

# L'égalité au travail... ...et à la maison

« Une société qui maintiendrait les femmes dans une condition d'infériorité ne permettra pas une réelle égalité entre les femmes et les hommes. »

Cette phrase prononcée il y a 140 ans reste d'actualité. Depuis la nuit des temps les femmes et leurs alliés luttent pour leur émancipation. La fédération SUD-Rail affirme que les inégalités que les femmes subissent au travail sont le miroir parfois grossissant des inégalités que produit la société et l'Etat (A la maison, en famille, à l'école...).






*Pour mettre fin à toutes les formes d'inégalités dans les chemins de fer, à la SNCF, dans la sous-traitance, partout, qu'elles soient professionnelles ou non, il faut agir sur la représentation sociale femmes/hommes.*

## UN PARTAGE DES TÂCHES QUI CONDUIT À LA PRÉCARISATION DES FEMMES

Dans notre société près de 80% des tâches du quotidien sont effectués par les femmes. C'est un obstacle qui les empêche d'accéder au marché du travail, ou les oblige à accepter des temps partiels contraints, et conduit à la précarisation.

**% qui ont réalisé l'action**  
la semaine précédant l'enquête :

**écart** de revenu salarial  
entre les hommes et les femmes en % :

	<b>cuisine</b> femmes : <u>93</u> / hommes : <u>50</u>
	<b>ménage</b> femmes : <u>93</u> / hommes : <u>40</u>
	<b>courses</b> femmes : <u>85</u> / hommes : <u>54</u>
	<b>vaisselle</b> femmes : <u>83</u> / hommes : <u>52</u>
	<b>repassage</b> femmes : <u>73</u> / hommes : <u>9</u>

<b>ouvriers :</b> <u>31,4</u>
<b>cadres :</b> <u>24,7</u>
<b>professions intermédiaires :</b> <u>17</u>
<b>employés :</b> <u>10</u>
<b>ensemble :</b> <u>23,8</u>

**revenu** salarial annuel net moyen : hommes 23398€ / femmes 17815€

extraits enquête INSEE 2014

**DES CHIFFRES QUI DEMONTRENT UN SYSTEME  
GÉRÉ PAR LES HOMMES POUR LES HOMMES !**

**Sud Rail**  
Solidaires

**ROMPEZ L'ISOLEMENT  
PRENEZ CONTACT AVEC NOUS,  
POUR RECEVOIR DE L'INFORMATION  
RÉGULIÈREMENT**

Fédération SUD-Rail  
17 boulevard de la libération  
93 200 St Denis  
Tél. : 01 42 43 35 75  
Mail : sud.rail.federation@gmail.com



**LE 8 MARS  
NE DOIT PAS SERVIR  
A FAIRE OUBLIER  
L'AMPLEUR  
DES INÉGALITÉS  
QUE LES FEMMES VIVENT  
TOUTE L'ANNÉE  
AU QUOTIDIEN**



**Sud Rail**  
Solidaires

# Temps partiels contraints, Métiers « réservés »... à travail égal, salaires inégaux !

Les femmes sont touchées par les inégalités de salaire et de retraite, par le temps partiel subi, la précarité, elles sont majoritairement en charge des tâches domestiques et familiales, minoritaires dans les postes de responsabilité politiques ou économiques.

Malgré une réussite scolaire au moins égale à celle des hommes, les femmes travaillent principalement dans certains secteurs dévalués (à la SNCF au contact avec les usagers ou dans la filière administrative, dans la sous-traitance : le nettoyage des gares et des trains). Ces emplois sont aussi les moins rémunérateurs et ce qui ont une image moins valorisante. Ce sont aussi les emplois qui subissent les attaques les plus lourdes.

*Maternité, répartition des tâches, retour à des identités réactionnaires face au chômage... les femmes sont toujours la cible d'inégalités importantes.*

## LES INÉGALITÉS AUGMENTENT: LES FEMMES SONT UNE CIBLE !

- Promotions freinées pour raisons familiales (Maternité, soins enfants ...) Plus de 10 % d'écart entre les hommes et les femmes
- Peu d'accès aux postes les plus qualifiés mieux rémunérés et à certains métiers. Dans certains métiers et sur les postes à responsabilité on est en dessous de 3 %.
- Temps partiels imposés qui se multiplient
- L'entreprise profite parfois de l'absence des femmes qui ne retrouve par leur poste au retour de congés maternité.

## SEXISME

- L'entreprise est épinglée en 2015 par le haut conseil à l'égalité professionnelle
- En 2014 elle avait publié pour promouvoir sa carte 12-28 des visuels repris sur un site pornographique



- Quelques mois plus tard elle envoyait une note sur comment se maquiller pour les femmes dans les services commerciaux
- Et dernièrement une note pour un « pisse debout » aux femmes agents de conduite au lieu de tenter d'améliorer les conditions de travail pour tous, femmes et hommes !

## UN ACCORD ÉGALITÉ FEMMES/HOMMES À LA SNCF: POURQUOI FAIRE ?

SUD Rail se bat contre les inégalités faites aux femmes. Signataire, sans illusions, de l'Accord en faveur de l'Égalité Professionnelle et de la Mixité, Au sein des Comité d'Entreprise, des CHSCT, nous tentons d'imposer de véritables mesures visant à promouvoir l'égalité, la mixité et la parité dans l'entreprise.

*Pour SUD-Rail les discriminations se combattent.*

## AVEC L'UNION SYNDICALE SOLIDAIRES, SUD-RAIL AFFIRME : LE 8 MARS C'EST TOUTE L'ANNÉE !

Il n'existe pas de progrès social sans égalité femmes/hommes. Lutter contre le patriarcat, contre les violences faites aux femmes participent du combat contre les idées réactionnaires. SUD-Rail affirme que l'émancipation des femmes est une priorité du syndicalisme que nous voulons continuer à construire. Finissons-en avec les inégalités ! Agissons contre les choix politiques qui précarisent encore plus la situation des femmes et contre ceux qui pour engranger des profits soutiennent ces discriminations.



## LES FEMMES S'INSCRIVENT PLEINEMENT DANS L'HISTOIRE HUMAINE

Avec vous, la fédération SUD-Rail veut contribuer à changer l'actuelle situation, sur le partage des tâches domestiques. Il faut faire reculer un système d'exclusion et de domination masculine, aussi bien au travail, dans la famille que dans la société toute entière. Cela permettra aussi d'en finir avec l'idée de l'homme dont on exigerait tout au long de la vie (professionnelle, familiale) des preuves de virilité.

*Nous voulons l'égalité et refusons l'opposition des sexes qui n'est qu'une manière de classer les personnes !*

## À LA SNCF, DANS TOUTES LES ENTREPRISES, SUD-RAIL ET SON UNION SOLIDAIRES AGISSENT POUR METTRE FIN AU SILENCE ET APPORTER AUX FEMMES LÉGITIMITÉ ET IDENTITÉ :

- Contraindre les entreprises à l'égalité salariale (sinon sanctions financières).
- Reprendre toutes les carrières pour garantir l'égalité de déroulement de carrière,
- Un véritable accès à la formation professionnelle et à la promotion.
- Le passage à temps complet de toutes celles et ceux qui le souhaite.
- La réduction temps de travail à 32 heures sur une semaine de 4 jours sans perte de salaire avec embauches correspondantes, nous revendiquons 1700 € mensuels minimum.
- Le développement de services publics de la petite enfance, et des personnes âgées,
- La mise en place d'un congé parental identique entre tous les parents. En Islande le congé est de trois mois pour la mère, trois mois pour le père, et trois mois supplémentaires à se partager. Ces trois derniers mois ne sont accordés aux parents que si le père a pris son congé paternité.
- Bannir et agir contre toutes les formes de sexisme et les violences faites aux femmes.

