

**LE JOURNAL QUI DÉPÔTE MAIS QUI
NE SE FAIT PAS QUE DES AMIS...**

VENT DU SUD

EST-CE LE TER DE RHÔNE-ALPES QUE L'ON NOUS PROPOSE POUR 2020 ?

Depuis la mise en place de l'EAS (Equipement des trains à Agent Seul) avec la suppression du contrôleur systématique à bord, la sureté devient préoccupante dans les TER de la région !

On assiste à de plus en plus de vols, rackets, agressions envers les usagers.

Les brigades de contrôleurs sont, elles, régulièrement victimes d'outrages et d'agressions parfois très violentes.

Mais on a franchi un cap

depuis cet été avec des tentatives de viol envers des voyageuses ! C'est le résultat de la politique à moindre coût de la direction SNCF et du Conseil Régional Rhône-Alpes !

Quand on abandonne le terrain, qu'on déshumanise les gares et les trains, le résultat ne peut malheureusement qu'aboutir à un tel résultat !



LES VENDEURS AUSSI, SONT DANS LE VISEUR !

On sait déjà que certaines régions administratives ont choisi de ne plus faire vendre les billets régionaux par des agents SNCF mais par Itiremia à Dijon ou Transdev à Grenoble par exemple. En région, les postes d'agents SNCF, vendeurs sont supprimés d'année en année. Dans certaines régions, les vendeurs « itinèrent » entre les gares, allant de gare en point arrêt non géré pour y rester une heure ou deux... En gare d'Amplepuis par exemple, des Pimms ont remplacé les cheminots pour renseigner les voyageurs.

Par dogmatisme anti-cheminot, certaines régions annoncent déjà qu'elles ne souhaitent plus que les agents SNCF vendent les billets régionaux ! La direction SNCF comme les régions préfèrent envisager la seule et unique vente par internet ou par des réseaux de vente montés de toute pièce avec des salariés en situation de précarité : sans la protection du statut cheminot, avec des salaires moindres et des conditions de travail moins bonnes. Comble de cynisme, les patrons de la SNCF sont prêts à proposer aux régions des nouvelles tarifications et des modalités de distribution en dehors du réseau de vente SNCF. La filiale SNCF KISIO a d'ailleurs été créée pour répondre aux appels d'offres.

**POUR LES ASCT RETARDATAIRES,
PENSEZ À POSER VOTRE AH AVANT LA
FIN DE L'ANNÉE, ENSUITE IL SERA PERDU !**

CCD seniors...

La direction compte de plus en plus faire appel à des contrats précaires plutôt que d'embaucher des cheminots. Et vu qu'il y a des contraintes réglementaires pour embaucher des CDD à tour de bras, la direction envisage de recruter de plus en plus des CDD seniors qui, eux, peuvent être recrutés sans devoir répondre à certaines conditions imposées par le code du travail. SUD-Rail revendique des emplois pérennes pour assurer la charge régulière de travail.

COSMO DÉBARQUE SUR LES A.E. !

Le futur outil de contrôle COSMO est déployé ces prochaines semaines sur les A.E. en remplacement des pidions. Pour rappel, il sera déployé en équipement des ASCT à la place de l'ACCELIO seulement mi-2018.



LA SNCF SUR L'OUEST LYONNAIS... POUR COMBIEN DE TEMPS ?

La direction SNCF a proposé au Conseil Régional d'anticiper l'ouverture à la concurrence sur les lignes de l'ouest lyonnais.

Et parions dès aujourd'hui, que la SNCF ne se positionnera pas sur le marché mais qu'elle le fera via sa filiale Transkeo !

Tout cela est d'un cynisme !

**Plus que jamais, pour avoir un maximum d'infos
au jour le jour, c'est sur :**

www.sudraillyon.org

Un petit point de règlement pour ne plus se faire enfler !

Mise en demeure ou ordre écrit : illégal !

Nous rappelons qu'une mise en demeure ou ordre écrit n'a aucune valeur légale.

D'autre part, cet ordre écrit ou cette mise en demeure ne vous retire aucune responsabilité en cas de problème, incident ou manquement !

Vous êtes donc seul apte à décider si vous pouvez effectuer ou non une mission !

Déclarations individuelles d'intention : SUD-Rail agit contre les mauvaises intentions de la direction !

Les déclarations Individuelles d'Intentions (DII) ont donc été étendues à de nouveaux personnels depuis le 1er novembre 2017. Il est à noter que la majorité des cheminots de l'escale sont dorénavant concernés par ces mesures, ceux des ventes eux ne le sont pas ... pour combien de temps ?! Voilà donc la liste des agents dorénavant concernés par les DII dans les ESV :

- ◆ Les ASCT (étaient déjà soumis à DII)
- ◆ Les agents d'escale intervenant sur les missions AE et AD
- ◆ Certains agents d'escale réserve, ACM réserve
- ◆ Les agents de manœuvre
- ◆ Les chefs d'escale
- ◆ Les agents de la CPS escale
- ◆ Les agents CPST

SUD-Rail considère cette mesure comme une atteinte au droit de grève ! Sachez qu'après notre belle victoire juridique concernant l'utilisation des agents ayant posé une DII, SUD-Rail vient à nouveau d'attaquer la direction SNCF en référé concernant cet élargissement des DII aux nouveaux personnels. A suivre donc...



QUELQUES BRÈVES OUIGO

- ⇒ La 4e résidence Ouigo ouvre début décembre. Elle sera située à Bordeaux.
- ⇒ Une 5e résidence est déjà annoncée et elle se situerait à Paris Vaugirard. Cette résidence, à la différence de toutes les autres, ne serait composée que de sédentaires pour assurer les Accueil-Embarquements.
- ⇒ Suite au préavis de grève SUD-Rail / CGT, les roulements entrant en application en décembre sur St Exupéry, Marne et Massy ont été largement améliorés et répondent à de nombreuses revendications que les ASCT avaient exprimé.



« CHRONO + » leur fait tourner la tête !!!

La direction a décidé de s'offrir un coup de pub sur l'axe Lyon-Genève. Elle explique aux voyageurs qu'elle déploie le service « Chrono + » et que les usagers vont voir ce qu'ils vont voir...

Chrono + consiste à équiper les trains de cet axe d'un 2e ASCT (il était temps, ça devait se mettre en place en septembre 2016 ! Et il serait temps de les tenir car ils continuent d'être régulièrement non tenus). La direction annonce aussi la distribution du café et du journal à bord de ces trains. Pour appuyer la mise en route de ce service « chrono + », la direction a décidé de déployer une plaquette à destination des ASCT... une plaquette juste scandaleuse dans son contenu.

Jugez plutôt, on peut y lire :

Adoptez un sourire sincère ! Adoptez une attitude proactive et ouverte ! Partagez votre enthousiasme ! Employez un vocabulaire valorisant !

Que nos dirigeants commencent à se comporter ainsi avec nous et on reparlera de tout cela ensuite !



LA GROSSE BAVURE !

La plus belle... vous la connaissez ?

Un ASCT de Lyon a posé ses congés comme prévu dans Gestcongés. La CPST lui a accordé mais a probablement omis de les rentrer dans Pacific ! Une erreur comme une autre direz-vous... on a l'habitude !

Mais non, la direction ne s'est pas arrêtée là : elle a décidé de mettre les gros moyens !

1. Elle a essayé d'appeler à de multiples reprises l'agent en question. (l'agent étant en congés, elle s'est heurtée à son répondeur).
2. Mais elle ne s'est pas contentée de cela, puisqu'elle a appelé la police pour signaler une disparition inquiétante.
3. La Police s'est rendue à son domicile et a même réalisé une enquête de voisinage.

Et le dénouement de cette histoire ? Ah ben mince... La direction s'est rendue compte que cet agent était tout simplement en congés !

Sans commentaires...

La petite maxime du VENT DU SUD n° 103

« L'erreur est humaine,
persévérer est diabolique »