

LIAISON NATIONALE MATERIEL

1

PÉNIBILITÉ : DCI NATIONALE ET LOCALE, SUD-RAIL SUR TOUS LES FRONTS

SUD-Rail a fait de la pénibilité une de ses priorités syndicales. En effet, au Matériel de nombreux agents sont en attente de prise en compte ou de régularisation de la pénibilité. Le compte n'y est toujours pas, SUD-Rail ira au bout sur ce dossier pour faire respecter les droits des cheminots



TRAÇABILITÉ DE LA PÉNIBILITÉ, LES CONTRACTUEL-LE-S OUBLIÉS !

La fédération SUD-Rail a interpellé la direction qui se cache derrière une erreur informatique. Malgré l'intervention de SUD-Rail, la traçabilité sur les fiches de paie ne se fera qu'en juillet !



2

TGV M - SUD-RAIL VOUS INFORME

En 2018, la SNCF a commandé 100 rames TGV M, puis 15 rames supplémentaires en 2022 pour l'Italie, le tout pour un montant de 3.5 milliards d'euros, soit un peu plus de 30 millions d'euros la rame;

Jusqu'en 2030, les seuls sites de maintenance seront dans un premier temps le TSEE et la station de maintenance de Nice. Il est envisagé des travaux d'aménagement plus tard sur Lyon Gerland. La direction reconnaît à demi-mot que la maintenance de nuit sera privilégiée.

A 1 an de sa mise en service aucun cheminot du Matériel n'a été formé malgré un passage d'une maintenance préventive/corrective à une maintenance prédictive reprenant beaucoup de nouvelles technologies et nécessitant des formations techniques complexes et longues



SUD-Rail va suivre avec beaucoup d'intérêt le déploiement des nouvelles rames TGV M et notamment les conséquences pour les cheminots de tous les services.

Car pour bien connaître la maison nous savons qu'entre les annonces et la réalité du terrain il y a toujours de nombreux aléas. Nous avons des revendications en termes de formations et de maintenance de journée au Matériel

C'est par la mobilisation sur nos Technicentres que nos revendications METIERS avanceront. SUD-Rail met toujours son outil syndical à disposition des cheminots pour s'organiser et gagner sur les revendications...

La lutte est le meilleur moyen d'obtenir la prise en compte de nos justes revendications.



AUGMENTATION INDIVIDUELLE FIN DE PARCOURS

Grâce à SUD-Rail,
suite à l'accord CAA, les salarié-e-s
contractuel-le-s qui ont 60 ans et plus au
31/12/2024 sont éligibles à une
augmentation individuelle spécifique
de 3 %

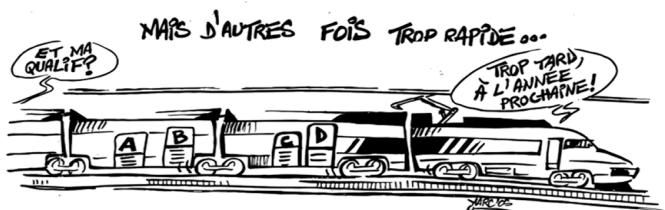
4

PRIVATISATION/FILIALE... DES RAMES LOUÉES À TRANSDEV

Transdev s'apprête à gérer la ligne TER
Nice-Marseille à partir de fin juin 2025, mais il
manque une dizaine de rames pour assurer le
service.

Alstom ne pourra pas livrer les 16 rames,
seule la moitié sera disponible en juin.
Le président de région a demandé à
d'autres régions de pouvoir louer leurs
rames. Sont concernés, Grand Est, Aura,
Centre Val de Loire, c'est du grand
n'importe quoi, déshabiller les uns pour en
habiller d'autres !

Défendons le service public !!



3

NOTATIONS 2025 ON SERA LOIN DU COMPTE !

Les propositions de la direction lors de la dernière
NAO sont tout simplement scandaleuses.

La direction a proposé des miettes alors que tous
les voyants sont dans le vert. Pour nous préparer
à l'austérité, la direction commence à faire
tourner dans les ateliers le message que les
caisses sont vides, que l'année 2025 va être
compliquée...même son de cloche lors des vœux de
Farandou...

SUD-Rail est convaincu que seules les mobilisations
feront bouger les lignes, que ce soit sur les
notations, les salaires, les emplois, les conditions
de travail...Aujourd'hui, nous avons face à nous
des dirigeants qui sont déconnectés de la réalité,
qui n'ont pas les mêmes ambitions que nous, qui
pour beaucoup veulent liquider le service public
ferroviaire. Ne les laissons pas faire, allons
gagner sur les revendications !!

Sud Rail FÉDÉRATION DES SYNDICATS DES TRAVAILLEURS DU RAIL
SOLIDAIRES, UNITAIRES, DÉMOCRATIQUES

CONTRACTUEL-LE-S

FAITES VALOIR VOS DROITS LORS DE VOTRE E.I.A. !

L'augmentation individuelle "début de parcours"
Pour les embauché-e-s contractuel-le-s de moins de 4 ans, en
moyenne, 3% d'augmentation et jusqu'à 6% à condition que le salaire
de base ne dépasse pas un plafond. Les agents éligibles à l'AI "début
de parcours" doivent être avisés par courrier par leur n+1

Bon à savoir
Contacter un-e délégué-e SUD-Rail pour connaître ce
plafond

Si vous n'êtes pas éligible à cette augmentation individuelle
"début de parcours", vous avez droit à l'augmentation individuelle
détaillée au paragraphe suivant

L'augmentation individuelle
(hors promotion, ancienneté et mesures générales)

- 1% en moyenne (entre 0 et 4%) pour les salarié-e-s contractuel-le-s
des classes 1 à 6
- 12% en moyenne (entre 0 et 5%) pour les salarié-e-s contractuel-le-s
des classes 7 à 9

Cette augmentation est accordée en général en avril. Elle est
rétroactive à partir du mois de janvier grâce à SUD-Rail

IMPORTANT
L'agent doit être informé par son RET/DPX de son augmentation. Toute augmentation inférieure à la
moyenne doit être justifiée par le responsable d'équipe. Sinon, il faut s'adresser à ses représentants du
personnel pour en obtenir le motif.
En cas d'augmentation par changement de classe, vous restez éligibles à l'augmentation individuelle
grâce à SUD-Rail

Pour toutes questions, n'hésitez pas à contacter l'équipe
de la commission contractuelle de la fédération
06 95 47 41 00
contractuel-le-s@sudrail.fr tous les jours 24/24

**STATUTAIRES CONTRACTUEL-LE-S
MEMES DROITS - MEME COMBAT**

FÉDÉRATION SUD-Rail 38 RUE DES RENOUILLÈRES 93200 SAINT-DENIS
01 42 43 35 15 / federation@sudrail.fr

Alors qu'une majorité de cheminots aura une augmentation de salaire d'à peine 1%, ce qui sera
une nouvelle perte de pouvoir d'achat, SUD-Rail exige la réouverture de négociations salariales.
SUD-Rail est convaincu que seules les mobilisations feront bouger les lignes, que ce soit sur les
salaires, les emplois, les conditions de travail...

NOUS NE PAIERONS PAS LEUR CRISE