



## Contractuels Notations - Augmentations 2017

### ***Si vous relevez de l'Annexe A1 - hors ATTOP***

- Votre évolution de salaire doit suivre celle indiquée dans le RH00390-chapitre 1
- Votre majoration d'ancienneté sera de 3,3% tous les 3 ans (maximum 36,3%)
- En cas de changement de classe, votre notation doit se faire en même temps que les notations du Cadre Permanent, et un avenant doit être remis pour signature.

### ***Si vous relevez de l'Annexe A1 - en tant que ATTOP - Classe B***

- Votre évolution de salaire doit suivre celle indiquée dans le RH00390-chapitre 1-tableau n°4,5,6 et 7
- Votre majoration d'ancienneté sera de 3,3% tous les 3 ans (maximum 36,3%)

ATTOP BAC			
	EQUIVALENCE	TRAITEMENT (1)	augmentation
A l'embauche	B 1 5	1 288,28	
N+1 (au 13ème mois)	B 1 6	1 325,10	2,86 %
N+2 (au 25ème mois)	B 1 6	1 325,10	0 %
N+3 (au 37ème mois)	B 2 7 ech2	1 378,36	4,02 %
N+4 (au 49ème mois)	B 2 8 ech 2	1 415,19	2,67 %

(1) hors majoration résidentielle et autres primes



- ⇒ Pour un ATTOP classe B utilisé sur un poste de qualification C, son salaire doit avoir, l'équivalence d'un classe C soit : 1 398,02 € + ancienneté.
- ⇒ Le passage classe B 12% à classe C fait perdre en salaire net. Obtenez de votre direction une garantie d'obtention de la classe C 10% rapidement pour bénéficier d'une réelle augmentation.

### ***Si vous relevez de l'Annexe C :***

- Votre majoration d'ancienneté sera de 1,5% tous les 3 ans,
- Votre augmentation est à demander lors de l'EIA, elle varie entre 0 à 3 % ( 0 à 5 % pour les cadres),
- Une revalorisation salariale dans le cadre d'une promotion vers un poste de responsabilité supérieure peut être attribuée entre 3 à 6 % ( 4 à 10% pour les cadres),
- Il n'existe aucun tableau salarial de référence. D'après la direction l'augmentation salariale doit se faire de gré à gré. Les ATT-TS et les ADC contractuels doivent bénéficier au minimum du même déroulement salarial que leur équivalent cadre permanent, conformément à ce qui est indiqué au RH00254, page 67, annexe C point A.

« La rémunération est fixée contractuellement, chaque fois que cela s'avère possible, par référence à celle des agents du cadre permanent auxquels l'intéressé peut être assimilé en fonction de l'emploi ou de la mission prévue au contrat »

**Nous revendiquons une grille unique calquée sur le RH00131.**

**Nous revendiquons un suivi en commission de notation par les délégués de commission.**

**Nous revendiquons un véritable 13<sup>ème</sup> mois ainsi qu'une série de mesures salariales de rattrapage pour l'ensemble des Annexes.**

**Même droit, même métier, même salaire,  
tous au Cadre Permanent !**



## ATT-TS de l'annexe C

### voici les références salariales minimum auxquelles vous pouvez prétendre

(ne peut pas s'appliquer aux ADC qui ont une prime traction variable non intégrée à leur traitement (au lieu d'une prime de travail « fixe »). Leurs équivalences sont : PR 10 à 11 à TB01, PR 12 à 15 à TB02 et PR 16 à 19 à TB03)

ATT-TS BAC + 2						
	EQUIVALENCE	TRAITEMENT <sup>(4)</sup>	PRIME DE TRAVAIL <sup>(1) (2)</sup>	PFA <sup>(3)</sup>	TOTAL	augment
A l'embauche	D 1 13	1 625,19	254,33	156,63	2 036,15	
N+1 (au 13ème mois)	D 1 14	1 674,19	255,72	160,83	2 090,74	2,68%
N+2 (au 25ème mois)	D 1 15	1 724,35	257,14	165,12	2 146,61	2,67%
N+3 (au 37ème mois)	D 2 16 ech 2	1 811,65	258,63	172,52	2 242,80	4,48%
N+4 (au 49ème mois)	E 1 16 ech 2	1 811,65	258,63	172,52	2 242,80	0,00%

ATT-TS BAC + 3						
	EQUIVALENCE	TRAITEMENT <sup>(4)</sup>	PRIME DE TRAVAIL <sup>(1) (2)</sup>	PFA <sup>(3)</sup>	TOTAL	augment
A l'embauche	D 1 14	1 674,19	255,72	160,83	2 090,74	
N+1 (au 13ème mois)	D 1 15	1 724,35	257,14	165,12	2 146,61	2,67%
N+2 (au 25ème mois)	D 2 16	1 776,81	258,63	169,62	2 205,06	2,72%
N+3 (au 37ème mois)	D 2 17 ech 2	1 866,32	260,15	177,21	2 303,68	4,47%
N+4 (au 49ème mois)	E 1 17 ech 2	1 866,32	260,15	177,21	2 303,68	0,00%

ATT-TS LICENCE PRO						
	EQUIVALENCE	TRAITEMENT <sup>(4)</sup>	PRIME DE TRAVAIL <sup>(1) (2)</sup>	PFA <sup>(3)</sup>	TOTAL	augment
A l'embauche	D 1 15	1 724,35	257,14	165,12	2 146,61	
N+1 (au 13ème mois)	D 2 16	1 776,81	258,63	169,62	2 205,06	2,72%
N+2 (au 25ème mois)	D 2 17	1 830,43	260,15	174,22	2 264,80	2,71%
N+3 (au 37ème mois)	D 2 18 ech 2	1 929,16	261,70	182,57	2 373,43	4,80%
N+4 (au 49ème mois)	E 1 18 ech 2	1 929,16	261,70	182,57	2 373,43	-

ATT-TS BAC +2 COMMERCIAL VOYAGEUR SERVICE TRAIN						
	EQUIVALENCE	TRAITEMENT <sup>(4)</sup>	PRIME DE TRAVAIL <sup>(1) (2)</sup>	PFA <sup>(3)</sup>	TOTAL	augment
A l'embauche	D 1 13	1 625,19	423,15	170,70	2 219,04	
N+1 (au 13ème mois)	D 1 14	1 674,19	426,24	175,04	2 275,47	2,54%
N+2 (au 25ème mois)	D 1 15	1 724,35	429,40	179,48	2 333,23	2,54%
N+3 (au 37ème mois)	D 2 16 ech 2	1 811,65	432,71	187,03	2 431,39	4,21%
N+4 (au 49ème mois)	E 1 16 ech 2	1 811,65	432,71	187,03	2 431,39	-

ATT-TS BAC +3 COMMERCIAL VOYAGEUR SERVICE TRAIN						
	EQUIVALENCE	TRAITEMENT <sup>(4)</sup>	PRIME DE TRAVAIL <sup>(1) (2)</sup>	PFA <sup>(3)</sup>	TOTAL	augment
A l'embauche	D 1 14	1 674,19	426,24	175,04	2 275,47	
N+1 (au 13ème mois)	D 1 15	1 724,35	429,40	179,48	2 333,23	2,54%
N+2 (au 25ème mois)	D 2 16	1 776,81	432,71	184,13	2 393,65	2,59%
N+3 (au 37ème mois)	D 2 17 ech 2	1 866,32	436,09	191,87	2 494,28	4,20%
N+4 (au 49ème mois)	E 1 17 ech 2	1 866,32	436,09	191,87	2 494,28	-

ATT-TS LICENCE PRO COMMERCIAL VOYAGEUR SERVICE TRAIN						
	EQUIVALENCE	TRAITEMENT <sup>(4)</sup>	PRIME DE TRAVAIL <sup>(1) (2)</sup>	PFA <sup>(3)</sup>	TOTAL	augment
A l'embauche	D 1 15	1 724,35	429,40	179,48	2 333,23	
N+1 (au 13ème mois)	D 2 16	1 776,81	432,71	184,13	2 393,65	2,59%
N+2 (au 25ème mois)	D 2 17	1 830,43	436,09	188,88	2 455,40	2,58%
N+3 (au 37ème mois)	D 2 18 ech 2	1 929,16	439,55	197,39	2 566,10	4,51%
N+4 (au 49ème mois)	E 1 18 ech 2	1 929,16	439,55	197,39	2 566,10	-

(1) sur la base de 19,4 j (page 26 RH00131)

(2) pour filière autre que commercial voyageur service des trains, commercial encadrement, et traction

(3) traitement/12 + prime de travail/12

(4) hors majoration résidentielle