SUD Rail G&C

# ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

## CSE 19 au 26 Novembre

## Gares & Co




# Avec SUD-Rail, défendre aujourd'hui, construire demain !

**4 ANS D'ACTIONS AU SERVICE DES CHEMINOT-ES**

Fédération SUD-Rail
38 rue des Renouilleres 93200 Saint-Denis
01 42 43 35 75 / federation@sudrail.fr

# Contre les discriminations ! SUD-Rail, présent !

## Contre le sexisme, pour des avancées concrètes pour les femmes...

Distributeurs de protections périodiques, salles d'allaitement, revalorisation des salaires de nos collègues en congés maternité ou paternité : c'est SUD-Rail, partout qui a été à l'offensive à chaque fois.

**Il reste beaucoup de combats à mener et nous en sommes conscients, nous sommes encore loin de l'égalité, mais aussi de la considération des femmes au travail.**

Nous pensons qu'il est urgent de mettre en place le congé menstruel, de parler sérieusement de maladie comme l'endométriose, mais aussi de mettre sur la table le sujet de la ménopause.

*« A mon retour de congé maternité, on a fait une audience avec SUD-Rail pour faire valoir la loi qui dit qu'on doit être revalorisée dans ce type de situation. La réponse de la direction a été lunaire ! Ils ne revalorisent que si le congé est posé pendant la période de notations ! Les délégués ont pointé toutes les contradictions, et ont montré à la direction qu'ils créaient de la discrimination sur quelque chose qui était censé l'éviter... Depuis je vais avec SUD-Rail aux comités de suivi de l'accord mixité, juste pour redire les choses » (Une agente au Siège G&C)*




## ... Et contre toutes les discriminations

Parce qu'au-delà du sexisme, tout ce qui nous divise nous affaibli. Toute discrimination est une injustice qui ne peut rester sans réaction : SUD-Rail est présent également à chaque fois qu'une discrimination impacte des collègues: racisme, homophobie, discrimination à l'état de santé..., en refusant l'instrumentalisation.

*« J'ai pu avoir la classe 3 en 2024 après que SUD-Rail ait fait une audience avec ma DABE. J'étais à la classe 2 depuis 2013. J'ai changé de poste sans être augmenté, contrairement à d'autres collègues autour de moi.*

*Le délégué a demandé assez vite dans la discussion quelle discrimination il devait questionner : en raison de l'origine ou bien parce que j'avais une RQTH ? Qu'ils aient fait exprès ou non, ils ont compris qu'ils avaient été trop loin... » (Un agent en DDG)*







# Contre les divisions, SUD-Rail présent !

## Des statutaires...

SUD-Rail a toujours assumé **le respect du listing et de l'ancienneté.** Commencer à déroger à cette règle pour des motifs managériaux ne ferait que des perdants, opposerait les cheminotes et les cheminots entre eux et conduirait à la défaite de tous, assurément.

**Les votes comptent** pour chaque établissement : **les délégués de notations ou les RPX, c'est le vote en établissement qui les détermine.** C'est aussi à cela qu'il faut penser...

**Chaque année, nous nous battons en commission de notations, de façon unitaire pour faire respecter cette question d'ancienneté et obtenir le maximum possible de hors compte et nous le faisons plutôt bien.**

*« Mon cousin travaille à la DRG Paris, le syndicat SUD-Rail a des délégués de commission notations. C'est eux qui l'ont appelé pour lui dire qu'il était bien placé en ancienneté pour récupérer une PR. Moi, à Lille, aucun syndicat ne m'a appelé, alors que j'ai découvert après que j'étais aussi bien placé... J'espère que SUD-Rail aura des délégué.e.s sur mon établissement cette fois-ci... en tout cas, ils auront mon vote pour ça ! » (Un chargé de gestion de site - DDG)*

## ...Aux Contractuel-le-s !

**SUD-Rail suit depuis des années les contractuel.les,** même quand certains ne voulaient pas en entendre parler.

Il suffit de regarder en arrière pour voir qu'il y a moins d'une vingtaine d'années, les contractuel-les n'étaient pas payé-es en arrêt maladie ou en maternité/paternité, mais devaient attendre parfois trois mois pour l'être par la sécurité sociale.

Il faut aussi se rappeler que ceux et celles de l'annexe C ne bénéficiaient pas de l'AFS (Allocation Familiale Supplémentaire).

Ces dernières années, les contractuel-les ont vu l'arrivée de l'AI début de parcours, de l'augmentation de fin de carrière et d'un meilleur droit à la pénibilité... **SUD-Rail est là aussi moteur dans la négociation et la défense des intérêts des cheminot.e.s...**

**SUD-Rail était déjà de ces combats et nous avons encore avancé sur nos revendications. Les contractuel-les peuvent maintenant prendre rendez-vous pour la médecine spécialisée mais il reste encore à obtenir, par exemple, qu'ils puissent bénéficier de la médecine de soin.**

*« Alors que j'étais légitime à l'augmentation début de parcours de 3% et que mon travail était irréprochable, mon manager m'a attribué 1,75% seulement. Avec le délégué SUD-Rail on a rencontré la direction en audience et on a réussi à me récupérer sur l'année suivante. J'ai bien vu que la direction faisait tout pour ne pas appliquer, malgré les arguments du délégué et les miens...» (Une agente en ABE)*

*« Quand j'ai eu des questions par rapport à la manière dont on m'imposait le forfait-jour, les militants de SUD-Rail ont été les seuls à m'apporter des réponses et à proposer des choses pour arranger ma situation. Ça coïncidait avec la mise en demeure qu'ils ont faite sur le sujet. C'est bien s'ils arrivent à conserver l'autonomie qu'on a, en évitant qu'on soit corvéable à merci. » (Un cadre en siège)*

## Contre les divisions entre nous...

Si certains syndicats ont inscrit dans leurs statuts le fait qu'ils ne s'occupaient que des maitrises et Cadres, ou que d'autres le font par opportunisme, parce que la proportion de Cadres est très importante à G&C, **SUD-Rail en revanche n'a jamais écrit, ni agit en syndicat «anti-cadres»...**

**Au contraire, en disant que le rapport de force est un levier essentiel pour faire aboutir des revendications, il est bien évident qu'on a tout intérêt à créer des liens plutôt que diviser, y compris sur la question des collèges professionnels.**

Si nous accompagnons régulièrement des collègues face à leurs managers, ça n'est jamais parce que le ou la manager «est cadre»... c'est bien entendu parce que le collègue subit une injustice qui n'est pas acceptable. Nous avons également régulièrement accompagné des collègues cadres lorsqu'ils étaient eux aussi victimes de management toxique...










**Gares & Co**

**ÉLECTIONS CSE**

**DU 19 au 26 Novembre**




# Les intérêts des agents, par tous les moyens nécessaires !

Avec tous les outils syndicaux, règlementaires ou légaux: **Tracts, DCI, Préavis, Grève, Rassemblement, Audience, Manifestation, Droit d'Alerte...** Et en parlant de ce dernier levier, **chaque fois que cela a été nécessaire, la délégation SUD-Rail y a eu recours.**

Sans faire un décompte de ceux déposé au cours des 4 dernières années, le plus représentatif est sans doute **celui concernant les portes-fusibles amiantés.**

*« Au début, j'étais d'accord avec mes chefs, ça nous a rajouté un sacré boulot ce droit d'alerte pour les portes-fusibles amiantés... On a eu du retard dans les VR. Et puis j'ai discuté avec un copain dont le père avait eu une asbestose. Ça s'était déclaré 4 ans après sa retraite, et il est mort 2 ans après, dans des conditions horribles... Ils ont bien eu raison en fait... » (Un surveillant de travaux Énergie -ABE)*

*« Le RPX SUD-Rail a couvert nos droits de retrait par un droit d'alerte et il est venu à l'Agence à 20h, pour nous soutenir et expliquer à la hiérarchie. Il est resté jusqu'à des minuit et des... Il était là le lendemain matin, à la réunion que le DET avait convoquée pour déjà faire avancer des sujets. Le DET a très bien réagi d'ailleurs et a remis certaines choses au clair. Le collègue de SUD-Rail a poursuivi avec la CSSCT extraordinaire et il nous a rendu-compte après : une des OS avait été complétement à côté de la plaque, ils avaient regardé la manière dont le problème était écrit et pas le fond du problème... Des fois tu te demandes... » (un surveillant de travaux ferroviaire - ABE)*

Pour celui-ci, l'Inspection du travail a rappelé à plusieurs reprises, en écho à ce que disaient les représentants SUD-Rail, les obligations de sécurité de l'employeur et le cadrage du retrait de matériel amianté.




*« Je suis bien contente que SUD-Rail ait signé et négocié cet accord à l'EGGP, [ancien nom de la DRG Paris] avant, il n'y avait que les surveillants de travaux, les TO ou les DPX qui bénéficiaient des primes qui existaient. Maintenant, j'y ai droit aussi. » (ATU à la DRG Paris)*

## SUD-Rail signe à chaque réelle avancée ...

En 2023, tous les accords et usages de l'établissement parisien ont été identifiés par la direction, avec comme objectif de les remplacer par un seul et même accord.

**SUD-Rail a évalué** ce qui était proposé, **questionné les agents concernés,** montré ce qui était positif ou négatif et pris sa part dans la négociation.

Finalement, avec la validation des premiers concernés, **SUD-Rail a signé ce nouvel accord.**

**Et de manière générale, au niveau groupe SNCF, quand SUD-Rail signe ou ne signe pas un accord, c'est après consultation de ses adhérentes et adhérents ! ça n'est jamais pour une question de posture ou décidé par des chefs ou un club de sachants...**




## Et quand SUD-Rail signe, ça ne s'arrête pas là...

On essaie de les **faire bouger et de les faire vivre...** Sans être exhaustif là non plus, celui qu'on travaille particulièrement, c'est l'accord de la branche ferroviaire «classifications et rémunérations» qui dans ses aspects positifs devrait permettre de limiter le périmètre de ce qu'on doit faire dans nos métiers et **garantir une évolution en fonction des compétences** qu'on met en œuvre...

Sauf que **nos patrons ne respectent pas cet accord...** L'exemple le plus visible étant dans les COEG où tous les postes font parfois 3 ou 4 métiers (GP/OIV/OSEG/ chargé de gestion de site...), sans que ça soit valorisé. Mais le non-respect de cet accord se retrouve également sur des postes en ABE, en siège...

**SUD-Rail a mené** - et continue de le faire - **de nombreux dossiers pour tenter de corriger cela**, et ce qui est sûr c'est qu'on ne lâchera pas sur quelque chose d'aussi structurant !

**SUD-Rail assume la lutte des Classes !** et les leviers utilisés sont nombreux: juridiques individuels, rapports de force collectifs, juridique fédéral...

*« J'avais une collègue qui faisait le ménage dans nos bureaux. Je lui montré le tract de SUD-Rail où ils disaient qu'ils avaient réussi à leur obtenir la Classe 2, alors que la direction les avait mis Classe 1 quand on avait tous eu des classes en 2022. Elle est malheureusement partie à la Classe 2, elle était très âgée et ça faisait plus de 35 ans qu'elle travaillait pour la SNCF...La direction n'a pas voulu lui donner la Classe 3, c'est la honte de faire ça ! Si ça se trouve, si SUD-Rail n'avait rien fait, la direction l'aurait laissée partir en retraite à la Classe 1 » (un surveillant de travaux en ABE)*

# Un vote pour le concret d'abord !

Le regroupement de trois instances (DP, CHSCT et CE), en plus de faire, à Gares & Connexions, un périmètre ingérable, avec moins de délégué-e-s, a éloigné les syndicats des agents et brouillé les cartes sur la finalité de ce vote.

**Beaucoup de collègues pensent que si le vote ne confirme pas le syndicat majoritaire, ça va remettre en question les voyages, les chèques vacances, les abonnements cinéma... C'est faux !**

L'écart entre SUD-Rail et le syndicat majoritaire est tellement important (11,32% contre 54%) que voter SUD-Rail ne remettra pas en cause le CSE...

Ce que ça assurera en revanche c'est le renforcement d'un syndicat défendant réellement les cheminotes et cheminots... Alors pour des représentants qui répondent présents quand on a besoin d'eux : votez SUD-Rail !

*« En 2022, j'ai voté en regardant seulement la question des voyages. Quand j'ai eu besoin d'un coup de main au travail, les seuls qui ont répondu présent c'est SUD-Rail. Cette année, pas d'hésitation : c'est pour des délégués qui s'occupent de nous que je vote ! » (Une GP - COEG)*

*« Quand j'ai appelé les délégués SUD-Rail, je me disais que ce serait compliqué qu'ils viennent s'occuper de nos problèmes, vu qu'on est une équipe perdue au fond de la région ... Eh bien non, ils sont venus, plusieurs fois, et depuis ils ne nous ont pas lâchés et on avance sur notre dossier » (Un opérateur ABE «en fond de région»)*

# SUD-Rail, trop politique ?...

**Mais quand on vit et on bosse dans la Société...** Et qu'on en fait, d'autant plus partie parce qu'on travaille dans une entreprise de Service Public. Ça nous parait plutôt logique... Ce qu'on s'interdit en revanche, c'est d'être à la remorque de tel ou tel parti...

Pour le reste, on estime que ça nous concerne : alors que ce soit **les grèves pour les Retraites**, quand on interpelle nos patrons pour sortir les magasins **Relay** - où G&C est actionnaire pour moitié - de l'emprise d'un milliardaire qui a pour objectif de favoriser l'accès de l'extrême droite au pouvoir, quand **on s'oppose partout, tout le temps, à l'ouverture à la concurrence,** tout en continuant **à défendre les intérêts des cheminots**, quelle que soit l'entreprise où ils se retrouvent finalement, quand on revendique pour les salaires, quand on pose des questions sur notre **entreprise qui a encore vocation à servir l'intérêt de toutes et tous...**

**C'est bien parce que le projet qu'on défend se veut au service de toutes et tous, parce qu'il est nécessaire socialement et écologiquement, avant d'être seulement rentable...**
**Les problèmes sont les mêmes dans l'entreprise et en dehors... Alors pourquoi on n'en parlerait pas au boulot ?**

*« « J'ai apprécié qu'ils posent une DCI quand il y a eu le fiasco de la Gare du Nord avec Auchan. Ils ont été le seul syndicat à interpeller la direction, et à faire un tract pour informer les cheminots, à questionner sur les éventuelles conséquences du jugement... 274 millions, c'est pas rien, ça représente pas loin d'une année de masse salariale de G&C quand même... Et puis c'est de l'argent public... » (une ex-dirigeante au siège de G&C )*

# Et par exemple, quoi de plus politique que les canicules ?...

*« Lors de la 1ère vague de canicule, la clim ne fonctionnait pas et notre direction nous faisait patienter avec une réparation le jeudi suivant. Mais quand il a fait 37/38° dans le COEG, ce n'était pas tenable. Une déléguée SUD-Rail a débarqué le lundi férié, et est restée jusqu'à 20h, jusqu'à ce que des clims portables soient installées, qu'on nous ait fourni des brumisateurs et que le cadre nous ait dit qu'on pouvait prendre des pauses dès que nécessaire. Les jours suivants, les délégués SUD-Rail sont passés régulièrement, ils ont fait une audience et une DCI sur la question, ont posé un préavis et nous ont donné un tract sur le droit de retrait ... La totale ! » (Un agent en COEG)*

Dès fin mai, nos corps et nos conditions de travail ont été impactés... **La délégation SUD-Rail est intervenue, au mieux. Une audience... Une bilatérale avec la direction sécurité et sûreté... Une DCI (et un préavis déposé) au niveau de la SA G&C. Afin que les mesures soient prises pour tou.te.s, ...** Nos dirigeants n'étaient pas prêts... Et ils ont beau dire le contraire, c'est nous, dans nos chantiers ou nos bureaux, qui avons souffert !

**Et on n'en restera pas là... De nouveaux droits sont à gagner, à cause du dérèglement climatique: congés climatiques, réduction de temps de travail, pénibilité à cause de ces conditions dégradées, embauches supplémentaires...**

**Et sur la question climatique, quand la finalité de la SNCF c'est de faire rouler des trains - transport le plus décarboné qui soit - bien sûr qu'à Gares & Connexions, on est en position de premier plan, dans ce qu'on fait ou qu'on pourrait faire, pour la bifurcation écologique nécessaire...**

On prend déjà largement notre part à cet objectif, dans les COEG où on pilote les arrivées et les départs des trains, en DDG ou en ABE où on construit. Et on assure la maintenance et l'amélioration des gares de manière à s'adapter à ce qui nous percute...

Par notre expertise collective, on pourrait être encore plus efficaces et cohérents: isolation, économies d'énergie, réemploi, matériaux biosourcés... **Encore faut-il que pour cela que nos directions réalisent que les enjeux, pour nous comme pour les usagers, ne doivent plus être regardés maintenant avec des lunettes de banquier... Et ça, on a le droit de le revendiquer aussi...**





## titulaires ÉXÉCUTION suppléant-es



| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| HISSEIN DOUGA | Opérateur RCAD | Longeau | ABE Paris Momp | Surv Tx Bâtiment | MOHAMED AUKELI |
| JOELLE VANDORMAEL | ATU | ABE Lyon | Siège Pantin | Opérateur CSU | ACHGAANE CHALABY |
| MICHAEL SIROU | Surv Tx Ferroviaire | Agence Tx Paris | Agence Tx Paris | Surv Tx Ferroviaire | FABIEN GIUSTO |
| OCEANE DELCLUSE | Opératrice IV | COEG Lille | ABE VSG | Opératrice Énergie | SOPHIE LOUHIBI |
| OLIVIER CROSSET | Surv Tx Bâtiment | ABE Marseille | COEG Amiens | OIV/OSEG | BENJAMIN COUVOIS |
| AUDREY SIRERA | Opératrice IV | COEG Toulon | Siège Pantin | Opératrice CSU | YASMINA BRAK |
| BRONEAL ODEESHO BANYAMEEN | Surv Tx Énergie | ABE Paris | ABE Lyon | Surv Tx Bâtiment | DJAMEL KHELIFI TOUHAMI |
| MAXIME LEVERS | Surv Tx Ferroviaire | ABE Ga Tx Lille | Agence Tx Paris | Surv Tx Ferroviaire | BRUNO MELOUTE-JEAN-PIERRE |
| TONY NANNETTE | Opérateur Logistique | DDG Paris Lyon | COEG Lille | Opérateur IV | GAETAN CLARY |
| GILLES MOISSIARD | Opérateur IV | COEG Paris Nord | ABE Paris Auster | Surv Tx Énergie | TRISTAN TOMASZEWSKI |
| VALENTIN DUPARCQ | Opérateur Énergie | ABE Paris Lyon | COEG Amiens | OIV/OSEG | MICHAEL BREFORT |



## titulaires MAÎTRISE suppléant-es



| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| MATHIEU FERRARO | Appui Op Prod | Siège ABE Lille | ABE Paris Lyon | ATU | NATHALIE CRUSOE |
| RACHIDA ACHIZ | GP | COEG Grenoble | ABE Chartres | Surv Tx Bâtiment | LAURENT FERREIRA |
| XAVIER ANSELME | Admin Digidoc | Siège DRG Paris | COEG Amiens | ASEP | DOROTHÉE BERTEIN |
| ISABELLE CHAVENAY | ATU | ABE VSG | ABE Aulnay | Surv Tx Bâtiment | NICOLAS INGELAERE |
| NICOLAS BOISSON | Corresp Tx Patrimoine | DDG Lorient | ABE Paris Lyon | Surv Tx Bâtiment | BRICE VALLON |
| OLIVIER LARIDON | Approvisionneur Achats | DDG Lille | Siège Pantin | Superviseur CSU | MOHAMED BIFENZI |
| ALEXANDRE THINUS | Référent OA | ABE Montpellier | ABE VSG | Surv Tx Bâtiment | HALIM TEBBAKH |
| NICOLAS CAILLE | Surv Tx Énergie | ABE Béziers | ABE Ga Tx Lille | Surv Tx Ferroviaire | FREDERIC LEVERS |
| LAURENT MARILLAT | Surv Tx Énergie | ABE Lyon | Les Ardoines | Surv Tx Énergie | FAROUK LAKHDARI |



## titulaires CADRES suppléant-es



| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| SABRINA BAHRI | GP | COEG Paris Lyon | COEG Paris Montp | GP | SOUMIA MITIC |
| LUCAS DAVOY | Conducteur Tx Ferrovaire | ABE Toulouse | Siège EMT | Référent Multitechnique | XAVIER CASTELL |
| SOUMIA MITIC | GP | COEG Paris Montp | COEG Paris Lyons | GP | SABRINA BAHRI |
| MICKAEL PLONKA | GP | COEG Marseille | ABE Toulouse | Conducteur Tx Ferrovaire | LUCAS DAVOY |
| VALERIE FRANCOIS | COSI | DEXGIF | COEG Marseille | GP | VICTOIRE GONDOUX |
| AURELIEN QUATREPOINT | Correspondant RFG | DDG Besançon | COEG Marseille | GP | MICKAEL PLONKA |
| VICTOIRE GONDOUX | GP | COEG Marseille | DEXGIF | COSI | VALERIE FRANCOIS |
| JEAN FONTAINE | Chargé d'études Bâtiment | Siège Marseille | DDG Besançon | Correspondant RFG | AURELIEN QUATREPOINT |
| XAVIER CASTELL | Référent Multitechnique | Siège EMT | Siège Marseille | Chargé d'études Bâtiment | JEAN FONTAINE |
| WAHIB NEGACHE | DPX Énergie | ABE Paris Lyon | DExGRP/DAPM | Réf. Méthode DM&T | JOCELYN GARCIA |
| DAVID JAMIN | Adj CSI | Siège DRG Paris | Siège DRG Paris | Adj CSI | DAVID JAMIN |
| JOCELYN GARCIA | Réf. Méthode DM&T | DExGRP/DAPM | ABE Paris Lyon | DPX Énergie | WAHIB NEGACHE |

**SUD-Rail avec les cheminots pour les cheminots**

Du 19 au 26 Novembre
Le bon cap, C'est SUD-Rail !
Je vote et je fais voter SUD-Rail

© Manu