

Les agents Ouigo ont démontré qu'ils pouvaient se mobiliser et faire reculer la direction !

Depuis la création de Ouigo, la direction impose les choses comme elle l'entend sans être trop dérangée par les réactions.

La nouveauté du produit mais aussi la représentation syndicale particulière sur cette entité en sont les 2 principales raisons.

Hormis un dépôt de sac massif qui avait déjà permis de faire bouger des choses, le constat est clair : la direction avait les mains libres pour agir et manager comme bon lui semble !

IL ÉTAIT DONC TEMPS QUE CELA CHANGE ET CE QU'IL VIENT DE SE PASSER MARQUERA UN TOURNANT DANS LE RAPPORT DE FORCE ENTRE LES AGENTS OUIGO ET LEUR DIRECTION !

**Le temps où la direction décide de tout,
accompagnée par une O.S. aux ordres, est révolu !**

Que ce soit sur les conditions de travail ou sur le management agressif, les raisons de hausser le ton ne manquaient pas !

SUD-Rail et CGT ont décidé de déposer une DCI puis un PREAVIS DE GREVE pour imposer à la direction de négocier et de répondre aux revendications des agents Ouigo.

Si le nombre de D2I n'avait pas été si élevé, la direction n'aurait évidemment répondu à aucune des demandes.

C'est donc avant tout la réaction collective qui est à saluer !



RAPPEL DES ENGAGEMENTS DE LA DIRECTION SUITE AU PREAVIS DE GREVE

1 – EFFECTIFS ET UTILISATION DU PERSONNEL

- Les temps de marche à pied de Massy ont été allongés de 5 mn supplémentaires par rapport à la situation actuelle, pour tenir compte de la configuration particulière de l'acheminement entre la gare et la résidence.
- Toutes les PS matinales ou FS tardives du roulement de MARNE ont été modifiées.
- Un travail important a été réalisé pour limiter au maximum les PS matinales du roulement de SXA.
- Les RHR courts de Massy ont été allongés.
- Le nombre de RHR a augmenté sur tous les roulements.
- Le nombre de journées avec coupure a diminué, à la marge, sur tous les roulements.
- Une possibilité de VSDL sera maintenue en réserve.
- Un travail est en cours avec ORFEA sur les couchages de Roissy, en particulier ceux liés aux derniers RHR courts.

2 – CONDITIONS DE TRAVAIL

Afin d'améliorer les conditions de travail, la direction propose :

- De détendre les roulements par l'injection de 7/7ème.
- L'ouverture d'une réflexion autour des temps d'écritures, selon une approche partagée par l'intermédiaire de groupe de travail et en lien avec l'évolution du métier.

3 – MANAGEMENT

- La Direction réaffirme son attachement aux valeurs élémentaires du management et condamne toute forme de management agressif. La direction continuera à animer l'ensemble de sa ligne managériale pour éviter toute dérive de ce type.

SUD-RAIL RESTERA VIGILANT SUR LE MANAGEMENT AGRESSIF ET PROPOSE AUX AGENTS DE NOUS FAIRE REMONTER TOUT COMPORTEMENT INAPPROPRIÉ D'UN AGENT D'ENCADREMENT !

CONCERNANT LE TEMPS D'ÉCRITURES, SUD-RAIL LÀ AUSSI SERA ATTENTIF AUX ÉVOLUTIONS DES ÉCHANGES PRÉVUS CES PROCHAINES SEMAINES.

ENFIN, D'AUTRES SUJETS MÉRITERAIENT D'ÊTRE PORTÉS POUR FAIRE BOUGER LES CHOSES, NOTAMMENT LA QUESTION DES PRIMES DE PERCEPTIONS !

INFORMER
LUTTER
REVENDIQUER

Sud

SUD-RAIL METTRA À NOUVEAU SON OUTIL SYNDICAL À VOTRE DISPOSITION SI VOUS LE SOUHAITEZ POUR ALLER CHERCHER D'AUTRES AVANCÉES !

Pour renforcer le rapport de force... Rejoignez SUD-Rail :

Nom : Prénom :

Adresse SNCF :

N° de Tel SNCF : Portable :

Mail :

Je souhaite recevoir et diffuser l'information Sud Rail - Nombre d'exemplaires :

Je veux adhérer à Sud Rail.

**Sud
Rail**

Sud Rail Lyon - 41 quai Fulchiron Lyon 69005
Tél. SNCF : 405405 Tél. PTT : 04 78 38 15 08

Mail : sudraillyon@gmail.com - Site internet : www.sudraillyon.org

Solidaires
Union
syndicale

