

GRÈVE DU 10 JUIN, TOUTES ET TOUS CONCERNÉ-E-S



Organisation du Temps de Travail

Aujourd'hui	Demain
Repos journalier 12h00 en général 14h00 après un poste de nuit	Repos journalier 11h00 droit commun et 12h00 postes liés à la sécurité
134 RP = 810-122 sédatives + jour = 236 120 RP = 810 + 102 = 252 + agents de réserve = 278 RP = 810-122 + nuit + du + post =	113 RP
Autres sédatives : 104RP-100Q-114	104 RP
Nombre de RP doubles 52 repos doubles	30 repos doubles
12 samedis/ dimanches ou dimanches/fundis garanties	14 dont 12 sont sur samedis/ dimanches ou dimanches/fundis

ON NE TOUCHE PAS À NOS CONDITIONS DE TRAVAIL !

L'audit des bureaux de commande a confirmé ce que les Gestionnaires de Moyens dénoncent depuis des années :

- sous-effectifs
- pression permanente
- manque de reconnaissance et organisations défaillantes

Pourtant, au lieu de répondre aux difficultés rencontrées quotidiennement par les agent.e.s, la direction poursuit sa politique de réorganisations et de fragmentation de l'entreprise.

Face à cette stratégie, nous refusons d'être les variables d'ajustement d'une organisation qui dysfonctionne. Nous exigeons des effectifs, de la reconnaissance, des conditions de travail dignes et une SNCF intégrée au service du ferroviaire et de la sécurité de ses usagers.

Le 10 juin, mobilisons-nous massivement !

Alors que le nombre de suicides ne cesse de s'alourdir depuis le début d'année, alors que les réorganisations s'enchaînent toujours plus vite, alors que la fragmentation de la SNCF nous met chaque jour un peu plus en difficulté, alors que la création de multiples filiales nous laisse entrevoir le pire, alors que la médecine du travail alerte qu'un agent sur trois déclare souffrir de trouble anxieux ou dépressifs !!!

La réponse de la SNCF n'est rien de moins qu'une suppression des acquis issus des luttes sociales ayant des répercussions sur l'ensemble des salariés de la SNCF.

Nous revendiquons :

- Des effectifs suffisants dans tous les bureaux de commande pour mettre fin à la surcharge de travail et aux situations de tension permanentes.
- Une formation initiale longue, qualifiante et complète avant toute prise de poste de Gestionnaire de Moyens.
- Une véritable formation continue sur la réglementation, les outils et la gestion opérationnelle.
- Des règles claires et harmonisées sur l'ensemble du territoire, avec la fin des consignes contradictoires et des pressions exercées sur les GM.
- La reconnaissance de la technicité et des responsabilités du métier par la création d'une prime métier spécifique.
- La reconnaissance du poste de GM comme emploi à pénibilité et à responsabilité particulière (ERPA).
- Des parcours professionnels attractifs permettant l'accès à des postes à la journée après plusieurs années en horaires décalés.
- L'arrêt des réorganisations qui dégradent les conditions de travail et éloignent toujours davantage les décideurs du terrain.

LE 10 JUIN PROCHAIN, TOUTES ET TOUS EN GRÈVE !