organisation syndicale à revendiquer prioritairement des **augmentations en somme uniforme** plutôt que des augmentations en pourcentage, qui favorisent automatiquement les plus hauts salaires.

Aucune augmentation n'a jamais été offerte !

Chaque euro gagné l'a été grâce aux **luttues des cheminot.e.s**. Face à une direction qui privilégie les profits plutôt que les salaires, le **rapport de force** reste notre meilleur outil.

Le 27 novembre, votez pour le syndicat qui fait des salaires une priorité : votez SUD-Rail.



CAHIER REVENDICATIF SUD-Rail



- Le **SMIC à 2 000 € nets**
- **400 € d'augmentation** pour toutes et tous
- **L'indexation automatique** de tous les **salaires** sur **l'inflation** (échelle mobile des salaires)
- **200 € supplémentaires** sur les **primes** de travail
- **L'alignement de l'Allocation Familiale Supplémentaire** sur la classe 6 pour toutes et tous
- **Un véritable 13e mois** pour l'ensemble des cheminot.e.s
- **Un intéressement de groupe** garantissant la **même somme** pour toutes et tous.

Pour défendre nos salaires, notre pouvoir d'achat et une meilleure répartition des richesses, votez SUD-Rail, le syndicat qui ne lâche rien sur les salaires