



A St Ouen, le Lundi 22 Novembre 2021

« LES POTINS DU FRET N°9 »



TOUT VA BIEN AU FRET!?!

LEUR GESTION EST INADMISSIBLE!!!

ORP

Le budget d'ORP (qui signifie Optimisation des Ressources de Production) a été revu, avec des gains revus à la baisse notamment suite à la baisse du Chiffre d'Affaires et surtout une explosion des coûts. On passe de 6 millions d'€ (+ 1 million supplémentaire en réserve) à 34 millions d'€. Cherchez l'erreur pour une société en survie !!!

Scandaleux!

VOUS AVEZ DIT ÉCONOMIE???

Néanmoins ils comptent amortir le projet sur 2 ans seulement : gains de réactivité, hypothèse de gagner de nouveaux flux et fidéliser les clients existants, hausse du taux de remplissage, et surtout « améliorer le rendement des ressources »

**C'EST-À-DIRE D'EXPLOITER ENCORE PLUS LES CHEMINOT.E.S.
ILS NOUS PRENNENT VRAIMENT POUR DES CONS...**

La Direction justifie maladroitement l'explosion des coûts par deux raisons : ils avaient sous-estimé la complexité, et pourtant le CSE avait alerté dès les premières présentations ; et deuxièmement parce qu'ils ont intégré le remplacement de RUS qui selon eux n'était pas inclus à l'origine. « RUS a coûté autant sur 10 ans en ayant pourtant moins de fonctionnalités »

QUEL AMATEURISME DE LA PART DE NOS DIRIGEANTS

Outil développé à 25% à fin 2021, donc très loin des échéances. Pourtant, des gains sont budgétés sur 2021 alors que l'outil n'est pas en place, cherchez encore l'erreur ...

A nos doutes sur le respect de la réglementation, le Président du CSE a répondu que « les règles Rh continueront à s'appliquer » et même que « l'outil sera au service des règles Rh ». Ce qui ne nous a pas rassuré pour autant, surtout quand ce même président a été incapable de nous expliquer le repos du roulement d'un TB...



ET QUID DES ACCORDS LOCAUX???

Les formations ADC se feront en JFC1 en 1h30, les formations GM en 7h, « si ce n'est pas suffisant on corrigera »

ET LA MARMOTTE ...

Les formations OPF sont laissées à la main des Usines, qui seront en responsabilité. « L'idée est de les former en salle 1h30 par des formateurs d'entreprise et formateurs occasionnels. » Mais on sait comment ça se passe en réalité, on a vu lors de la mise en place de l'AuM.

S'il faut augmenter la durée des formations, le Président nous a dit que ce serait fait en fonction des retours des premières formations.





A St Ouen, le Lundi 22 Novembre 2021

PERMETTEZ-NOUS D'EN DOUTER ...

« Optimisation » donc des économies par une meilleure utilisation. Aujourd'hui la réglementation n'est pas respectée, d'abord parce qu'elle n'est pas connue des intervenants, ensuite parce que le manque de moyens entraîne des entorses à la réglementation ou des interprétations, pour pouvoir assurer la production. Le roulement n'est pas respecté pour ceux qui sont en roulement, le repos du roulement n'est pas respecté pour les agents en service facultatif, on interprète l'accord de branche pour se dédouaner de l'accord d'entreprise et justifier des modifications permanentes de commande, on utilise des OPF et des TA en astreinte ou en double service avec une gratification, les journées de service sont construites sans respecter les temps alloués cadrés par les FRO430 à 0433, les Engins Moteurs sont réutilisés en « crochets négatifs » régulièrement.

ET MALGRÉ LES PLAINTES DES CHEMINOTS QUI SONT MIS EN DIFFICULTÉ SUR LE TERRAIN, RIEN NE CHANGE PARCE QUE SANS ÇA LES TRAINS NE ROULENT PAS.

Et en plus les outils comme RUS ne sont toujours pas maîtrisés par des gestionnaires, les postes de GM ne sont pas tenus par manque d'effectif, les En Voiture ne sont pas vérifiés, on a des ADC prévus sur des trains qui n'existent pas.

Et on s'imagine faire des économies grâce à un algorithme qui respectera les règles Rh à la lettre...

LES ÉLU.E.S. S SUD-RAIL ENTRE AUTRES ONT DEMANDÉ À ÊTRE DE NOUVEAU CONSULTÉS, VU LE NOMBRE ET LA TENEUR DES CHANGEMENTS APPORTÉS AU PROJET.

DIGIDRIVE

Digidrive a souffert d'un gros retard suite à un changement de prestataire informatique (SOGETI, filiale de CAPGEMINI) en janvier. Le nouveau prestataire « a eu du mal avec les codes », a entrepris une refonte technique qui a capoté en juillet. La maquette du prestataire de 2020 fonctionnait, elle ne marchait plus par la suite. La dernière version fonctionne, enfin un peu mieux que celle du début d'année, heureusement ! Le déploiement est désormais prévu au 2^{ème} trimestre 2023.

On nous a parlé d'un « glissement » sur les nombres de jours de développement, par exemple sur les fonctionnalités Bulletins de Service : de 50 jours prévus à 160 effectifs.

Pire, le prestataire aurait développé de lui-même des fonctionnalités non demandées par FRET ???

Scandaleux !

Au total le budget de la première mouture a été multiplié par 10, il est indécent de donner les sommes.

5 ans de développement et 7 ans d'amortissement, donc 12 ans au total, pour une application qui sera obsolète en 5 à 7 ans...

Dans le nouveau budget sont intégrés 2 ans d'abonnement Sirius NG supplémentaires.

La seule personne qui est restée de l'équipe d'origine est la responsable « design UI et expérience utilisateur ». Faut-il en rire ou en pleurer ???

Délibération concernant une expertise SECAFI :
Mise au Vote : 20 pour, 0 contre, 0 abstention.

**ON LACHE
R EN**





A St Ouen, le Lundi 22 Novembre 2021

COMPTE RENDU DU CSE ORDINAIRE FRET SNCF DU JEUDI 28 OCTOBRE 2021

Stop **FAKE** News

Train des Primeurs :

Le Directeur se félicite de la relance du train des primeurs. Démarrage de l'Autoroute Ferroviaire Le Boulou – Gennevilliers fin 2021 avec FRET SNCF comme tractionnaire mais difficultés pour obtenir des bons sillons. En fait c'est une bonne affaire car l'Etat subventionne ce trafic dans le cadre de l'Appel à Manifestation d'Intérêt (AMI).

Triage de Somain :

Le Directeur affirme exercer une « amicale pression » sur Réseau pour les travaux suite à l'incendie du Poste 2. Mais pas d'engagement ni de calendrier sur les futurs travaux.

Pour vos délégués SUD-Rail il est temps de taper du poing sur la table.

Pistes et itinéraires :

C'est soi-disant un « point d'attention » de la direction. Le Directeur en a parlé avec son homologue de Réseau avec photos à l'appui. Nous dénonçons les traverses laissées le long des voies, la végétation envahissante, etc... La fréquence des Accidents du Travail augmente.

La délégation SUD-Rail demande que FRET fasse des mises en demeure à Réseau sinon elle n'hésitera pas à poser des Droit d'Alerte pour Danger Grave et Imminent.

La direction propose d'étayer le dossier en lui transmettant des photos. On espère que la boîte mail du Directeur pourra le supporter.

Client Novacarb perdu au profit de Captrain :

Le Directeur affirme que ce client du secteur de la chimie sur l'Usine Grand Est était content de FRET SNCF et que le contrat était rentable. Les nouveaux dirigeants de Novacarb ont fait un Appel d'Offres auquel FRET SNCF et Captrain ont répondu. FRET SNCF a baissé ses prix mais était prétendument plus chère que la filiale privée. La direction n'est pas crédible, c'est évidemment une décision politique du Groupe SNCF. M. Delorme préside les 2 entreprises regroupées dans le cadre de Rail Logistics Europe (RLE).

Productivité sur les fonctions supports :

Le Directeur reconnaît qu'il y a des projets, comme les fusions d'Usines. Ces projets ne seraient pas encore arrivés sur son bureau et sont pour 2022-2023. Les frais de structure sont de 23% chez FRET SNCF contre 12% dans les EF privées. **Cela fait des années que vos élu.e.s SUD-Rail le dénonce.**

Point financier :

Grâce aux aides d'Etat, la Marge Opérationnelle (MOP) est encore positive au 30/09/2021. Elle devrait être légèrement négative au 31/12/2021. Le Directeur reconnaît que sans subventions et aides de l'Etat on ne peut pas gagner d'argent dans le secteur ferroviaire. On peut noter que maintenant que le FRET Ferroviaire n'est plus un monopole public et que le secteur est libéralisé et la concurrence bien installée, l'Etat donne du fric (y compris au privé) !





A St Ouen, le Lundi 22 Novembre 2021



Embauches :

55 embauches depuis début 2021. Nous soulignons que ça ne compense même pas les démissions. En 2022, il est prévu 3 écoles initiales TA de 12 agents (la 1^{ère} en février), 1 école TA vers TB (au 2nd semestre par la traction) et la formation de 80 OPF. Nous devrions en savoir plus lors des 2 audiences SUD-Rail (sédentaires et traction) début décembre.

Télétravail :

La DRH affirme dans un 1^{er} temps que les modalités sont déterminées après discussion entre l'agent et son manager puis lors d'une 2^{ème} intervention rappelle que l'orientation de FRET SNCF est 1 ou 2 jours de télétravail par semaine. Nous demandons une nouvelle note RH pour laisser la main aux DPX sur le nombre de jours en télétravail. La DRH ne veut pas et renvoie sur les RRH des Usines en cas de problème.

Fibres Céramiques Réfractaires (FCR) :

L'Apave a mesuré des FCR dans les EM 75400 et 75000 alors que le constructeur nie. Les FCR sont classées cancérogènes et le Code du travail impose une Valeur Limite d'Exposition Professionnelle. Le DU Technifret reconnaît qu'il y a des FCR dans certains calorifugeages. Des mesures d'ambiance sont en cours.

Résister, s'Organiser, Gagner ... Ensemble !!

Le syndicat, c'est l'outil des salarié-es qui veulent lutter contre les injustices, défendre leurs droits, se faire respecter, contribuer à construire un autre monde ...

Je souhaite rejoindre le Syndicat SUD-Rail

Nom, Prénom :

UE, UT :

Adresse postale :

Signature :

Tél. personnel :

E-mail :



A retourner par pli de service à Fédération SUD-Rail :

17 Boulevard de la Libération - 93200 - St Denis

Ou par Email : delegation.cse.fret@gmail.com

Ou à remettre à **un-e militant-e-s SUD-Rail** de votre périmètre local

