ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

19 au 26 Novembre

CSE

CSE D/R

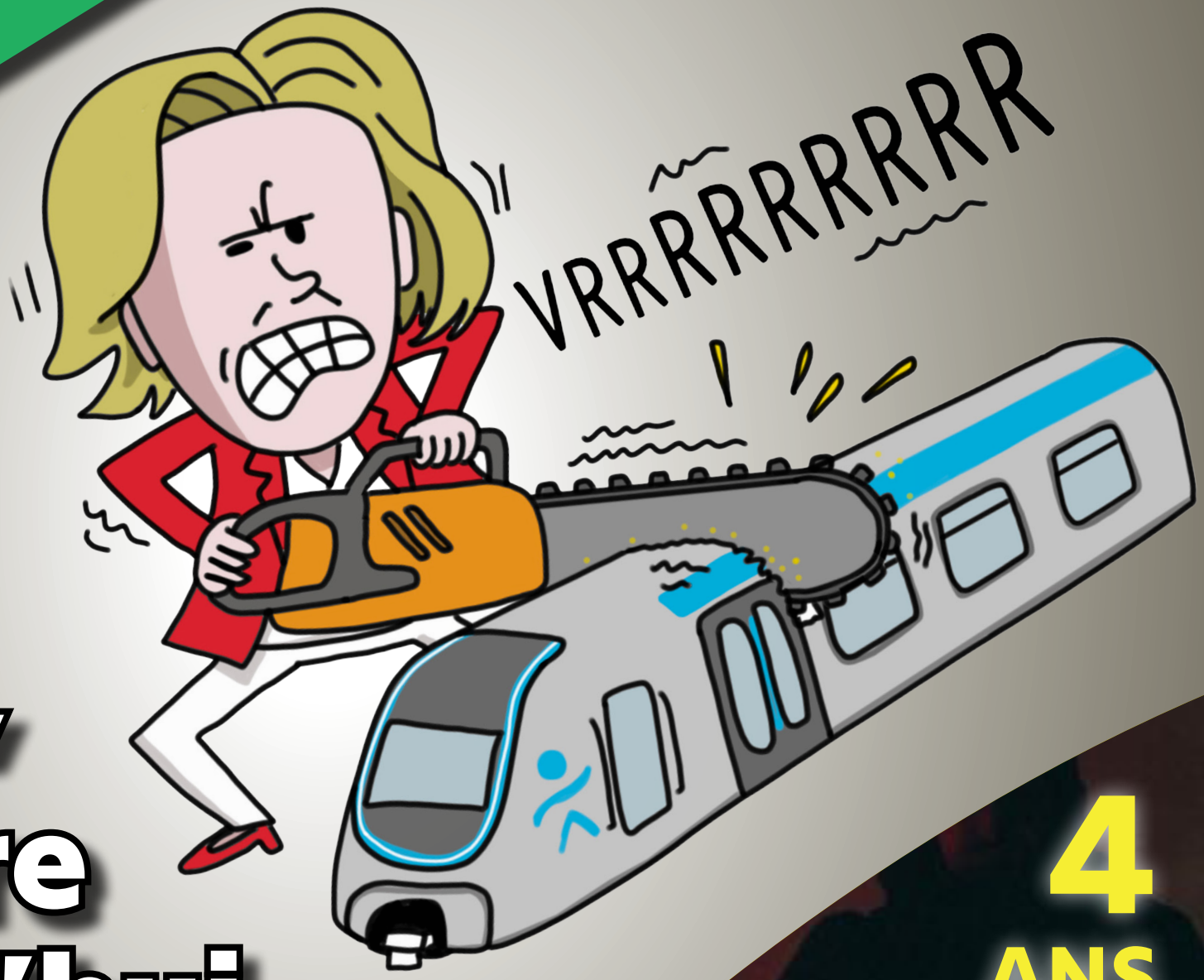




PRÊTS À LUTTER !

Sud Rail PSE

LA COMBATIVITÉ CHEMINOTE



Avec SUD-Rail, défendre aujourd'hui, construire demain !



4 ANS D'ACTIONS AU SERVICE DES CHEMINOT-ES

au statut ou contractuel-les ◆ uni-es & déterminé-es ◆

Syndicat SUD-Rail
de Paris Sud-Est
40 allée de Bercy 75012 PARIS
09 50 25 20 69 / sudrailpse@gmail.com

VOTEZ Sud Rail

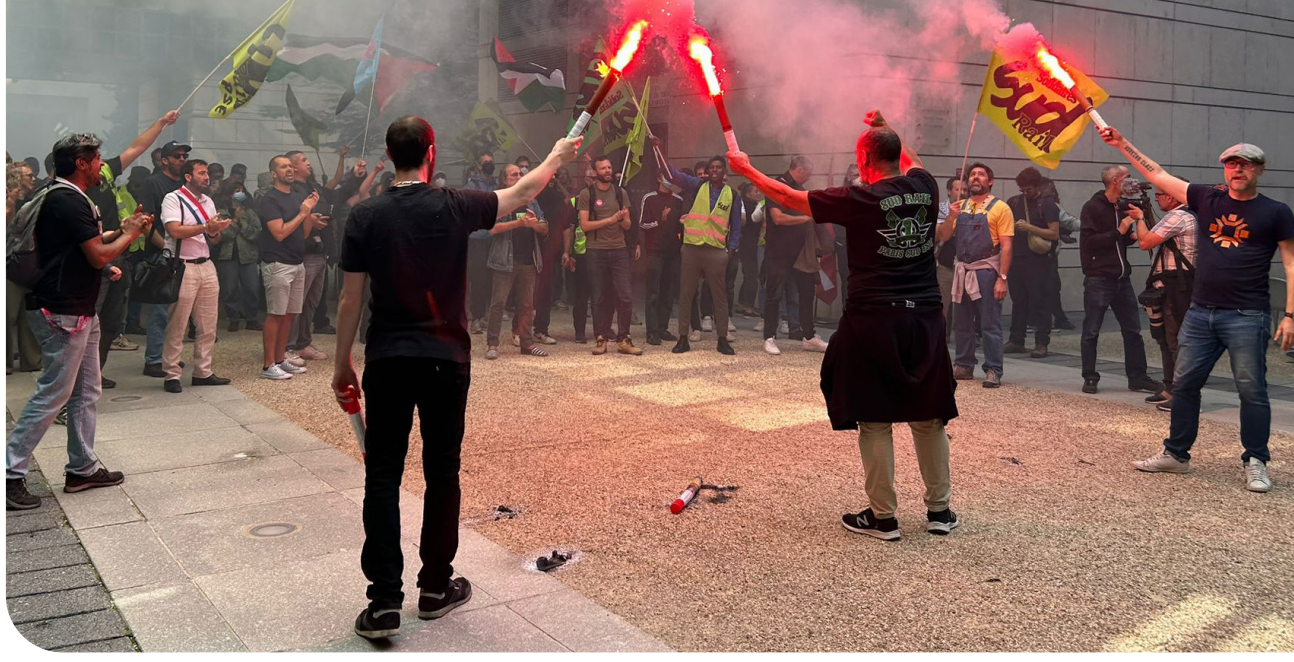
Face à la concurrence, l'engagement d'un syndicat de lutte

Ces élections seront les plus importantes depuis des années car elles vont définir les délégué-es qui seront élu-es pour vous défendre contre l'ouverture à la concurrence de la ligne R et de l'étoile de Corbeil, et la préparation du lot DHK.

SUD-Rail a tout fait nationalement pour combattre cette ouverture à la concurrence. Localement nous nous sommes aussi battus contre le découpage du lot R + étoile de Corbeil, en interpellant notamment les élus locaux et IDFM.

SUD-Rail vous a informés, avant tout le monde, de la contractualisation de "la ligne S", alors que la direction expliquait partout que le découpage de la ligne D était impossible. Mais nous voyons malheureusement aujourd'hui que nous avions raison sur ce découpage de lots pendant que la direction se voulait rassurante et que, sur le terrain, certains chefs expliquaient que nous étions des menteurs.

Il est donc temps aujourd'hui pour vous de faire un choix. Dans ce moment charnière pour les cheminot-es de nos lignes, qui risque de changer leurs conditions de vie et leurs conditions de travail, en qui avez-vous le plus confiance pour se battre et pour vous défendre, au quotidien et pour l'avenir?



Communiquer, c'est armer le collectif

La raison d'être de SUD-Rail, c'est de ne jamais pratiquer de discussion secrète avec la direction. **Notre mission est de diffuser l'information que nous détenons: un-e cheminot-e informé-e est un-e cheminot-e mobilisé-e.**

C'est une remarque que nous entendons très souvent: «vous écrivez trop de tracts, vous communiquez trop». Même si nous comprenons parfois cette réflexion, SUD-Rail va continuer à écrire et à communiquer en permanence.

Les représentant-es SUD-Rail considèrent qu'ils et elles ont été élu-es et mandaté-es pour rendre compte aux cheminot-es et pour les cheminot-es.

À quoi cela sert-il d'être élu-e s'il n'y a pas de compte rendu, et si nos collègues ne savent pas ce qui se passe lors des réunions ni ce qui est décidé par nos dirigeants ?

De la même manière, nous considérons qu'il faut se battre sur le terrain médiatique pour faire connaître les réalités des cheminot-es, mais aussi les aberrations des décisions prises par le gouvernement, par IDFM et par notre direction. C'est un combat sociétal: pour la défense des usagers, pour les travailleurs et travailleuses, pour le service public et pour l'écologie.

Vous le voyez: SUD-Rail ne se résume pas à ses élu-es. Il y a de nombreux-ses militant-es sur le terrain, sans mandat, qui participent pourtant pleinement à la vie collective de notre organisation syndicale et qui sont au contact des cheminot-es tous les jours, pour mieux les défendre.

C.A.A de nouveaux droits gagnés, d'autres encore à conquérir !

L'accord fin de carrière est l'une des véritables victoires de ces dernières années. **SUD-Rail a été le moteur de cette négociation, portée par le soutien au mouvement des contrôleurs. N'en déplaise à celles et ceux qui s'attribuent la victoire sans jamais prendre part aux luttes, il faut cesser d'infantiliser les cheminot·es: l'entreprise n'octroie jamais rien par pure bonté. Les avancées s'arrachent par le rapport de force.**

Cet accord ouvre de nouveaux droits pour certain·es et renforce ceux déjà existants pour d'autres. C'est un point d'appui essentiel face à la dégradation des conditions de travail. Cet accord constitue une première étape significative, mais il reste insuffisant. L'usure, l'inaptitude et la retraite demeurent des sujets centraux sur lesquels SUD-Rail continuera de porter des exigences fortes pour vous protéger jusqu'au départ en retraite.

Égalité professionnelle : briser la vitrine RH pour imposer l'égalité réelle !

Depuis de longues années, SUD-Rail et ses militant·es luttent pour que l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes soit une réalité et non un discours marketing de la direction. **Face à la communication officielle de la SNCF, nous portons des revendications légitimes des cheminotes, soutenues par des victoires concrètes sur le terrain : installation de distributeurs de protections hygiéniques, régularisation des salaires pour les collègues en congé maternité ou paternité suite au non-respect des textes par la direction, ou encore inscription du congé échographique pour le ou la partenaire.**

Mais le compte n'y est pas. Les disparités salariales et de déroulement de carrière persistent. La répartition très genrée des métiers (Traction, Maintenance côté hommes; Relation clients et fonctions supports pour les femmes) entretient des écarts injustifiables d'accès aux primes et aux EVS. À cela s'ajoute une sous-estimation criante de la pénibilité spécifique liée aux violences externes. Les incivilités, insultes et agressions frappent de plein fouet les métiers du Commercial, fortement féminisés. Ces atteintes psychologiques doivent être mesurées, nommées et véritablement intégrées dans la pénibilité au travail au même titre que la pénibilité physique, exigeant une réelle adaptation des postes, des équipements et des rythmes de travail.

Il est urgent d'aller plus loin: imposer le congé menstruel, prendre en compte l'endométriose et la ménopause, garantir une réelle égalité salariale et d'évolution professionnelle, et reconnaître enfin la pénibilité liée aux conditions de travail et aux agressions subies par les agentes.

SUD-Rail continuera de porter haut et fort ces sujets. **Dans une période marquée par la résurgence du racisme, des discriminations, du harcèlement et du masculinisme, notre organisation restera à l'avant-garde des luttes** pour que l'égalité réelle et la dignité deviennent enfin la norme à la SNCF.

CSE D/R

ÉLECTIONS CSE

DU 19 au 26 Novembre

Contractuel·les : un combat historique, des avancées concrètes et l'exigence d'une égalité réelle

SUD-Rail accompagne et défend les agents contractuels depuis des années, y compris à une époque où d'autres organisations s'en désintéressaient. Depuis l'abandon du recrutement au statut, la réalité s'impose à tous.

L'histoire récente rappelle le chemin parcouru grâce aux luttes menées par SUD-Rail: il y a moins de vingt ans, les contractuel·les ne touchaient pas de salaire pendant un arrêt maladie ou un congé maternité/paternité et devaient attendre plusieurs mois les versements de la Sécurité Sociale. Ceux et celles relevant de l'Annexe C étaient également privé·es de l'Allocation Familiale Supplémentaire (AFS).

Notre mobilisation constante a permis d'arracher des avancées décisives :

- **Santé et prévention: accès à la médecine spécialisée sur rendez-vous (nous continuons d'exiger l'accès plein et entier à la médecine de soin).**
- **Parcours professionnel et pénibilité: mise en place de l'AI en début de carrière, revalorisation des fins de carrière et meilleure prise en compte de la pénibilité.**
- **Formation et défense des droits: organisation de sessions de formation dédiées pour armer les agents face à une hiérarchie connaissant très mal la réglementation spécifique aux contractuel·les.**

Le combat est loin d'être terminé. Pour SUD-Rail, la défense des statutaires et des contractuel·les doit se mener en miroir pour tirer les droits de toutes et tous vers le haut, sans jamais opposer les cheminot·es entre eux.

Financement du réseau: dénoncer l'imposture de la concurrence

Le modèle ferroviaire européen s'effondre sous nos yeux. L'Allemagne, pourtant citée en modèle d'ouverture à la concurrence, voit son système ferroviaire se déliter, tandis que le Royaume-Uni renationalise en urgence ses chemins de fer après des décennies de gestion privée catastrophique.

Le financement du réseau est la clé de voûte du ferroviaire, et SUD-Rail en a fait le cœur de la bataille du rail. Fonds de concours abusifs, casse de l'aménagement du territoire, baisses de péages octroyées aux opérateurs privés: sans la voix de SUD-Rail dans les médias, ces aberrations resteraient invisibles.



Les cadeaux faits aux concurrents pour leur brader des sillons sont des pertes sèches financées par la collectivité et prélevées sur le dos des cheminot·es. Plus les entreprises privées engrangent de marchés, moins le réseau est financé.

Nous subissons la logique capitaliste dans ses retranchements les plus délirants : le privé privatise les profits, le public socialise les pertes. Si nous ne stoppons pas ce cercle vicieux, des milliers de kilomètres de lignes disparaîtront ou coûteront des milliards aux contribuables.



SUD-Rail a la majorité absolue sur le CSE D/R, pourtant, nous essayons de garder l'unité la plus large et de ne pas décider seuls. Contrairement à d'autres CSE, nous essayons de trouver des consensus pour le bien des cheminot-es. Nous pensons que face aux patrons, l'unité est l'une des conditions de la réussite.

Alors même si tout n'est pas parfait et qu'il y a parfois de profonds désaccords, SUD-Rail continuera à travailler avec les autres organisations syndicales, autant que nécessaire, sans jamais céder sur ses valeurs.

Primes JO : la grève du 21 mai a fait plier la direction!

Les gratifications obtenues pour la période des JO ne sont pas tombées du ciel: elles sont le fruit direct de la mobilisation. Grâce à la grève Transilien du 21 mai et dans l'unité la plus large, **SUD-Rail a contraint la direction à doubler quasiment la compensation par journée travaillée par rapport à ses annonces initiales.**

N'en déplaise à ceux qui tentent de s'approprier ces résultats après coup, personne n'est dupe: sans la menace d'un conflit pendant les Jeux, la direction n'aurait jamais lâché un centime de plus. **Fidèle à ses principes de démocratie syndicale, SUD-Rail a soumis cet accord à la consultation et au vote de ses adhérent·es.**

Cette séquence rappelle que le rapport de force paie: la direction ne cède que lorsqu'elle est contrainte par un risque réel de mobilisation. Elle rappelle aussi que les moyens existent: la réussite du plan de transport durant les JO a prouvé sur le terrain qu'avec des effectifs suffisants et des moyens budgétaires, le service public fonctionne. Ce qui a été possible durant cet été doit devenir la règle au quotidien.

Un vote unique aux enjeux multiples: élisez des délégué-es de terrain



Depuis les ordonnances Macron, un seul vote détermine l'ensemble de la représentation du personnel. **SUD-Rail s'est opposé à cette réforme qui professionnalise la fonction de délégué-e et risque d'éloigner les élu-es du terrain.**

En votant pour la liste CSE, vous choisissez également vos représentant-es locaux de proximité (RPX, CSSCT, commission de notation, conseil de discipline...). La force de votre vote conditionne directement le nombre d'élu-es SUD-Rail présent-es pour vous défendre dans ces instances.

Personne ne peut reprocher à SUD-Rail un manque de présence: nous assurons permanences et tournées de terrain tout au long de l'année. Lors de chaque mouvement de grève, nos militant-es répondent présent-es à travers des rassemblements et des actions concrètes. Nous faisons vivre un syndicalisme de lutte et d'ancrage, bien au-delà de la simple diffusion de tracts.

Cette proximité quotidienne avec les cheminot-es fait la force de notre organisation. Elle garantit notre réactivité et notre connaissance précise des réalités de votre travail.

titulaires EXÉCUTION suppléant-es



Karima MOULA DED Civ	DED Civ Céline DAUPHIN
Christophe BROSSILLON TMV	TMV Nicolas NERIS
Zineb BRAHIMI DED Civ	DED Civ Élodie DELIVRY
Yovenn ENYGENGUE DIPOKO DED Civ	DED Civ Kevin BRINIS
Sandrine BORILLER DED Civ	DED Civ Anaïs CARRE
Lionel GAMEIRO TMV	TMV Ahmed TANVIR
Nader EL HANDAZ DED Civ	DED Civ Gaetan CASSAR
Cyril KHALIFA TMV	DED Civ Brahim BEN RAMADAN
Loïc ESTRIDGE DEDP	DEDP Faissal MAKHLOUF
Huseyin BESKEN DED Civ	DED Civ Ahmed SARR
Jean-Marc GOND DED Civ	DED Civ Julien DUPONCHEZ



titulaires MAÎTRISE suppléant-es



Jeremy GARCIA DANTAS DEDP	DEDP Thomas BOUVIER
Ludivine DHIVER MAHON DRH	DEDP Salima CHALABI
Florent BADIN TMV	TMV Franck GILLERON
Yacine KHELLADI DEDP	DEDP Benoit ROUSSEAU
Sylvain DOMINIAK DEDP	DEDP Sébastien CHARBONNIER
Olivier MAYEUR DEDP	DEDP Mathis RIQUET
Mathieu JOSEPH TMV	TMV Naceur SADDEM
Franck CARON DEDP	DEDP Maxime FOUGRE
Yussuf Fréderic AGBO DED Civ	DEDP Éric RASATANDRIANOMBANA
Maxime DESSERT DEDP	DEDP Damien GRAVIL
Fabien VILLEDIEU DEDP	DEDP Emmanuel MARCHAND



titulaires CADRES suppléant-es



Moustapha MAHMOUD IBRAHEEM DEDP DED Civ Jean-Philippe LUSSO



Du 19 au 26 Novembre
Le bon cap, c'est SUD! Rail
Je vote et je fais voter SUD-Rail

La resistance ne se proclame pas ! ... elle s'organise ! Votez SUD-Rail !

© Manu