

**ÉLECTIONS
PROFESSIONNELLES
CSE 19 au 26 Novembre**

Techni NAT



FACE À LA DÉGRADATION DES CONDITIONS
DE TRAVAIL, UNE LUTTE CONSTANTE

**Avec
SUD-Rail,
défendre
aujourd'hui,
construire
demain !**



**4
ANS
D'ACTIONS
AU SERVICE
DES
CHEMINOT-ES**



Fédération SUD-Rail
38 rue des Renouilleres 93200 Saint-Denis
01 42 43 35 75 / federation@sudrail.fr



DES PROBLÈMES CONCRETS, DES ACTIONS, DES RÉSULTATS !

Pendant quatre ans, les représentants SUD-Rail TECHNINAT ont fait le choix d'aller voir ce qui se passe réellement sur le terrain.

Woippy • Bischheim • Mulhouse • Gevrey • Dunkerque • Sibelin • Villeneuve • Sotteville • Miramas • Longueau • Chalindrey... Saint-Pierre-des-Corps • Lyon • Le Bourget • Miramas • Perpignan • Béziers.



D'un site à l'autre, les noms changent. Mais les problèmes remontés par les agents sont souvent les mêmes: **manque d'effectifs, charge de travail, sécurité, amiante, RPS, polyvalence, déplacements, reconnaissance des métiers et rémunération.**

Le bilan de mandature identifie précisément la sécurité, les conditions de travail, l'emploi, les métiers et les droits comme les priorités portées sur les différents sites.



DÉFENDRE LES CONDITIONS DE TRAVAIL, C'EST AUSSI DÉFENDRE LE PORTEFEUILLE !

DÉPLACEMENTS ET INDEMNITÉS

Les déplacements font partie du quotidien de nombreux agents TECHNINAT. Les représentants ont travaillé sur les EVS, indemnités, frais professionnels et règles de déplacement, avec une demande constante : des règles compréhensibles, appliquées de la même manière et vérifiables.

ASTREINTE RELEVAGE

Missions, organisation, habilitations, responsabilités, périmètre des métiers... Les difficultés liées à l'astreinte relevage ont également été portées pendant la mandature.



LA SÉCURITÉ N'EST PAS UNE VARIABLE D'AJUSTEMENT

UN ACCIDENT ÉVITÉ VAUT MIEUX QU'UNE ENQUÊTE APRÈS COUP.

AMIANTE — UN DOSSIER MAJEUR

- › FEA/FEAA non reçues ou tardivement, traçabilité des expositions.
- › Suivi médical et transmission vers la médecine du travail.
- › Nouvelles découvertes d'amiante, procédures parfois difficiles à appliquer.

Avancée : CLÉ extraordinaire obtenue, suivi régulier du dossier.

RISQUES PSYCHOSOCIAUX — SOTTEVILLE

- Suivi de la démarche d'évaluation RPS.
- › Droit d'Alerte DGI: participation à l'enquête, entretiens et analyse de l'organisation du travail.

Résultat: évaluation RPS du site, réexamen charge/ressources, clarification de l'organisation et mesures d'accompagnement.

FORTES CHALEURS

- › Aménagement des horaires lorsque les conditions l'exigent.
- › Eau fraîche, pauses fraîcheur, équipements adaptés.
- › Gilets rafraîchissants en test (équipe mobile IDF).

Pour SUD-Rail: la charge doit s'adapter aux agents de maintenance, pas l'inverse.

LEVAGE EN LIGNE

- › Clarifier le rôle de chaque intervenant.
- › Définir l'effectif nécessaire selon le type de levage.
- › Éviter que la sécurité dépende d'interprétations locales.

En cours: obtenir un référentiel Techninat précis sur l'organisation et les effectifs.



Techni NAT
ÉLECTIONS CSE
DU 19 au 26 Novembre



NOTRE PRINCIPE: PARTIR DU TERRAIN

Une visite ne sert à rien si le problème reste dans un carnet.

Une question en réunion ne sert à rien si personne ne vérifie ensuite ce qui a été fait.

Pendant cette mandature, les problèmes locaux ont été remontés dans les instances pour qu'ils soient traités et ne soient pas simplement repoussés d'une réunion à l'autre.

UN PROBLÈME LOCAL PEUT CACHER UN PROBLÈME TECHNINAT!

Quand les mêmes difficultés remontent de plusieurs sites, ce n'est plus un cas isolé.

C'est pour cela que le travail des RPX des différentes CLÉ est important: croiser ce que disent les agents, comparer les situations et mettre la direction devant la réalité du terrain.



CAA: DE NOUVEAUX DROITS, GAGNÉS, D'AUTRES ENCORE À CONQUÉRIR

L'accord fin de carrière est l'une des véritables victoires de ces dernières années. SUD-Rail a été le moteur de cette négociation, portée par le soutien au mouvement des contrôleurs. N'en déplaise à celles et ceux qui s'attribuent la victoire sans jamais prendre part aux luttes, il faut cesser d'infantiliser les cheminot-es: **l'entreprise n'octroie jamais rien par pure bonté. Les avancées s'arrachent par le rapport de force.**

Cet accord ouvre de nouveaux droits pour certain-es et renforce ceux déjà existants pour d'autres. C'est un point d'appui essentiel face à la dégradation des conditions de travail. **Cet accord constitue une première étape significative, mais il reste insuffisant.** L'usure, l'inaptitude et la retraite demeurent des sujets centraux sur lesquels SUD-Rail continuera de porter des exigences fortes pour vous protéger jusqu'au départ en retraite.



LA POLYVALENCE NE DOIT PAS SERVIR À BOUCHER LES TROUS

EFFECTIFS: QUAND IL MANQUE DU MONDE, ÇA SE VOIT SUR LE TERRAIN

Sous-effectif, intérim, charge de travail, heures supplémentaires, difficultés de recrutement... Ces problèmes reviennent régulièrement dans les remontées des sites.

RÉORGANISATIONS — ANTICIPER PLUTÔT QUE SUBIR

AURA, Aquitaine, Sibelin, Hourcade, rapprochement Loc/Wagons... derrière « optimisation » et « mutualisation », SUD-Rail regarde les conséquences concrètes pour les agents et refuse qu'une fusion d'organisations se transforme en polyvalence imposée.

- › Charge de travail et effectifs.
- › Compétences, formation et maintien des métiers.
- › Sécurité, déplacements et conditions d'intervention.
- › Reconnaissance professionnelle et classification.

Dans les nouvelles versions des projets AURA et Aquitaine, la direction inscrit désormais noir sur blanc que les renforts entre équipes se feront sur la base du volontariat, dans le respect des compétences et habilitations des agents — comme déjà obtenu pour Transilien. Nous restons vigilants sur l'application de cet engagement.

VÉHICULES — ÉVITER LA SURCHARGE

- › Problème de pesée et risque de surcharge remis sur la table.
- › IDF: acquisition d'un véhicule supplémentaire pour séparer transport de pièces et outillage.
- › Demande maintenue pour une solution pérenne de contrôle de la charge.

Amiante • RPS • fortes chaleurs • levage en ligne • sécurité des interventions • véhicules • polyvalence • réorganisations • reconnaissance des métiers

Nous ne prétendons pas avoir tout réglé. Certains dossiers ont abouti à des résultats concrets, d'autres ont avancé, et d'autres nécessitent encore de maintenir la pression sur la direction.





Vos candidat-es sur le périmètre du CSE Matériel Industriel

titulaires **EXÉCUTION** suppléant-es

- | | |
|-------------------------------------|----------------------------------|
| Dequin Mickael TIP | SPDC Ducatillon Victor |
| Georgelet Myriam LM | Nevers Carre Emilie |
| Lemelle Cédric 4M | Vénissieux Riviere Pierre |
| Gelliot Quentin Nevers | 4M Mendil Boualem |
| Vincinaux Louis Patrice SPDC | SPDC Fourmentel Eric |
| De Sousa Lionel 4M | LM Roussez Maxime |
| Reichert Jean-Luc Bischheim | TIP Serin David |
| Laveille Christophe Nevers | SPDC Grossain Gilles |
| David Adrien 4M | Bischheim Obert Florian |
| Chemin David LM | 4M Moreau Bruno |
| Allard Joffrey TIP | LM Deville Julien |
| Rodriguez Grégory SPDC | LM Pakosz Stéphane |
| Millemann Florian Bischheim | 4M Crevel Yan |
| Mielcarek Jérémie LM | TIP Letagneau Quentin |

titulaires **MAÎTRISE** suppléant-es

- | | |
|--|------------------------------------|
| Lopes-Vierra Manu Nevers | LM Vermersch Romain |
| Perre Laetitia TIP | Nevers Gaymard Marie-Pierre |
| Medini Said 4M | Bischheim Regett Stéphane |
| Autret Stéphane AEF | TC Nat Boissy Jonathan |
| Pedron Vincent SPDC | 4M Govain Gérald |
| Famibelle Didier LM | TIP Dessaint Adrien |
| Sirot Tony TIP | 4M Ple Frederic |
| Coulbois Michael Nevers | LM Roussel Christophe |
| Schuchmann Christophe Bischheim | TIP Rabelle Fabrice |
| Cherault Carl TC Nat | Nevers BREZ Eric |



**NOTRE MÉTHODE RESTE
LA MÊME**
**ÊTRE SUR LE TERRAIN
ÉCOUTER LES AGENTS
FAIRE ÉCRIRE LES ENGAGEMENTS
ET REVENIR À LA CHARGE
QUAND RIEN NE BOUGE !**

**SUD-RAIL TECHNINAT,
Un syndicalisme de terrain,
au service des agents !**

titulaires **CADRES** suppléant

- Alizier Pierre **AEF** **Nevers** Auvity Yannick

La résistance
ne se proclame pas !
... elle s'organise !
Votez SUD-Rail !



STOP
CASSE
DE LA
SNCF