

Liaison Nationale des Agents De Conduite SUD-Rail

2022–2026 : 4 ANS D'ACTIONS CONCRÈTES AU SERVICE DES ADC !

Une liaison métier au cœur des préoccupations des ADC !

Depuis 4 ans les transformations se sont accélérées au sein des SNCF. Les enjeux pour les Agents de conduite sont multiples. **Amélioration de notre équilibre vie professionelle/vie personelle**, **maintien de l'accord temps de travail** issue de la mise en place des 35 heures partout, **droit à la déconnexion réelle**, **augmentation salariale** identique forfaitaire et pour tous, contractuel.le.s et statutaires, meilleure prise en compte de la **pénibilité**, une réelle politique de **revalorisation salariale équitable.**
Depuis plusieurs mandats, SUD-Rail est la première Organisation Syndicale à la traction. Cette marque de confiance repose sur le travail quotidien de nos militant.e.s et représentant.e.s sur le terrain au plus proche de vos préoccupations. C'est en pratiquant notre métier et en allant directement à la rencontre de ADC que nous pouvons faire remonter la réalité du terrain vécue, souvent face à une direction déconnectée et ancrée dans des certitudes dogmatiques.

SUD-Rail restera ce syndicat combatif au service des agent.e.s, déterminé à défendre l'ADN de nos professions, de nos conditions de travail et de nos rémunérations.

Prime Traction, des avancées qui en appellent d'autres!

Ce combat qui a apporté des améliorations mesurables par toutes et tous, demande à être poursuivi pour répondre davantage aux revendications des ADC.
Pour rappel, c'est par la lutte que SUD-Rail a pu arracher :

- **Une refonte du calcul de l'acompte congés avec le lissage glissant sur un an**
- **Prime complémentaire journalière sur IC de 4€ et la prime de nuit avec matériel ordinaire de 8€**
- **La majoration du taux socle dès le 7ème jour en cas d'arrêt maladie**
- **La prise en compte dès la première minute du taux horaire des JS et la majoration à 2,66€ à partir de la 5ème heure**
- **Sécurisation des SU à partir du 2ème à 31,72€**

Ce que nous devons aller encore chercher :

revendication **Une sécurisation totale de la prime traction dès le 1er jour d'arrêt**

revendication **Sécurisation des SU dès le 1er à la PMJR**

revendication **La PMJR versée pour chaque INUT généré en grille**

revendication **Forfaitisation et revalorisation de la prime traction**



Liaison Nationale des Agents De Conduite SUD-Rail

Filiale intérimaire, clap de fin !

C'est certainement l'idée la plus folle de ces quatre dernières années que **les équipes SUD-Rail ont dû combattre pied à pied.**

Il nous a fallu rappeler les règles qui sont en vigueur dans la branche du ferroviaire, à savoir que le contrat à durée indéterminée est la règle. Nous avons dû mener un lobbying constant en intersyndicale avec plusieurs alarmes sociales, des courriers unitaires, mais surtout adopter une position claire dès le commencement.

NOUS NE VOULONS PAS DE CETTE FILIALE !

Pénibilité

La prise en compte d'une pénibilité pour les ADC est un de nos combats historique. En 2023, **SUD-Rail a obtenu la prise en compte de l'année de formation conduite dans le calcul**, pour l'octroi de la Position de pénibilité 2.

- **1 an de P2 gagné c'est 107,6€ de revenus en plus par an**
- **La possibilité de faire un CAA plus long de 30 mois**

revendication **Une reconnaissance équivalente pour les contractuel.le.s et les statutaires ADC avec des compensations identiques grâce au C2P.**

Formation, monitorat

SUD-Rail a toujours placé le monitorat au centre de ses préoccupations. C'est notamment grâce à notre alarme sociale du 17 juin 2022 que nous avons obtenu une **revalorisation de la prime « monitorat ».** Elle est ainsi passée de **8,48€ à 13,47€**. C'est un début et notre revendication reste **une prime valorisée à 20€** par JS.
Le monitorat c'est une des clefs pour un taux de réussite à l'ETT1 et l'ETT2 qui soit le plus haut possible.
Pour autant, **SUD-Rail** s'est aussi opposé aux nouvelles formes de formations et en particulier les formations DIGIRAIL, Universitaires et NFI car elles sont trop courtes (143 jours au lieu de 190), qui allaient vers une réduction du contenu des formations et une logique accrue de rentabilité.
Nous l'avons repris en dans une alarme sociale fin 2023.
SUD-Rail revendique des mesures valorisantes :

revendication **Le passage à 20€ de la prime supplémentaire pour les conducteurs instructeurs**

revendication **L'attribution de 15 min à la PS et à la FS**

revendication **L'octroi de 1RG par tranche de 15 jours de monitorat.**

revendication **Une JF Moniteur par an**

revendication **La mise en place d'un double dossier sécurité : un dossier ADC et un dossier moniteur**

ADC TA

SUD-Rail n'a eu de cesse d'œuvrer pour l'amélioration des conditions de travail et de rémunération des ADC TA. C'est avec le mandat de ses adhérent.e.s que nous avons déposé deux alarmes sociales pour la défense et le maintien de la COTA.
C'est encore grâce à un travail en commun avec la Liaison Matériel que nous avons déposé une alarme sociale et que nous avons pu défendre les spécificités des deux métiers que sont les RD et les TA.

- **Maintien des accords locaux pour l'octroi de la COTA**

SUD-Rail revendique :

revendication **Priorité des TA, CRML et CRTT volontaires pour accéder à une formation TB**

revendication **Majoration de la PMJS de 30%**

revendication **Arrêt du mélange des tâches reprises dans les fiches de postes des TA et des RD**

ETT2 revalorisation salariale

C'est avec le mandat de ses adhérent.e.s que SUD-Rail a déposé une alarme sociale le 02 février 2024.
C'est lors de la rencontre du 06 février 2024 que nous avons arraché une augmentation de 10% voir 15% chez Transilien à l'obtention de l'examen de conducteur ETT2.

ORFEA

Les conditions d'hébergement sont des contraintes que subissent les ADC. C'est pourquoi régulièrement, SUD-Rail interpelle la direction sur ces sujets.
Grâce à notre alarme sociale du 12 octobre 2023 nous avons:

- **Acter un plan clair pour lutter contre les punaises de lit et les nuisibles.**
- **Le déploiement rapide des climatisation dans les foyers non équipés!**
- **Une priorité donné aux ADC dans les foyers pour éviter les délogements.**

revendication **Nous revendiquons des foyers mieux isolés**

Stop circulation

Des propositions très concrètes ont été posées sur la table lors des bilatérales avec la Direction de la Traction.
Il devient évident pour tout le monde que ce type d'évènements sera de plus en plus fréquent, c'est pourquoi SUD-Rail revendique :

revendication **Du personnel suffisant pour un entretien préventif et régulier**

revendication **Une première circulation à vitesse limitée**

revendication **Une première circulation sans usagers**

revendication **Une première circulation avec un agent en second**

Orion TN, Oscar TER et SCORE TGV

Hastus, logiciel qui n'est pas prévu pour les spécificités des plannings des roulants, une feuille de route qui prévoit « une optimisation des ressources » et une entreprise qui s'entête car ça lui a coûté plusieurs millions d'euros !!!!

Chronique d'un projet mal né qui va droit à la catastrophe industrielle.

Dès le début SUD-Rail s'est opposé à ce projet qui ne peut qu'être néfaste pour les conducteurs.
Ce logiciel « optimise » les ressources. Bilan des plannings qui changent en permanence et une vie personnelle qui devient famélique.

En créant le rapport de force avec une alarme sociale nous avons pu :

✓ **Faire reconnaître par l'entreprise qu'il y a un vrai problème avec la commande des agents Imposer un vrai droit au repos et à la déconnexion.**

Mais ce n'est pas suffisant. Il va falloir maintenant imposer nos revendications. Le repos, le droit à la déconnexion, les équilibres vie personnelle/vie professionnelle doivent être notre fil conducteur.

C'est pourquoi SUD-Rail revendique :

revendication **Suppression de ORION, OSCAR et SCORE.**

revendication **Mise à jour des temps forfaitaires de la TT0023.**

revendication **Respect de la déconnexion et du droit au repos, en conservant au maximum l' enchaînement des journées de services dans les roulements.**

revendication **Arrêt des modifications de commande.**

FACE À LA DÉGRADATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL, UNE LUTTE CONSTANTE



Canicules

Comme les « Stop circulation » les phénomènes de canicules sont amenés à se répéter. Il n'est plus acceptable de s'entendre dire que ce n'était pas prévisible. SUD-Rail a donc porté ses revendications auprès de la Direction de la Traction. Et nous avons déjà fait bouger les lignes:

✓ **Création d'un cahier des charges « Traction » suite au GT groupe « Fortes chaleurs »**

✓ **Uniformisation des préconisations pour l'établissement des PTA en fonction des niveaux d'alerte**

Mais SUD-Rail ne compte pas en rester là. Il faut maintenant pérenniser ces actions pour les cheminot.e.s. Nous revendiquons donc :

revendication **Un congé climatique sans perte de revenu Allègement des journées de service pour mieux supporter la dette de sommeil.**

revendication **Multiplication des pauses pour pouvoir se mettre « au frais » et boire régulièrement.**

revendication **Généralisation des abris pour stationner les EM à l'ombre et des préconditionnements.**

Féminisation à la traction

SUD-Rail est la seule organisation syndicale qui porte le sujet de la féminisation à la Traction lors de chaque rencontre avec la Direction de la Traction.
Nous avons déjà obtenu :

✓ **L'installation de distributeur de protections hygiéniques**

✓ **La mise en place de salle d'allaitement**

Pour SUD-Rail, si nous n'arrivons pas à plus féminiser la traction c'est par le manque d'une volonté concrète.
C'est pourquoi SUD-Rail revendique :

revendication **Des temps de pause dans les roulements qui permettent d'accéder aux sanitaires**

revendication **Imposer le congé menstruel**

revendication **Une prise en compte réelle de l'endométriose**

revendication **Une prise en compte de la ménopause**

Pour SUD-Rail, la féminisation de la Traction tient essentiellement à des facteurs organisationnels et à un manque de volonté de notre Direction...

Du 19 au 26 novembre, le bon cap c'est Sud Rail

Liaison Nationale des Agents De Conduite SUD-Rail

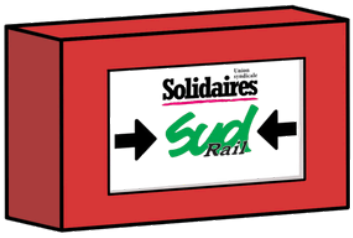
Liaison Nationale des Agents De Conduite SUD-Rail

Parcours professionnels

Dans le cadre **des parcours professionnels** nos adhérent.e.s nous ont demandé de les préserver et de les sécuriser. En effet, à la SNCF, la rémunération est souvent liée à une poursuite de son parcours.
Dans ce cadre nous avons donc défini les priorités suivantes:

- revendication **L'impossibilité pour l'entité prenante de recruter directement.**
- revendication **L'obligation de vider les listings internes avant un recrutement externe**.
- revendication **Un contrôle du respect des listing plusieurs fois par an sur 3 niveaux : RPX, CSE et RSTG**
- revendication **Permettre une fin de carrière sans perte de salaire en dehors de la conduite**
- revendication **Un examen ETT2 pour tous les ADC de la branche**

EN CAS D'URGENCE SOCIALE



VOTEZ SUD RAIL

Contractuel.le.s

Aujourd'hui il y a deux types de contrats qui ont cours à la SNCF, les statutaires et les contractuel.le.s. Il devient urgent que les deux populations de conducteurs soient traités de la même manière.
C'est pourquoi nous revendiquons pour **les contractuels** :

- revendication **Suivi de l'évolution en changement de classe en miroir pour les contractuels/ statutaires.**
- revendication **Une commission contractuels-les dans tous les CSE.**
- revendication **Une Augmentation individuelle : « début de parcours » et « classique » intégrée dans le GRH391 : Attribution de la moyenne de l'enveloppe négociée aux NAO à tous les agents contractuels.**
- revendication **Intégration des contractuel.le.s dans le listing de notations avec les statutaires**
- revendication **Nouvelle grille des salaires minimaux hors prime traction dans le GRH 391.**
- revendication **Action Sociale : même droit pour toutes et tous.**
- revendication **Accès à la médecine de soin pour toutes et tous.**
- revendication **Une Indemnité de résidence pour tous**
- revendication **13ème mois inscrit dans la branche**
- revendication **Une NAO de branche.**

Engins moteurs et locomotives vétustes

SUD-Rail est intervenu à de nombreuses reprises pour traiter les sujets des engins moteurs qu'ils soient récents ou anciens. Sans être exhaustif, nous avons traité avec des DCI les sujets d'accès cabine pour les AGC et REGIOLIS, la chaleur dans les cabines des X73500, le bruit dans les rames RESEAU TGV, les sièges conducteurs ou encore les locomotives vétustes. SUD-Rail revendique :

- revendication **De vraies mesures pour prendre en compte le matériel ancien, comme la mise à jour de la liste des locomotives vétustes**
- revendication **L'association des conducteurs dès l'élaboration du cahier des charges des cabines de conduite**

un seul vote avec des conséquences multiples

Depuis les ordonnances Macron de 2017, il n'y a plus qu'un seul vote pour élire vos représentant.e.s SUD-Rail a combattu ces ordonnances, car elles modifient profondément le rôle des élu.e.s. Du 19 au 26 novembre vous allez élire vos élu.e.s pour tous les CSE. Ces élections sont primordiales, car elles définissent vos RPX, vos membres CSSCT, vos représentant.e.s de commission de notations et roulements, ainsi que vos représentant.e.s dans les conseils de discipline.
C'est donc un vrai choix pour votre défense individuelle et sur vos conditions de travail dont il s'agit.
Voter SUD-Rail, c'est l'assurance d'avoir des élu.e.s au sein des collectifs de travail au plus proche du terrain



Rejoins-nous !!!